

Arbetsgivaralliansen – den ideella sektorns arbetsgivarorganisation

Arbetsgivaralliansen är en demokratisk och fristående arbetsgivarorganisation. Vi arbetar flexibelt och med stor kunskap om våra medlemmars villkor, en helhetssyn genomsyrar vår rådgivning.

Hos oss får medlemmarna stöd av experter i alla frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Förutom vår branschkunskap och service får medlemmarna tillgång till ett värdefullt erfarenhets- och kunskapsutbyte med ledare i andra ideella och idéburna organisationer.

Rekrytering och tillväxt

Sedan början av 2000-talet har Arbetsgivaralliansen konsekvent arbetat med att göra organisationen mer känd och tydlig, för att etablera sig som den ideella sektorns arbetsgivarorganisation. Under den senaste tvåårsperioden har det tidigare arbetet givit resultat; medlemmarna har strömmat in, särskilt inom branschen Trossamfund och Ekumeniska Organisationer som vuxit med 409 medlemmar bara det senaste året (totalt 721 medlemmar vid årsskiftet).

Även antalet anställda i medlemsorganisationerna har ökat kraftigt. Under 2007 har arbetet därmed främst varit inriktat på att konsolidera verksamheten och ta hand om de nya medlemmarna på ett bra sätt. Samtidigt har Arbetsgivaralliansens rådgivare medverkat vid seminarier och utbildningar runt om i landet och detta genererar också ett fortsatt tillflöde av medlemmar.

Vid årsskiftet hade Arbetsgivaralliansen 2 535 medlemmar, en ökning med 446 det senaste året och en ökning med 559 sedan den 31 december 2005. Antalet anställda i organisationerna är totalt 23 131, en ökning med 2 809 det senaste året, och med 4 306 sedan den 31 december 2005.

Medlemsnytta

Våra medlemmar kan alltid kontakta Arbetsgivaralliansens kansli, både i stora och små frågor. Förutom lättillgänglig och professionell service, specialistkunskap i arbetsrätt och avtalsfrågor samt branschanpassade kollektivavtal erbjuder vi information och utbildning i arbetsgivarfrågor.

För att få veta om våra medlemmars uppfattning om tillgänglighet och kvalitet förändrats (jämfört med undersökningar 2000 och 2004) genomförde vi en medlemsundersökning våren 2007. Vi ville ta reda på om och hur våra medlemmar använder hemsidan och hur våra medlemmar uppfattar hemsida, telefonjour, kurser och seminarier m.m.

Resultatet av undersökningen visar att Arbetsgivaralliansens medlemmar fortfarande är nöjda med den service vi erbjuder. Kännedomen om vår service tycker vi dock kunde vara större.

Att kännedomen inte är större beror troligen på att vi har fått en stor tillströmning av nya medlemmar under de tre år som gått sedan senaste undersökningen. Bland det som våra medlemmar särskilt uppskattar kan nämnas stöd av branschansvarig rådgivare och nyhetsbrevet ArbetsgivarAktuellt.

Avtalsrörelsen

2007 års avtalsrörelse var unik eftersom Sverige just fått en borgerlig alliansregering som genomförde förändringar i arbetsrätten och arbetsmarknadspolitiken, samtidigt som i princip hela arbetsmarknaden skulle omförhandla sina kollektivavtal, i en högkonjunktur med stora förväntningar på löneökningar från de fackliga organisationerna och deras medlemmar.

Under första halvåret 2007 löpte flertalet av Arbetsgivaralliansen kollektivavtal ut. Några löpte ut under senare delen av 2007. Verksamhetsåret 2007 kom därför i hög grad att präglas av avtalsförhandlingar.

Inför 2007 års avtalsrörelse träffades en överenskommelse som innebar delvis ändrad partställning. I stället för CF m.fl. träffar Arbetsgivaralliansen nu avtal med Akademikerförbunden gemensamt.

