Arbetsgivaralliansen

Den ideella sektorns arbetsgivarorganisation

Årsredovisning i korthet 2008 – 2009

Arbetsgivaralliansen är en demokratisk och fristående arbetsgivarorganisation för arbetsgivare inom den ideella sektorn. Vi arbetar flexibelt och förebyggande med rådgivning, information och utbildning.

Hos oss får medlemmarna stöd av experter i alla frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Vi har stor kunskap om våra medlemmars villkor och vårt mål är att ha en helhetssyn i rådgivningen till medlemsorganisationerna. Förutom vår branschkunskap och service får medlemmarna också tillgång till ett värdefullt erfarenhetsutbyte med ledare i andra ideella och idéburna organisationer.

www.arbetsgivaralliansen.se

Rekrytering och tillväxt

Sedan början av 2000-talet har Arbetsgivaralliansen arbetat konsekvent och målinriktat med att göra organisationen mer känd och tydlig för att etablera sig som den ideella sektorns arbetsgivarorganisation. Det har resulterat i att antalet medlemsorganisationer har ökat markant, främst inom branschen *Trossamfund och Ekumeniska Organisationer,* som nu är den näst största branschen inom Arbetsgivaralliansen efter bransch *Idrott*.

Även antalet anställda i medlemsorganisationerna har ökat, vilket har gjort att Arbetsgivaralliansen under den senaste verksamhetsperioden har inriktat verksamheten på att ta hand om de nya medlemmarna på ett bra sätt och samtidigt ge god service och stöd till de organisationer som tillhör Arbetsgivaralliansen sedan länge.

Vid årsskiftet 2008/2009 hade Arbetsgivaralliansen 2 621 medlemsorganisationer. Det var en ökning med 86 jämfört med den 31 december 2007. Antalet anställda i organisationerna var totalt 23 773, en ökning med 642 jämfört med den 31 december 2007. Vid årsskiftet 2009/2010 hade Arbetsgivaralliansen 2 704 medlemsorganisationer. Det var en ökning med 83 jämfört med den 31 december 2008. Antalet anställda i organisationerna var totalt 24 301, en ökning med 528 jämfört med den 31 december 2008.

Rådgivning och stöd

Våra medlemmar är alltid välkomna att kontakta Arbetsgivaralliansens kansli för att få stöd och råd i frågor som gäller förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Genom att erbjuda professionell service och specialistkunskap i arbetsrätt och avtalsfrågor samt branschanpassade kollektivavtal frigör vi tid och kraft i medlemsorganisationerna för den egna verksamheten.

Medlemmarna ges också möjlighet att vidareutveckla sin kompetens som arbetsgivare genom att ta del av information via vår hemsida och våra nyhetsbrev samt delta i den utbildning i arbetsgivarfrågor som Arbetsgivaralliansen ordnar kontinuerligt.

För att få aktuell kunskap om hur väl våra medlemmar känner till Arbetsgivaralliansen och hur de uppfattar tillgängligheten på vår service, jämfört med tidigare, har vi genomfört ytterligare en medlemsundersökning. Resultatet visar att den allmänna kännedomen om Arbetsgivaralliansen har fortsatt att öka, 79 procent jämfört med 73 procent i 2007 års undersökning. Framför allt gäller det kännedomen om och användningen av hemsidan, där det har skett en ökning med 21 procent, från 39 till 60 procent, jämfört med 2007.

Trots en ökning både när det gäller kännedomen om vår verksamhet och användningen av hemsidan har vi inte nått de resultatmål vi önskade för verksamhetsperioden, nämligen att 95 procent av våra medlemmar skulle ha god kännedom om oss samt att 90 procent skulle ha kännedom om och använda vår hemsida. Därför kommer vi att arbeta vidare med detta för att uppnå våra mål.

Branschansvarig rådgivare och telefonjouren

Kontakten via e-post och/eller via telefon med branschansvarig rådgivare är en högt uppskattad service bland våra medlemmar. I kombination med rådgivningen på hemsidan ger den information och svar på frågor inom många olika områden. Det gäller till exempel anställningsformer, uppsägning, omstrukturering av verksamheten, svåra personalärenden, arbetsrelationer och rehabilitering av långtidssjuka.

I och med att antalet medlemmar ökade under verksamhetsperioden fortsatte också antalet frågor att öka. Komplexiteten i frågorna per telefon och via e-post ökade också i och med att medlemmarna kunde få svar på många av de enklare frågorna på egen hand via hemsidan.

