

Pröva först alla  
möjligheter till omplacering

Förhandla enligt MBL  
om nödvändighet  
och turordning

Underrätta Arbetsförmed-  
lingen om minst fem  
anställda ska sägas upp

Ta kontakt med  
Trygghetsrådet TRS  
[www.trs.se](http://www.trs.se)

Kontrollera  
 uppsägningstiden i LAS  
eller branschavtalet

Uppsägning ska  
ske skriftligt

När turordningen fastställs  
efter MBL-förhandling,  
lämna skriftlig besked.  
Glöm ej att ange om den  
upsagda har förtur  
till nytt arbete

Betala lön och förmåner  
under uppsägningstiden

Skriv betyg om den  
anställda begär det