Arbetsgivaralliansens förhandlingsdelegation fastställde följande mål inför avtalsrörelsen 2007:

- att införa en konsekvent individuell lönebildning i samtliga löneavtal
- att träffa avtal som leder till jämställda löner mellan kvinnor och män
- att träffa avtal som är kostnadsneutrala gentemot andra arbetsgivarförbund
- att träffa fleråriga avtal
- att anpassa branschavtalens arbetstidsregler till EG:s arbetstidsdirektiv och värna avtalens tidsbegränsade anställningsformer i förhållande till ändrade regler i LAS.

Sammantaget kan resultatet av 2007 års avtalsrörelse beskrivas som att vi i stora delar uppnått målsättningen. Treåriga avtal har träffats inom ramen för 10,2 procent (LO-förbunden har fått mer). Det är en förhållandevis hög nivå som större delen av den övriga arbetsmarknaden också hållit sig till. Vi har flyttat fram positionerna när det gäller individuell lönebildning även om vi inte har lyckats i alla avtal. Avtalen ger våra medlemmar förutsättningar att sätta löner som leder till att de kan få bort osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Arbetstidsreglerna har anpassats till EG:s arbetstidsdirektiv, möjligheterna att förlägga arbetstiden efter verksamhetens behov har ökat och vi har lyckats behålla tidsbegränsade anställningsformer i flera branschavtal.

Till skillnad mot tidigare år lyckades vi inte träffa avtal innan tidigare avtal löpt ut. Avtalsförhandlingarna har tagit lång tid och krävt mycket resurser.

En sammanställning över de bransch- och löneavtal som Arbetsgivaralliansen har slutit under 2006 och 2007 finns i en särskild bilaga.

Vid årsskiftet 2007 – 2008 pågick ännu förhandlingar om bransch- och löneavtal Vård- och Omsorg, Liseberg AB och Lisebergs Gäst AB, löneavtal för Ersta Sköndal högskola och Bingoavtal.

Övriga kollektivavtalsförhandlingar

Förhandlingar om ett högskoleavtal var framme i sitt slutskede våren 2006 då Sveriges Universitetslärarförbund (SULF) meddelade att de inte kunde acceptera avtalspaketet. Förhandlingarna har därefter varit vilande.

Riksdagen beslutade höja taket i sjuk- och föräldraförsäkringen från 7,5 prisbasbelopp till 10 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2006. Arbetsgivaralliansen förhandlade därför med samtliga parter i de sex berörda branschavtalen om att anpassa dessa till gällande inkomsttak i sjuk- och föräldraförsäkringen. En överenskommelse slöts i juli 2006. Den nya regeringen beslöt återställa taket i sjukförsäkringen till 7,5 prisbasbelopp från och med den 1 januari 2007. Parterna kom i december 2006 överens om att anpassa de sex berörda branschavtalen till denna förändring.

Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer och SKTF kom i juni 2007 överens om en gemensam rekommendation om kompensation vid bruten dygns- och veckovila i samband med lägerverksamhet.

Under verksamhetsperioden har många så kallade inrangeringsförhandlingar genomförts. Då en ny medlem i Arbetsgivaralliansen redan är bunden av kollektivavtal kommer kollektivavtalslutande parter överens om från vilken tidpunkt medlemmen ska omfattas av Arbetsgivaralliansens avtal och eventuella avvikelser från dessa.

Arbetsgivaralliansen inledde under 2007 förhandlingar med PTK och LO om en ny förhandlingsordning. Förhandlingarna pågick ännu vid årsskiftet.

Rådgivning och stöd

Varje medlem får stöd i sin arbetsgivarroll i första hand genom hemsida, jourtelefon och rådgivning av branschansvarig rådgivare.