Information

I första hand använder vi Arbetsgivaralliansens webbplats för att informera våra medlemmar om vad som är aktuellt och om förändringar i lagstiftning och andra villkor. Vi samlar också ihop nyheterna i nyhetsbrevet *ArbetsgivarAktuellt* som skickas ut regelbundet per post. Innehållet har i ökande grad anpassats till respektive bransch när det har varit lämpligt. Det har i sin tur inneburit att vi har skrivit fler nyhetsbrev, men inte till alla medlemmar samtidigt.

Under perioden 2008 - 2009 har vi skickat ut cirka 35 nyhetsbrev totalt. Ofta kombineras utskicken med bilagor i form av inbjudningar till kurser och seminarier eller fakta om viktiga lagförändringar eller avtal.

www.arbetsgivaralliansen.se

I mars 2008 publicerades vår nya webbplats efter en omfattande omarbetning, framför allt tekniskt och programmässigt. Rådgivningen blev tydligare och branschsidorna fick ett nytt och utvidgat innehåll i syfte att samla all relevant information för respektive bransch på ett och samma ställe. Tydligast effekt för medlemmarna var kanske att hemsidan kompletterades med en sökfunktion, vilket också gav Arbetsgivaralliansen en möjlighet att följa upp antalet besökare och se vilka sidor som är mest efterfrågade. Länkar, tips och användbara kontakter samlades i den gröna ramen till höger på varje sida.

Antalet besökare på hemsidan ökade stadigt under 2008 - 2009. På Arbetsgivaralliansen arbetade vi systematiskt med att introducera nyheterna och faktabanken på hemsidan för medlemmarna, till exempel vid möten, seminarier, utbildningar och i telefonrådgivningen. Detta arbete bidrog sannolikt till att användningen av hemsidan ökade så mycket som med 21 procent under verksamhetsperioden.

Ideell & Arbetsgivare

I Arbetsgivaralliansens magasin *Ideell & Arbetsgivare* som kom ut i april 2008 intervjuades ledarstipendiaten Elisabeth Sörhuus, rektor för Hjulsta skolor. Andra intervjuer var med integrations- och jämställdhetsminister Nyamko Sabuni och Peter Örn, regeringens utredare Åsa-Britt Karlsson och TRS nya vd Helene Bergstedt. Dessutom beskrev vi en rad verksamhetsprojekt, som till exempel utbildningen av handledare inom idrotten och samverkan på Friskis&Svettis. Vi berättade om ett samarbetsprojekt mellan TRS och bransch Utbildning och Folkbildning som handlade om rörlighet på arbetsmarknaden. Vi tog också upp den rekordstora ökningen av medlemmar inom branschen Trossamfund och Ekumeniska Organisationer. Krönikör var Lennart Pragsten, Naturskyddsföreningen och branschkommittéledamot i Ideella och Idéburna Organisationer.

Utbildning

Varje år erbjuds Arbetsgivaralliansens medlemmar ett antal kurser och seminarier i olika ämnen. Utbildningarna ger medlemmarna chansen att höja kompetensen och bli säkrare i sin arbetsgivarroll. Samtidigt ger utbildningstillfällena medlemmarna en möjlighet att träffa kollegor i liknande organisationer för att utbyta tankar och erfarenheter.

Under 2008 - 2009 kunde Arbetsgivaralliansens medlemmar välja bland följande kurser och seminarier: *branschavtalens villkor, arbetsgivarrollen, arbetsrätt, arbetsmiljö, arbetstid samt skatter och löner.* Totalt cirka 400 personer deltog i dessa utbildningar under verksamhetsperioden.

Dessutom har Arbetsgivaralliansen anordnat ett antal externa seminarier på olika teman i samarbete med andra organisationer. Cirka 100 personer deltog vid dessa tillfällen.

Arbetsgivaralliansens rådgivare och chefsjurist har dessutom medverkat i många medlemsmöten och i ett stort antal externa utbildningar i egen eller andras regi. Flera avtalskonferenser har också genomförts i branscherna Vård och Omsorg, Utbildning och Folkbildning samt Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

Avtalsförhandlingar

Vid årsskiftet 2007 - 2008 pågick ännu förhandlingar om bransch- och löneavtal Vård och Omsorg, Trossamfund och Ekumeniska Organisationer, Liseberg AB och Lisebergs Gäst AB samt löneavtal för Ersta Sköndal högskola.

För bransch *Vård och Omsorg* träffades ett treårigt bransch- och löneavtal i februari 2008.

