

Finns saklig grund för uppsägningen?
Gör en noggrann utredning av omständigheterna.
Går uppgifterna att kontrollera?
Går ev. beskyllningar att bevisa?

Prova först omplacering om möjligt finns till skälig sådan.

Agera! Dröj inte för länge! Arbetsgivaren får inte enbart åberopa omständigheter som varit kända längre än två månader innan varsel eller underättelse lämnas.

Underätta den anställde om den planerade uppsägningen minst 14 dagar före uppsägningen. Skriftlig underrättelse rekommenderas.

Är den anställde fackligt organiserad ska arbetsgivaren samtidigt lämna varsel till hans fackförening.

Den anställde och facket har rätt att överlägga med arbetsgivaren inom en vecka från att varsel eller underrättelse lämnas.

Uppsägningen måste ske skriftligt. Beskedet ska överlämnas till den anställde personligen.

Den anställde har rätt till uppsägningstid och uppsägningsslön.

Skriv tjänstgöringsintyg om den anställde begär det