Branschansvarig rådgivare och telefonjouren

Medlemmarna kan alltid få kontakt med Arbetsgivaralliansen och svar på sina frågor via vår telefonjour. Det är en högt uppskattad service, som i kombination med rådgivningen på hemsidan ger information, råd och stöd inom många olika områden. Till exempel uppsägningar, anställningsformer, omstrukturering av verksamheter, svåra personalärenden, arbetsrelationer och rehabilitering av långtidssjuka. Antalet frågor fortsätter att öka i och med att antalet medlemmar ökar, och komplexiteten i frågorna per telefon ökar också i och med att många av de enklare frågorna kan besvaras på egen hand med hjälp av hemsidan. Medlemsundersökningen visar att medlemmarna gärna vill få råd och stöd från den branschansvarige rådgivaren. Det har också blivit lättare att direkt nå denna person då alla kontaktuppgifter presenteras på medlemshemsidans branschsida.

Information

Nyhetsbrevet ArbetsgivarAktuellt, som värderades mycket högt i medlemsundersökningen, har vi under de senaste två åren utvecklat på så sätt att vi i utökad grad publicerat nyheterna i första hand på hemsidan, och därefter samlat nyhetsnotiserna till regelbundna postala nyhetsbrev. Innehållet har också i ökande grad branschpassats där det har varit relevant, vilket också inneburit fler nyhetsbrev, men inte till alla medlemmar samtidigt.

Ett 50-tal nyhetsbrev, allmänna och branschvisa, har vi skickat ut under de två åren. Ofta är det kombinerade utskick med bilagor, som till exempel inbjudan till kurser och seminarier, fakta om viktiga lagförändringar eller avtal.

www.arbetsgivaralliansen.se/medlem

Hemsidan har under dessa två år genomgått en utveckling för att svara mot en ökad rådgivning via Internet. Arbetsgivaralliansen arbetar systematiskt med att introducera hemsidan och faktabanken där för medlemmar, till exempel vid möten eller utbildningar och i telefonrådgivningen. Trots detta är kännedomen om medlemshemsidan ganska låg enligt medlemsundersökningen och ytterligare åtgärder krävs. Under det senaste året har ett intensivt och omfattande utvecklingsarbete pågått samtidigt med det ordinarie arbetet med hemsidans innehåll. Vi hoppas att det ska leda till en ännu tydligare struktur och mer nytta för medlemmarna.

Ideell & Arbetsgivare

Tidningen gjordes 2006 om till ett årligt magasin. Därmed rymmer den fler reportage som ska vara kompetenshöjande, visa medlemmar som goda exempel och spegla bredden inom Arbetsgivaralliansen, samt rikta blicken mot omvärlden och sådant som påverkar ideella och idéburna arbetsgivare. Ideell & Arbetsgivare kom ut två gånger under 2006/2007. Artiklarna behandlade bland annat arbetsmiljö, arbetstid, kollektivavtalade försäkringar, kompetensutveckling, uppsägningar, folkrörelseutredningen, ensamarbetare, Försäkringskassans krav på arbetsgivarna, LAS-förändringar, ledarskap i kris, arbetstid, jämställdhet och förstås intervjuer med våra två ledarstipendiater under denna period, Karin Wiborn och Alice Bah Kuhnke.

Utbildning

Varje år erbjuds Arbetsgivaralliansens medlemmar ett antal kurser och seminarier i olika ämnen. Utbildningarna ger medlemmarna chansen att höja kompetensen och bli säkrare i sin arbetsgivarroll. Samtidigt är det ett bra tillfälle att träffa kollegor i liknande organisationer för att utbyta tankar och erfarenheter.

Följande kurser ingick i vårt basutbud 2006/2007:

Grundkurs om branschavtalets allmänna villkor

Arbetsgivarrollen

Arbetstidsseminarier

Pensions- och försäkringskurs

Skatte- och löneseminarier

Seminarier i aktuell arbetsrätt (t.ex. LAS-förändringar).

2006 deltog 314 personer vid tio sådana kurs- och seminarietillfällen.

2007 deltog 503 personer vid 17 sådana kurs- och seminarietillfällen.

Respektive branschansvarig rådgivare har också medverkat vid ett stort antal utbildningar i egen eller andras regi.