För bransch *Trossamfund och Ekumeniska Organisationer* blev ett treårigt bransch- och löneavtal med Akademikerförbunden och SKTF klart i april 2008. Avtalet innehåller vissa mycket principiella lösningar. Kommunal accepterade inte avtalet utan begärde medling hos Medlingsinstitutet. Efter förhandlingar i juni 2008 inför medlare träffade parterna överenskommelse om ett nytt avtal.

Löne- och villkorsförhandlingarna med Kommunal för Lisebergskoncernen, det så kallade *Lisebergsavtalet,* blev färdigt i april 2008. Det är ett tvåårsavtal för 2008 - 2009 som bland annat innehåller förbättringar när det gäller arbetstidsförläggningen. Förhandlingar om ett nytt avtal har påbörjats under 2009.

Under våren 2008 genomförde Arbetsgivaralliansen inrangeringsförhandlingar för Astrid Lindgrens Värld (ALV). Motparter var Akademikerförbunden, SKTF, Unionen och Hotell och Restaurang Facket (HRF).

I början av 2008 slöts ett nytt avtal för *Ersta Sköndal högskola AB* med Akademikerförbunden-/SULF, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund. Avtalet gäller från och med den första januari 2008 och tills vidare utan något avtalat löneökningsutrymme. Med fackförbundet SKTF slöts ett treårigt löneavtal för tiden 1 januari 2008 till 31 december 2010.

Förhandlingarna med LO och PTK om en reviderad och moderniserad förhandlingsordning inom Arbetsgivaralliansens område har återupptagits men inte avslutats.

Tvister och processer

Medlemmarna i Arbetsgivaralliansen får råd och stöd vid förhandlingar och hjälp att tolka lagar och avtal inom arbetsrättens olika områden. Arbetet är i första hand inriktat på att förebygga tvister och processer. Vid de arbetsrättsliga tvister som ändå kan uppstå får medlemmarna alltid kvalificerat stöd från Arbetsgivaralliansen som har lång erfarenhet av att föra medlemmarnas talan i domstol.

Antalet tvister och processer har ökat något jämfört med föregående verksamhetsperiod. Under 2008 - 2009 har Arbetsgivaralliansen företrätt medlemmarna i 17 arbetsrättsliga processer, varav fem i Arbetsdomstolen, tio i tingsrätten och två i skiljenämnden. Arbetsgivaralliansen har även biträtt medlemmarna i ett antal centrala och lokala rättstvister. Av dessa förliktes parterna i fyra fall.

Påverkansarbete

Arbetsgivaralliansen har de senaste åren tagit initiativ för att samla den ideella sektorn i flera olika sammanhang, för att påverka villkoren för sektorn. Det gäller till exempel arbetet med att bilda tankesmedjan *Sektor 3,* där Arbetsgivaralliansen också är medlem. Sektor 3 för civilsamhället är ett komplement till den politiska debatten och till de tankesmedjor som redan finns i den privata och offentliga sektorn.

Arbetsgivaralliansen har också arbetat aktivt för att bilda *Civos, Civilsamhällets organisationer i samverkan,* en intressepolitiskt samlad organisation för sektorn i samarbete med 14 andra ideella och idéburna organisationer.

Under hösten 2009 utökades information på Arbetsgivaralliansens hemsida med rubriken *Vår omvärld.* Där informerar vi om viktiga beslut, påverkansmöjligheter och annat av vikt som rör det civila samhället.

Vi har också medverkat i eller arrangerat andra möten:

Nätverket "Kyrka – Arbetsliv i samverkan"

Arbetsgivaralliansen ingår i nätverket *Kyrka – Arbetsliv* tillsammans med LO, TCO, SACO, Sveriges Kristna Råd, Svenskt Näringsliv, Sveriges Kommuner och Landsting. Nätverkets syfte är att vara opinionsbildande, att stödja och ge legitimitet åt kyrkors och samfunds arbetslivsaktiviteter och att vara en mötesplats för erfarenhetsutbyte och kunskapsbildning.

Under perioden genomfördes två årskonferenser. Under 2008 var temat *Mångfald betyder rikedom – Upptäck nya resurser för tillväxt och förändring* och bland de medverkande var representanter från organisationen *Left is right* och från *Mångfaldscentrum.*

2009 års konferens genomfördes av Stockholms stift och temat var *Tro på jobbet - mångreligiösa möten.* Kan våra olikheter i tro, liv och traditioner bli möjligheter i arbetslivet?

