

# Riksdagsbeslut – ändringar i lagen om anställningsskydd och semesterlagen

Riksdagen har fattat beslut om ändringar i lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Beslutet följer regeringens förslag enligt proposition 2006/07:111. Härmed upphävs de av tidigare riksdagsmajoritet beslutade ändringarna i LAS som skulle träda i kraft den 1 juli 2007.

## Ändringar beträffande rätten att ingå tidsbegränsade anställningsavtal

De nuvarande reglerna om rätt att ingå tidsbegränsade anställningsavtal som i dag regleras i 5 § LAS förändras på så sätt att den i dag i tiden ”obegränsade” projektanställningen (”*arbete av särskild beskaffenhet*”), rätten att visstidsanställa för *praktik och feriearbeten, tillfälliga arbetstopp* samt före ”*värnplikt*” liksom *överenskommen visstidsanställning* enligt 5a § LAS *utmönstras* ur lagen.

Som *ersättning* för de borttagna möjligheterna till tidsbegränsning införs i stället en ny *allmän visstidsanställning*, där arbetsgivaren ges rätt att ingå tidsbegränsade anställningsavtal för varje individ – utan att behöva uppge orsak – upp till maximalt *två år inom de senaste fem åren*. Passeras denna gräns blir individen automatiskt tillsvidareanställd.

En förändring avseende *vikariat* är att dessa endast får pågå i *två år de senaste fem åren* och inte som i dag tre år de senaste fem åren. Överskrids gränsen blir individen automatiskt tillsvidareanställd precis som i dag.

Nuvarande regler i 5 § LAS om rätt att ingå tidsbegränsade anställningsavtal för *säsong* och *efter 67 års ålder* kvarstår oförändrat. Likaså kvarstår oförändrat den i 6 § LAS reglerade rätten att *provanställa* i sex månader.

De ovan angivna visstidsregleringarna gäller var för sig; dvs. gränsvärdena mer än *två år* respektive mer än *sex månader* måste uppnås i varje anställningsform för sig. Det innebär alltså att samma individ kan vara anställd mer än två år de senaste fem åren hos samma arbetsgivare utan att tillsvidareanställning inträder om det är fråga om olika anställningsformer (i extremfallet skulle det alltså kunna vara fyra och ett halvt år de senaste fem åren).

## Företrädesrätt till återanställning

Nuvarande regler kvarstår i alla delar *oförändrade*.

Det innebär att det för arbetstagare med tillsvidareanställning även framledes krävs mer än tolv månaders anställning de senaste tre åren för att uppnå företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätten gäller – förutom under uppsägningstiden – i nio månader efter att anställningen upphört.

För *tidsbegränsat anställda* gäller också samma regler som i dag, alltså mer än tolv månaders anställning de senaste tre åren (sex månader under de senaste två åren för de säsonganställda

för företrädesrätt till kommande säsongsanställning). Denna företrädesrätt sedan gäller under ”beskeds månaden” samt nio månader efter anställningens upphörande.

För den *säsongsanställda* införs ett **förtydligande** att företrädesrätten ska gälla från tidpunkten från lämnande av besked om att ny säsongsanställning inte kommer i fråga och därefter nio månader från det att den nya säsongen påbörjas.

### **Information om lediga tillsvidareanställningar till tidsbegränsat anställda**

Den sedan den 1 juli 2006 nya skyldigheten för arbetsgivare att lämna särskild information till tidsbegränsat anställda som är föräldralediga om lediga tillsvidareanställningar **begränsas** så tillvida att detta endast krävs om den föräldralediga så uttryckligen begärt.

Den vid samma tid införda *allmänna informationsskyldigheten* till samtliga tidsbegränsat anställda om lediga tillsvidareanställningar (på allmän anslagstavla eller motsvarande) kvarstår **oförändrat**.

### **Extra anställningsmånader genom de s.k. 45-års och 60-årsreglerna**

De i nuvarande lag befintliga reglerna om en extra anställningsmånad efter fyllda 45 år – maximalt 60 månader – vid turordningsberäkning enligt 22 och 26 §§ LAS **upphör**. Likaså **upphör** dessa regler vid beräkning av de normerade skadestånden enligt 39 § LAS. Även den i 39 § LAS reglerade förhöjningen av de normerade skadeståndsbeloppen efter fyllda 60 år **upphör**.

### **Ikraftträdande och övergångsregler**

Lagändringarna träder i kraft *den 1 juli 2007*, *förutom* den nya *vikariatsregeln* som träder i kraft *den 1 januari 2008*.

För arbetstagare som sagts upp *före den 1 juli 2007* och vid bestämmande av skadestånd med anledning av dom före samma datum gäller vid *beräkning av anställningstid* och *beräkning av skadestånd* de nuvarande bestämmelserna (= dagens regler).

För *anställningsavtal som vikarie* som ingåtts *före den 1 januari 2008* gäller de nuvarande bestämmelserna (= dagens regler), alltså att den sammanlagda anställningstiden måste uppgå till mer än tre år under de senaste fem åren för att anställningen ska övergå till en tillsvidareanställning. Vid vikariatsanställning som ingås *efter den 1 januari 2008* tillgodoräknar dock arbetstagaren även vikariatstid som intjänats före den 1 januari 2008 vid beräkningen av den efter detta datum gällande nya två-/femårsregeln.

### **Ändring i Semesterlagen**

Ledighet för vård av allvarligt sjukt barn är semesterlönegrundande i högst 120 dagar per intjänandeår eller för ensamstående förälder i 180 dagar.