- Inom bransch Vård och Omsorg har 23 hel- och halvdagsutbildningar om branschavtal Vård och Omsorg, ITP arbetstid genomförts. Drygt 100 medlemsorganisationer har deltagit.

- I branschen Utbildning och Folkbildning har fyra avtalskonferenser genomförts och därutöver utbildningar i arbetsgivarrollen, arbetsmiljö, diskriminering, lön och samverkan.
- Bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer har samlats vid 28 utbildningsmöten under perioden. Vid dessa tillfällen har medlemmar från omkring 400 medlemsorganisationer fått utbildning.
- Bransch Idrotts företrädare har medverkat vid 52 tillfällen på medlemsmöten och utbildningar.

Twister och processer

Medlemmarna i Arbetsgivaralliansen får råd och stöd vid förhandlingar och hjälp att tolka lagar och avtal inom arbetsrättens olika områden. Vid arbetsrättsliga tvister har Arbetsgivaralliansen lång erfarenhet av att föra medlemmarnas talan i domstol. Antalet tvister och processer har minskat något jämfört med föregående period. Under de två åren har omkring 25 tvister förts till central tvisteförhandling.

Arbetsgivaralliansen har företrätt medlemmarna i tolv arbetsrättsliga processer, varav fyra i Arbetsdomstolen och åtta i tingsrätten. Av dessa förliktes parterna i sex fall. Dom till Arbetsgivaralliansens fördel föll i ett fall. Det gällde illojalitet och huruvida det fanns grund för avsked. I två fall har inte domstolarna bifallit Arbetsgivaralliansens talan. Det ena fallet gällde även det illojalitet. Det andra fallet gällde huruvida en anställd själv avslutat sin anställning eller om arbetsgivaren skiljt den anställde från anställningen. Tre processer i tingsrätten fortgick vid årsskiftet.

Påverkansarbete

Arbetsgivaralliansen har de senaste åren tagit initiativ för att samla den ideella sektorn i flera olika sammanhang, för att påverka villkoren för sektorn. Vid behov har vi samlat större eller mindre grupper till samtal och seminarier.

När de svenska idéburna vårdarbetsgivarna behövde uppträda mer samstämmigt under utredningen ”Vinst för vården” arrangerade Arbetsgivaralliansen den seminarieserie som senare ledde fram till bildandet av Famna, som Arbetsgivaralliansen därefter aktivt stöttat. Vi tog initiativ till möten som bl.a. resulterade i ett seminarium under remissbehandlingen av Folkrörelseutredningen. Vi var initiativtagare till att TRS finansierade en förstudie om bildande av ett forsknings- och utbildningsinstitut (IDEO) på Ersta Sköndal högskola. Arbetsgivaralliansen och KFO har tillsammans tagit initiativ till att starta en tankesmedja för civilsamhället.

Vi har också medverkat i eller arrangerat andra möten:

LedarskapsArenan 2007

Arbetsgivaralliansen medverkade i Ideell Arenas LedarskapsArena den 8–9 februari på Bosön. Temat för 2007 var *Det extrema ledarskapet*, och det lockade cirka 120 representanter från den ideella sektorn. Arbetsgivaralliansen arrangerade ett fullsatt seminarium,

Förskingring, illojalitet och förtal, som handlade om hur en arbetsgivare plötsligt kan ställas inför mycket svåra situationer som kräver omedelbar handling. Curt Karlsson och Jan Pettersson, tidigare ordförande respektive kassör i Korpen Stockholm, medverkade tillsammans med Hans-Göran Elo från Arbetsgivaralliansen.

Arbetsgivaralliansen fanns på plats med en utställningsmonter båda dagarna, bemannad av personal från kansliet.

Arbetsgivarforum 2007

Temat för Arbetsgivarforum 2007 var *Frivilliga i verksamheten*, och Bullkyrkan i Gamla stan var fullsatt med 150 närvarande medlemmar den 6 september 2007.