Riksidrottsmötet 2009

Riksidrottsmötet samlade cirka 900 deltagare 15 - 17 maj 2009 i Visby. Arbetsgivaralliansen medverkade bland annat med en monter i samarbete med Trygghetsrådet TRS för att sprida kännedom om vår organisation, vårda relationen med medlemmarna, skapa kontakt med tänkbara medlemmar och bygga nätverk inom idrottens område.

Arbetsgivaralliansen i Almedalen

Arbetsgivaralliansen och Arbetsgivarföreningen KFO anordnade ett gemensamt seminarium under Almedalsveckan i Visby sommaren 2009. Seminariet handlade om frivilliga som arbetar tillsammans med anställda i ideella och idéburna organisationer. Under rubriken *Frivilliga? Frivilliga! – om den frivilliga kraftens betydelse* presenterades frivilligt arbete ur ett arbetsrättsligt, fackligt och ett verksamhetsmässigt perspektiv. Några av av de medverkande var Arbetsgivaralliansens chefsjurist Sven Lindvall och SKTF:s ordförande Eva Nordmark.

LedarskapsArenan 2009

Arbetsgivaralliansen medverkade i Ideell Arenas LedarskapsArena på temat Vägar till påverkansarbete som ägde rum den 30 september - 1 oktober 2009 i Nynäshamn. Cirka 120 personer deltog i seminariet.

Arbetsgivaralliansen medverkade med en monter, som bemannades av personal från kansliet och besöktes av såväl medlemmar som icke-medlemmar. Hans-Göran Elo, ansvarig för bransch Idrott och bransch Ideella och Idéburna Organisationer på Arbetsgivaralliansen, var ledare för seminariet *Samverkan som påverkansverktyg,* som besöktes av 10 personer.

Invigning av gemensamma lokaler

Den 14 oktober 2009 invigdes Arbetsgivaralliansens nya lokaler i huset på Klara Södra Kyrkogata 1 i Stockholm. De organisationer som ryms i huset är alla representanter för den ideella och idéburna sektorn, och invigningsdagen utgjorde startpunkten för en framtid där civilsamhället kommer att spela en alltmer väsentlig roll.

Dagen inleddes med att Filip Wijkström, docent på Handelshögskolan i Stockholm föreläste om *Idéburna organisationers framtid.* Han tog upp några av de utmaningar som han utifrån sin forskning ser i framtiden för de idéburna organisationerna, inte minst i ett europeiskt perspektiv. Sedan följde en politisk debatt om civilsamhällets roll i framtiden. Cirka 120 personer deltog på förmiddagen.

Under eftermiddagen hade varje organisation egna aktiviteter på de olika våningsplanen och det gavs tillfälle att hälsa på hos alla som finns och arbetar i huset. Arbetsgivaralliansen bjöd in till sopplunch där representanter för Frälsningsarmén hjälpte till och serverade. Cirka 60 personer besökte oss, däribland medlemmar, fackrepresentanter och övriga samarbetspartner. Under dagen delade Arbetsgivaralliansen ut 2009 års ledarstipendium till ledarstipendiaten Anna Iwarsson, generalsekreterare i Friskis&Svettis.

Anna Iwarsson, generalsekreterare i Friskis&Svettis

Stämman 2008

Arbetsgivaralliansen har en tvåårig stämmoperiod. Den 23 april 2008 deltog cirka 110 personer, personal och gäster inräknade. Integrations-, jämställdhets- och folkrörelseminister Nyamko Sabuni medverkade. Ledarstipendiaten Elisabeth Sörhuus, rektor för Husby skolor, berättade om sitt ledarskap.

Branscherna hade också sina årsmöten i samband med stämman, och på vissa av dem presenterades den nya hemsidan.

Arbetsgivaralliansens styrelse

Följande ledamöter valdes på stämman den 23 april 2008 att på två år ingå i Arbetsgivaralliansens styrelse:
Torsten Friberg, IOGT-NTO – ordförande
Åke Göransson, Sveriges Kristna Råd – vice ordförande
AnnChristin Gräns, Sveriges Författarförbund
Per Eckerdal, Bräcke Diakoni
Lillebill Grähs, Centerpartiet
Sune Hellströmer, Svenska Fotbollförbundet
Eva Malmberg, Frälsningsarmén
Lars Rangmar, Liseberg AB
Mikael Santoft, Sveriges Riksidrottsförbund
Elisabeth Strömfelt, Bona folkhögskola

Under perioden 2008 - 2009 hade styrelsen 13 protokollförda sammanträden.

