

Arbetsmiljökartläggning

Kartläggningen ska alltid vara skriftlig oavsett antal anställda och bör utformas efter arbetsgivarens verksamhet

För plats/enhet.....antal anställda.....				
Hur många anställda på arbetsplatsen är utsatta för		liten omfattning	måttlig omfattning	hög omfattning
1.	Obekväma arbetstider, bristande arbetstidsalternativ			
2.	Olycksfallsrisker			
3.	Buller och vibrationer			
4.	Dålig belysning eller besvärande synförhållanden			
5.	Värme, kyla, drag eller luftfuktighet			
6.	Damm, rök, gaser, ångor, mögel eller mikroorganismer			
7.	Jäktigt och stressigt arbete			
8.	Svårigheter att kunna påverka den egna arbetssituationen			
9.	Krokig, vriden, ensidig eller låst arbetsställning			
10.				
11.				
12.				
13.				