Förmiddagens samtal mellan Arbetsgivaralliansens chefsjurist Sven Lindvall, Stockholms Stadsmissions direktor Marika Markovits, Riksidrottsförbundets chefsjurist Christer Pallin och SKTF:s ordförande Eva Nordmark under ledning av Famnas kanslichef Lars Pettersson visades också i SVT 24.

Sven Lindvall redogjorde för de arbetsrättsliga förutsättningar som finns när man arbetar med frivilliga, ideellt arbetande i organisationerna.

Marika Markovits berättade om hur Stadsmissionen arbetar med sina volontärer och hur de förädlar verksamheten. Christer Pallin talade om riskerna för demokratin när allt fler blir volontärer utan att vara medlemmar, och när innebörden av ordet medlemskap får en förändrad, mer kommersiell betydelse. Eva Nordmark berättade om fackförbundets resa i den här frågan, om rädslor och insikter. SKTF har tagit fram en diskussionsbok, *Fri och Villig – om ideellt arbete i välfärdslandet* som också delades ut till konferensdeltagarna.

Till de inslag i programmet som enligt utvärderingen inspirerade allra mest och flest hörde talet av 2007 års ledarstipendiat, Alice Bah Kuhnke. Alice har bl.a. en bakgrund som ledare för Rättvisemärkt, men leder nu Kooperationens tankesmedja Koopi.

Riksidrottsmötet 2007

Riksidrottsmötet samlade cirka 700 deltagare 11-13 maj 2007. Arbetsgivaralliansen medverkade, bland annat med en monter i samarbete med TRS, för att sprida kännedom om vår organisation, vårda relationen med medlemmarna, skapa kontakt med tänkbara medlemmar och bygga nätverk inom idrottens område.

Nätverket "Kyrka – Arbetsliv i samverkan"

Arbetsgivaralliansen ingår i ett nätverk tillsammans med LO, TCO, SACO, Sveriges Kristna Råd, Svenskt Näringsliv, Sveriges Kommuner och Landsting.

Nätverkets syfte är

- att vara opinionsbildande, såväl internt i respektive organisation som externt
- att stödja och ge legitimitet åt kyrkans och samfunds arbetslivsaktiviteter
- att vara en mötesplats för erfarenhetsutbyte och kunskapsbildning

Under temat "Värdet av varandra – i arbetslivet" genomförde nätverket 2007 sin årliga konferens i Jönköping.

Stämman 28 april 2006

Arbetsgivaralliansen har en tvåårig stämmoperiod. Den 28 april deltog cirka 100 personer, personal och gäster inräknade. Docent Filip Wijkström, Handelshögskolan, höll ett anförande under rubriken *Från nationalstat till näringsliv? Den ideella sektorn och risken för den dubbla dikeskörningen*. Ledarstipendiet 2006 tilldelades Karin Wiborn, Svenska Baptistsamfundet. Stämman antog §§ 8 och 10 i Arbetsgivaralliansens stadgar.

Styrelsen

Följande ledamöter valdes 2006 att på två år ingå i Arbetsgivaralliansens styrelse:

Torsten Friberg, IOGT-NTO – ordförande
Åke Göransson, Sveriges Kristna Råd – vice ordförande
Elisabet Andersson, SOS-Barnbyar
Peter Baronowsky, Frälsningsarmén
Inger Båvner, Riksidrottsförbundet
Per Eckerdal, Bräcke Diakoni
Lillebill Grähs, Centerpartiet
Sune Hellströmer, Svenska Fotbollförbundet
Bill Larsson, Jakobsbergs folkhögskola

Under 2006 hade styrelsen sju protokollförda sammanträden, varav ett var per capsulam. Under 2007 hade styrelsen sju protokollförda sammanträden, varav ett var telefonmöte.

Styrelsen har, inom ramen för sitt uppdrag att strategiskt styra och kontrollera verksamheten, under verksamhetsperioden särskilt arbetat med verksamhetens kvalitet utifrån den medlemsundersökning som genomfördes under våren 2007, avtalsrörelsen, att utveckla samarbetet inom Arbetsgivaralliansen mellan styrelsen och branschkommittéerna utifrån den stadgeändring som beslutades av stämman 2006, att utveckla en ny bransch för Upplevelse och kulturverksamheterna inom Arbetsgivaralliansen samt att samlokalisera verksamheten och hitta former för ett administrativt samarbete med KFO.