Styrelsen har, inom ramen för sitt uppdrag att strategiskt styra och kontrollera verksamheten, under verksamhetsperioden särskilt arbetat med Arbetsgivaralliansens långsiktiga utveckling. En fråga som styrelsen lagt särskild vikt vid är hur samlokaliseringen med KFO och andra organisationer ska utformas för att ge maximala effekter samtidigt som bilden av Arbetsgivaralliansen som en fristående arbetsgivarorganisation inte får äventyras.

En annan fråga som styrelsen särskilt engagerat sig i är hur medlemmarnas behov av intressebevakning och påverkansarbete i andra frågor än rena arbetsgivarfrågor ska tillgodoses utan att göra Arbetsgivaralliansens verksamhet otydlig. Som en viktig del i detta arbete ser man Arbetsgivaralliansens samverkan med de intresseorganisationer som medlemmarna har bildat, som till exempel Riksidrottsförbundet, Sveriges Kristna Råd, Rörelsefolkhögskolornas intresseorganisation (RIO) och Famna. Under perioden har Arbetsgivaralliansen även bidragit till att Civos – Civilsamhällets organisationer i samverkan och tankesmedjan Sektor 3 har bildats.

Samarbete med KFO

Under 2008 påbörjades arbetet med att hitta gemensamma lokaler för Arbetsgivaralliansen och Arbetsgivarföreningen KFO. Samtidigt fortsatte arbetet med att utveckla ett administrativt samarbete mellan de båda organisationerna. Flytten till nya lokaler på Klara Södra Kyrkogata 1 i Stockholm ägde rum i juni 2009. I och med samlokaliseringen med KFO har de båda organisationerna kunnat samordna delar av administrationen och bistå varandra med kompetens. På så sätt har både krafter och resurser frigjorts till själva kärnverksamheten: rådgivning och stöd till medlemmarna.

Branschkommittéerna

Följande ledamöter valdes 2008 att på två år ingå i Arbetsgivaralliansens branschkommittéer:

Branschkommitté Idrott

Sune Hellströmer, Svenska Fotbollförbundet – ordförande
Nina Anyai, Västsvenska Idrottsförbundet
Håkan Danielsson, SISU Idrottsutbildarna
Doris Högne, Stockholms Ishockeyförbund
Anna Iwarsson, Friskis&Svettis Riks
Lena Runströmer, Svenska Handbollförbundet
Mats Werne, Skåneidrotten

Hockeyutskottet

Peter Gudmundsson, vd, Svenska Hockeyligan AB
Tommy Engström, Djurgårdens IF Ishockeyförening
Mike Helber, Linköpings Hockey Club
Roger Ladow, Frölunda Indians

Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer

Lillebill Grähs, Centerpartiet – ordförande
AnnChristin Gräns, Sveriges Författarförbund
Björn Olsson, Studieförbundet Bilda
Susanna Samelius, IOGT-NTO Lotterier
Gunilla Melstad, Diakonia (fr.o.m. juni 2009)
Lennart Pragsten, Svenska Naturskyddsföreningen (t.o.m. jan. 2009)
Sören Juvas, RFSL (fr.o.m. april 2009)

Branschkommitté Utbildning och Folkbildning

Elisabeth Strömfelt, Bona folkhögskola – ordförande
Susanne Andersson, Östra Grevie folkhögskola
Erik Ideström, Karlskoga folkhögskola
Eva Ljungquist, Ridskolan Strömsholm
Marianne Lööf, Folkhögskolan i Angered
Tore Nydevik, Hagabergs folkhögskola
Eivor Olofsson, Sverigefinska folkhögskolan
Håkan Wiclander, Stadsmissionen skola

Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Åke Göransson, Sveriges Kristna Råd – ordförande
Thomas Bab, Judiska Församlingen i Stockholm (fr.o.m. 23 april 2008)
Gunvor Börjesson, Svenska Missionsrådet (t.o.m. 23 april 2008)
Kent Cramnell, Pingstkyrkan
Gunnar Hermansson, Metodistkyrkan i Sverige
Margareta Smedberg Andersson, Svenska Missionskyrkan
Mari Spraak, Evangeliska Frikyrkan

Branschkommitté Upplevelse och Kultur

Lars Rangmar, Liseberg AB – ordförande
Bo Larsson, Lisebergsparken AB
Mikael Alerup, Astrid Lindgrens Värld
Fredrik Jonsson, Astrid Lindgrens Värld

