

Detta är endast förslag på frågor, vilka bör kompletteras med frågeställningar som passar er verksamhet.

## Mål – Vision

### *Vår vision*

Hur ser den ut? Hur kan vi leva med den?  
Vad vill du förändra/utveckla?

### *Mål för organisationen/enheten*

Hur ser våra mål ut? Tydliga – otydliga?  
Har vi några outtalade mål vi eftersträvar?  
Hur fungerar målen?  
Vad vill du förändra/utveckla?

### *Egna ansvarsområden – mål*

Vilka är dina viktigaste arbetsuppgifter?  
I vilken ordning ska de prioriteras?  
Finns det tydliga mål för de olika arbetsuppgifterna?  
Kan du se en tydlig koppling mellan organisationens mål och ditt/dina områden?  
Är du nöjd med ditt/dina ansvarsområden?  
Vad vill du förändra/utveckla?

## Måluppfyllelse – Resultat

### *Organisationens måluppfyllelse*

Har vi lyckats under det senaste året?  
Vad fungerar bra/mindre bra?  
Vad är vår styrka/svaghet?  
Vad vill du förändra/utveckla?

### *Din egen måluppfyllelse*

Vad anser du om dina egna arbetsinsatser under det gångna året?  
Vad är du nöjd med?  
Vad är du mindre nöjd med?  
Vad vill du förändra/utveckla?

## Arbetsklimat

### *Samarbetet i organisationen*

Hur fungerar samarbetet i organisationen?  
Hur fungerar samarbetet mellan olika delar av organisationen?  
Hur fungerar samarbetet mellan dig och dina närmaste arbetskamrater?  
Finns det några områden där vi som grupp behöver utvecklas, lära oss mera eller hantera bättre?  
Vad vill du förändra/utveckla?

## Arbetsrutiner

Har vi väl fungerande rutiner? (Exempel på rutiner i er organisation)

## Information

Hur fungerar information och kommunikation i vår organisation?  
Får du den information du behöver?  
Informerar du andra i organisationen?

## Relationen med chefen/ledaren

Hur är samarbetet med chefen?  
Vilka är dina viktigaste krav på ledarskapet/chefen?  
Får du det stöd du vill ha från chefen?  
Vad behöver förändras/utvecklas?

## Utveckling – Framtid

### *Organisationens framtid*

Vilka planer finns för organisationens utveckling?  
Hur vill du att organisationen ska utvecklas?

### *Medarbetarens kompetens och egna mål för framtiden*

Vilka är din planer, ambitioner eller funderingar inför framtiden?  
Finns det andra arbetsuppgifter som du skulle vilja prova på?  
Vad behöver du utveckla/lära dig för att möta framtiden?  
Hur skaffar du bäst dessa kunskaper?

## Summering

Vad har vi kommit fram till?  
Är det några frågor som ska tas upp med andra i organisationen?  
Summera och sätt upp punkter vad ni gemensamt kommit överens om!