Samarbete med KFO

I november 2007 beslutade Arbetsgivaralliansens styrelse att fortsätta utveckla ett administrativt samarbete med KFO. Under lång tid har ledningarna för Arbetsgivaralliansen, KFO och Idea träffats i syfte att hitta områden där vi kan samverka i syfte att stärka våra tre organisationer. De områden vi har diskuterat är bl.a. gemensam statistik och gemensamma utbildningar. Under sommaren 2007 träffade Idea ett avtal med Almega och har bl.a. av den anledningen inte deltagit i samtalen under den senaste tiden. Arbetsgivaralliansen och KFO har däremot fördjupat samtalen om att hitta former för att kunna samordna administrationen.

För att detta ska kunna fungera bra behöver vi även samlokalisera kontoren. Syftet med detta är att få en ännu bättre administration till oförändrad eller lägre kostnad. Under första halvåret 2009 kommer därför Arbetsgivaralliansen och KFO att flytta in i gemensamma lokaler på Klara Södra Kyrkogata.

Branschkommittéerna

Följande ledamöter valdes 2006 att på två år ingå i Arbetsgivaralliansens branschkommittéer:

Branschkommitté Idrott

Sune Hellströmer, Svenska Fotbollförbundet – ordförande
Nina Anyai, Västsvenska Idrottsförbundet
Håkan Danielsson, SISU Idrottsutbildarna
Doris Högne, Stockholms Ishockeyförbund
Anna Iwarsson, Friskis&Svettis Riks
Hans Nyberg, Svenska Hockeyligan AB
Lena Runströmer, Svenska Handbollsförbundet

Hockeyutskottet

Hans Nyberg, Svenska Hockeyligan AB
Tommy Engström, Djurgårdens IF
Peter Gudmundsson, Svenska Hockeyligan AB
Mike Helber, Linköpings HC
Roger Ladow, Frölunda Indians

Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer

Lillebill Grähs, Centerpartiet – ordförande
AnnChristin Gräns, Sveriges Författarförbund
Björn Olsson, Studieförbundet Bilda
Lennart Pragsten, Svenska Naturskyddsföreningen
Susanna Samelius, IOGT-NTO Lotterier
Kenneth W Thörn, Hoppets Stjärna

Branschkommitté Utbildning och Folkbildning

Bill Larsson, Jakobsbergs folkhögskola – ordförande
Olof Ernestam, Teologiska Högskolan Stockholm
Erik Idestrom, Karlskoga folkhögskola
Lena Jonsson-Geiros, Nordvästra Skånes folkhögskola
Eva Ljungquist, Ridskolan Strömsholm
Eivor Olofsson, Sverigefinska folkhögskolan
Lise-Lotte Wallin, Hellsjöns folkhögskola
Håkan Wiclander, Stadsmissionen skola

Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Åke Göransson, Sveriges Kristna Råd – ordförande
Gunvor Börjesson, Svenska Missionsrådet
Kent Cramnell, Pingstkyrkan
Gunnar Hermansson, Metodistkyrkan i Sverige
Mari Spraak, Evangeliska Frikyrkan
Adjungerad
Margareta Smedberg Andersson, Svenska Missionskyrkan
(invald som ledamot 2006-10-23)

Branschkommitté Vård och Omsorg

Per Eckerdal, Bräcke Diakoni – ordförande

Mats Barre, Hassela Gotland AB

Mats Haglund Hela Människan riks, avgick 16 november 2006

Ann Lapidus, Stockholms Sjukhem

Marianne Lindell Fjaestad, S:t Lukas Stockholm

Rein Nyman, Ersta Diakoni, avgick 24 april 2007

Laila Poulsen, Göteborgs Kyrkliga Stadsmission

Genom fyllnadsval den 11 december 2007 valde styrelsen in

Sonja Blomberg, Frälsningsarmén

Lars Ståhl, Stockholms Stadsmission

Representation i Trygghetsrådet TRS

Torsten Friberg, Kenth Naucclér och Åke Göransson ingår i Trygghetsrådet TRS styrelse.