Branschkommitté Vård och Omsorg

Per Eckerdal, Bräcke Diakoni – ordförande
Mats Barre, Hassela Gotland AB (t.o.m. sept. 2009)
Eric Bergthén, Hela Människan/RIA i Nybro Matteushemmet (fr.o.m. april 2009)
Sonja Blomberg, Frälsningsarmén
Nina Christenson, Löjtnantsgården, Immanuelkyrkans Vård AB (fr.o.m. april 2009)
Magnus Johansson, Furuboda Assistans (t.o.m. juni 2009)
Laila Poulsen, Göteborgs Kyrkliga Stadsmission
Lars Ståhl, Stockholms Stadsmission
Linda Thörnblom, Göteborgs Räddningsmission (t.o.m. okt. 2008)

Representation i Trygghetsrådet TRS

Torsten Friberg, Kenth Nauclér och Åke Göransson ingick under verksamhetsperioden i Trygghetsrådet TRS styrelse.

Arbetsgivaralliansens förhandlingsdelegation

I förhandlingsdelegationen ingår Arbetsgivaralliansens styrelse. Förutom den ingick under verksamhetsperioden följande personer:
Kent Cramnell, Pingst FFS
Håkan Danielsson, SISU Idrottsutbildarna
Anna Iwarsson, Friskis&Svettis Riks
Eva Ljungquist, Ridskolan Strömsholm
Laila Poulsen, Göteborgs Kyrkliga Stadsmission
Susanna Samelius, IOGT-NTO Lotterier
Håkan Wiclander, Stadsmissionen skola
Mats Barre, Hassela Gotland AB (t.o.m. sept. 2009)
Gunvor Börjesson, Svenska Missionsrådet (t.o.m. april 2008)
Olof Ernestam, Teologiska Högskolan Stockholm (t.o.m. april 2008)
Lena Jonsson-Geiros, Nordvästra Skånes folkhögskola (t.o.m. april 2008)
Förhandlingsdelegationen har inte haft några sammanträden under perioden.

Arbetet i branscherna

Arbetet i Arbetsgivaralliansens sex branscher ser mycket olika ut. Det beror dels på branschernas storlek och karaktär, dels på fördelningen av stora och små medlemsorganisationer. Generellt gäller för alla branscher att en stor del av verksamheten ägnas åt rådgivning till medlemmarna i alla frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Kraven ökar på Arbetsgivaralliansens kansli, i synnerhet som de arbetsrättsliga frågorna under de senare åren har blivit mer och mer komplexa. De kan handla om allt från tolkning och tillämpning av kollektivavtal och lagar till svåra personalärenden. Enklare frågor får medlemmarna svar på via hemsidan.

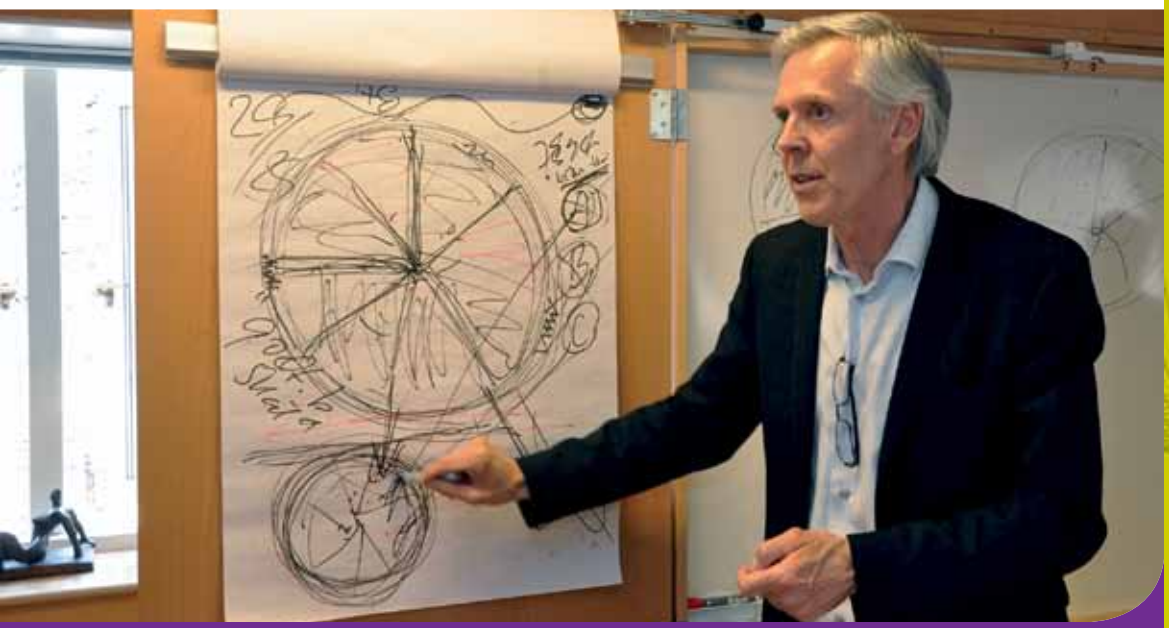
Ideella och Idéburna Organisationer

Branschen rymmer en mångfald olika organisationer av olika storlek. Under verksamhetsperioden har man kontinuerligt följt upp löneutvecklingen under avtalsperioden genom att analysera lönestatistik. I anslutning till analysen har branschkommittén diskuterat hur man skulle kunna göra för att få en utvidgad bild kring lönelägen för vissa yrkeskategorier inom näringsliv, stat och kommun.

Idrott

Bransch Idrott är den största branschen och har både små föreningar med bara en anställd och elitverksamheter med många anställda som medlemmar.

Under 2008 - 2009 fortsatte bransch Idrott att utveckla medlemmarnas kompetens



i arbetsgivarfrågor. I ett samarbete mellan SISU och Arbetsgivaralliansen fick cirka 45 personer inom idrottsrörelsen, ungefär två per distrikt, delta i en utbildning. Ett utbildningsmaterial togs fram, som dessa personer använde när de i sin tur utbildade föreningarna i sina respektive distrikt.

Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Denna bransch har växt kraftigt under de två senaste åren och är nu Arbetsgivaralliansens näst största bransch. Den viktigaste verksamheten under 2008 var att genomföra avtalsförhandlingarna för ett nytt bransch- och löneavtal. Det blev klart i april 2008 och gäller till 2011.

Upplevelse och Kultur

Vår senast bildade bransch arbetade med att skapa en branschkommitté och att inleda avtalsförhandlingar. Branschen, som vid bildandet endast bestod av Lisebergskoncernens fyra bolag fick under 2008 även *Astrid Lindgrens värld* som medlem.
Branschen satte upp tre mål för verksamheten:

- Att i en nära framtid skapa ett gemensamt branschavtal i stället för de egna företags avtal som finns i dag.
- Att föreslå att medlemmar med närliggande verksamhet, som redan är medlemmar i en annan bransch inom Arbetsgivaralliansen, flyttas över till branschen Upplevelse och Kultur.
- Att på sikt försöka attrahera närliggande verksamheter som i dag inte tillhör Arbetsgivaralliansen som medlemmar i branschen.

Utbildning och Folkbildning

Under 2008 fortsatte Trygghetsrådet TRS och Arbetsgivaralliansens gemensamma satsning på skolledare/rektorer och ordförande för folkhögskolor. Flera fick möjlighet att delta i det exklusiva utbildningsprogram som IFL/Handelshögskolan har tagit fram för denna målgrupp.

Vård och Omsorg

Avtalsförhandlingarna för branschen avslutades i februari 2008.

Avtal träffades för tiden 2008-01-01 - 2010-12-31. Den största förändringen bestod i att LAS tidsbegränsade anställningsformer gäller på avtalsområdet från och med den 1 april 2008. Andra viktiga förändringar var att centrala parter nu möjliggjort för lokala parter att träffa avvikelser från i stort sett hela avtalet samt att arbetstidsreglerna i avtalet nu fullt ut implementerar EU-direktivet om arbetstid och att dygnsvilan för arbete på Kommunals område nu kan schemaläggas med nio timmars dygnsvila förutsatt att arbetstagaren under en sexmånadersperiod får i genomsnitt elva timmars dygnsvila. Fem avtalskonferenser genomfördes på tre orter i landet. Därutöver har flertalet utbildningsinsatser skett ute hos medlemmarna.

Kansliet

Under 2008 hade Arbetsgivaralliansen i medeltal 13 årsarbetare fördelat på 14 personer anställda. Av dessa var åtta personer jurister, rådgivare och förhandlingsledare, fem personer hade olika administrativa funktioner och en person hade ansvar för information och kommunikation fram till hösten 2008. Därefter omstrukturerades kansliet och två personer arbetade med information och kommunikation.

Under 2009 hade Arbetsgivaralliansen i medeltal 12 årsarbetare fördelat på 13 personer. Av dessa var åtta personer jurister, rådgivare och förhandlingsledare, fyra personer hade olika administrativa funktioner, och från och med hösten 2009 hade en person ansvar för information och kommunikation.