Arbetsgivaralliansens förhandlingsdelegation

I förhandlingsdelegationen ingår förutom styrelsens ledamöter följande personer:

Anna Iwarsson, Friskis&Svettis Riks

Håkan Danielsson, SISU Idrottsutbildarna

Susanna Samelius, IOGT-NTO Lotterier

AnnChristine Gräns, Sveriges Författarförbund

Olof Ernestam, Teologiska Högskolan Stockholm

Lena Jonsson-Geiros, Nordvästra Skånes folkhögskola

Gunvor Börjesson, Svenska Missionsrådet

Kent Cramnell, Pingst – FFS

Mats Barre, Hassela Gotland AB

Laila Poulsen, Göteborgs Kyrkliga Stadsmission

Arbetet i branscherna

För de flesta branscher har arbetet med 2007 års avtalsrörelse dominerat verksamheten. För övrigt ser arbetet i branscherna mycket olika ut, beroende på branschernas storlek, karaktär, fördelningen av stora/småmedlemmar m.m.

Ideella och Idéburna Organisationer

I branschen Ideella och Idéburna Organisationer rymms en mångfald olika organisationer av olika storlek. Planering och genomförande av avtalsförhandlingarna har varit den viktigaste verksamheten under dessa år.

Idrott

Idrottsbranschen är vår största bransch. Där inryms också många små organisationer och arbetet i branschen handlar mycket om att omhänderta och utbilda medlemmarna.

Under 2007 avslutades ett flerårigt EU-projekt som syftade till att stärka de mer än 5000 personer i idrottsföreningar som har anställningar med lönebidrag, många ensamarbetande på sin arbetsplats. Equal's utvecklingspartnerskap 1+1=3 har haft syftet att stärka dessa ensamarbetare inom idrotten. Under två år har fem distrikt arbetat med bl.a. analyser, validering, nätverk och utbildning av både anställda och arbetsgivare. Projektet har bland annat lett till att en struktur för arbetsgivarutbildningar skapats. Detta arbete fortsätter nu med cirka 45 personer inom idrottsrörelsen, ungefär två per distrikt, som i ett samarbete mellan

SISU och Arbetsgivaralliansen ska få utbildning för att sedan i sin tur utbilda och stödja föreningarna i sina distrikt i arbetsgivarfrågor.

Även denna bransch har genomfört avtalsförhandlingar under perioden.

Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Denna bransch är den som har expanderat allra mest under perioden. För att på ett bra sätt välkomna alla nya medlemmar har informationsmöten genomförts över hela landet. Framför allt är det medlemmar från pingströrelsen, Svenska Missionskyrkan och EFS som introducerats i Arbetsgivaralliansens verksamhet och branschavtalet på detta sätt.

Branschen är den enda som inte har haft någon avtalsrörelse under perioden, men kommittén har under perioden påbörjat förberedelserna inför avtalsrörelsen 2008.

Upplevelse och Kultur

Vår nybildade bransch har arbetat med att skapa en branschkommitté och att inleda avtalsförhandlingar under perioden. Arbetet för att skapa förutsättningar för branschen att växa har också inletts.

Utbildning och Folkbildning

Avtalsrörelsen, med framförhandlandet av ett helt nytt löneavtal, var ett viktigt arbete under perioden. Inom ramen för TRS förebyggande verksamhet, och i samarbete med Arbetsgivaralliansen och PTK, har dels en IFL-utbildning för styrelseordförande/ägarrepresentant och skolledare/rektor arrangerats, dels ett projekt om rörlighet på arbetsmarknaden inletts för branschens medlemmar. Utbildningen ska bidra till att förbättra förutsättningarna att utveckla uppdraget i en föränderlig värld och att utveckla en verksamhet som stämmer både med uppdraget och med omvärldens behov. Dessa tre delar ska sammantaget ge medlemmarna bättre förutsättningar att utöva sin arbetsgivarroll.