Under verksamhetsperioden har kansliet arbetat intensivt med att utveckla det administrativa samarbetet med KFO. Planering och genomförande av själva flytten till gemensamma lokaler tog också mycket resurser i anspråk. Rådgivare/förhandlingsledare med hög kompetens i arbetsgivarfrågor rekryterades för att ersätta de personer som avgick med pension eller övergick till annat arbete.

Den kraftiga tillväxten av medlemmar till Arbetsgivaralliansen och kansliets interna förändringar i samband med pensionsavgångar och samlokaliseringen med KFO har gjort det extra angeläget att satsa på att utveckla kompetensen hos alla anställda. Det är viktigt att Arbetsgivaralliansens kansli bibehåller sin höga kompetens inom alla områden som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare för att kunna garantera medlemmarna det stöd de efterfrågar. Därför är kontinuerlig utbildning en högt prioriterad fråga.

Arbetsgivaralliansens personal 2008 - 2009

Lotti Andersson	medlemsärenden/lönestatistik
Stefan Bergström	IT-tekniker (t.o.m. 3 maj 2009)
AnnEva Bomberg	förhandlingsledare/rådgivare, bransch Vård och Omsorg
Lars Dicander	förhandlingsledare/rådgivare, bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (fr.o.m. 1 sept. 2009)
Annika Eidfelt	förhandlingsledare/rådgivare, bransch Idrott och bransch Ideella och Idéburna Organisationer (fr.o.m. 1 juni 2009)
Hans-Göran Elo	förhandlingsledare/rådgivare, bransch Idrott och bransch Ideella och Idéburna Organisationer
Ellinor Forsberg	information/marknadsföring
Eva Gullberg	assistent och receptionist (1 okt. 2008 - 18 juni 2009)
Lars Henningson	förhandlingsledare/rådgivare, bransch Ideella och Idéburna Organisationer (t.o.m. 30 nov. 2009)
Erik Johansson	ekonomi/personal
Ken Karlsson	service (t.o.m. 30 sept. 2009)
Marie Lav	förhandlingsledare och förbundsjurist, bransch Utbildning och Folkbildning (fr.o.m. 1 sept. 2008)
Sven Lindvall	chefsjurist
Gunnel Löwgren	tf. rådgivare i bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer samt rådgivare i telefonjouren (t.o.m. 30 juni 2009)
Ingegerd Masus	assistent, sekreterare i styrelsen (t.o.m. 31 aug. 2008)
Kenth Nauclér	förbundsdirektör
Ingrid Strömberg	information/marknadsföring (t.o.m. 28 feb. 2008)
Helena Sundqvist Laurin	information/marknadsföring (t.o.m. 30 sept. 2009)
Marianne Svensson	förhandlingsledare/rådgivare, bransch Utbildning och Folkbildning (t.o.m. 15 juli 2008)

RESULTATRÄKNING

		09-01-01 09-12-31	***08-01-01 08-12-31***	***07-01-01 07-12-31***
INTÄKTER				
Erhållna grundavgifter		19 918 614	19 461 080	18 501 122
Övriga intäkter		811 024	674 349	745 307
Summa intäkter		**20 729 639**	**20 135 429**	**19 246 429**
KOSTNADER				
Övriga förvaltningskostnader		-9 014 648	-6 878 498	-5 909 317
Personalkostnader	Not 1	-12 294 293	-11 140 866	-12 687 371
Resultat före avskrivningar		**-579 303**	**2 116 065**	**649 741**
Avskrivningar		-616 573	-535 849	-533 116
Resultat efter avskrivningar		**-1 195 876**	**1 580 216**	**116 625**
Finansiella intäkter	Not 2	445 592	401 322	305 246
- Varav ränteintäkter		146 927	216 988	
- Varav utdelningar och reavinst		111 242	184 334	
- Varav upppskrivningar		187 423	0	
Finansiella kostnader	Not 2	-5 911	-359 653	-85 383
- Varav räntekostnader		-5 911	-46 146	
- Varav reaförlust		0	-64 474	
- Varav nedskrivningar		0	-249 033	
Summa Finansiella poster		439 681	41 669	219 863
Resultat före skatt		**-756 196**	**1 621 885**	**336 488**
Årets Skatt		-61 769	-61 422	-20 946
Årets resultat		**-817 965**	**1 560 463**	**315 542**

Arbetsgivar alliansen

Box 16355 • 103 26 Stockholm
Telefon: 08-545 912 00 • Fax: 08-545 912 01
svar@arbetsgivaralliansen.se • www.arbetsgivaralliansen.se