Vård och Omsorg

En partsgemensam arbetsgrupp, bestående av personal från kansliet samt representanter från de avtalsslutande fem fackförbunden har tillsammans gått igenom branschavtal Vård och Omsorg och införskaffat fördjupad information om Arbetsgivaralliansens medlemmar inom Vård och Omsorg. Branschkommitté Vård och Omsorg har därefter arbetat med att förhandla fram ett konkurrensneutralt branschavtal.

En utbildning i ideellt och idéburet affärsmannaskap arrangerades i ett samarbete med IFL vid Handelshögskolan. Utbildningen genomfördes inom ramen för TRS förebyggande verksamhet.

Kansliet

Under 2006 har Arbetsgivaralliansen i medeltal haft 12,85 årsarbetare fördelat på 14 personer anställda. Av dessa är sju personer jurister, rådgivare och förhandlingsledare, fem personer har olika administrativa funktioner och två har ansvar för information och kommunikation.

Under 2007 har Arbetsgivaralliansen i medeltal haft 13,65 årsarbetare fördelat på 15 personer anställda. Av dessa är åtta personer jurister, rådgivare och förhandlingsledare, fem personer har olika administrativa funktioner och två har ansvar för information och kommunikation.

För att kunna ge medlemmarna det stöd de efterfrågar och vi erbjuder, behöver vi ha ett kansli med hög kompetens inom alla områden som rör förhållandet mellan arbetsgivare och

arbetstagare och dessutom förstå medlemmarnas verksamhet och kultur. Därför är frågan om kompetensförsörjning högt prioriterad. Det innebär att både ständig kompetensutveckling av redan anställda och rekrytering av nya medarbetare avgörande.

I en kraftig tillväxt av medlemmar och antal anställda ställs stora krav på att kansliorganisationen fungerar optimalt, att vi har säkra rutiner och flöden och att vi har en tydlig värdegrund. Under verksamhetsperioden har även dessa frågor varit prioriterade.

Även under de kommande åren kommer vi att behöva satsa engagemang, tid och pengar på att säkra kompetensförsörjningen och på att vår organisation fungerar optimalt.

Nytt medlemssystem

Ett nytt, modernt, verksamhetsanpassat medlemssystem togs i bruk årsskiftet 2006/2007. En vidareutveckling har skett under 2007 för att också hantera lönestatistiken för varje bransch.

Arbetsgivaralliansens personal 2006–2007

Lotti Andersson, medlemsservice/lönestatistik

Stefan Bergström, IT-tekniker

AnnEva Bomberg, förhandlingsledare/rådgivare, bransch Vård och Omsorg (fr.o.m. augusti 2006)

Hans-Göran Elo, förhandlingsledare/rådgivare, bransch Idrott

Ellinor Forsberg, assistent/hemsidan (Föräldraledig fr.o.m. augusti 2006)

Lars Henningson, förhandlingsledare/rådgivare, bransch Ideella och Idéburna Organisationer

Erik Johansson, ekonomi/personal

Ken Karlsson, service

Helena Sundqvist Laurin, information/marknadsföring

Sven Lindvall, chefsjurist

Monica Lysholm, förhandlingsledare/rådgivare, bransch Vård och Omsorg (t.o.m. maj 2006)

Ingegerd Masus, assistent, sekreterare i styrelsen

Kenth Nauclér, förbundsdirektör

Jan-Erik Rönngren, förhandlingsledare/rådgivare, bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (fr.o.m. februari 2007)

Patric Sjölander, assistent/hemsidan (vik, fr.o.m. augusti 2006)

Ingrid Strömberg, information/marknadsföring

Marianne Svensson, förhandlingsledare/rådgivare, bransch Utbildning och Folkbildning