



FOTO: HELENA SJUNDOVIST LAURIN

*AnnEva Bomberg besöker Rosstorps Äldreboende i Salem. Här med kökschef Annika Söderlund.*

# – Glöm inte att informera om försäkringarna!

– En av fördelarna med att arbeta hos en kollektivavtalsansluten arbetsgivare är just de kompletterande försäkringarna.

AnnEva Bomberg, rådgivare på Arbetsgivaralliansen, tycker att det är oerhört viktigt att både arbetsgivare och anställda är medvetna om de här fina förmånerna. För det är mycket pengar det handlar om och det betyder mycket för de anställda när de går i pension eller blir långtidssjukskrivna!

Varje år förmedlar Collectum 22 miljarder kronor i premier för ITP-planen. Och som arbetsgivare bör man känna till vad det är man betalar så stora premier till, menar AnnEva Bomberg:

– Genom att studera informationen och fakturorna från Collectum och Fora ser man att det handlar om ett omfattande försäkringspaket som rymmer kompletterande pensions- och sjukförsäkring, försäkring vid

dödsfall, försäkring vid arbetsskada och omställningsavtal.

## Viktigt att informera

– Jag tycker att arbetsgivarna många gånger missar att informera sina anställda om att de, förutom lön och arbetsgivaravgifter, varje månad betalar in mycket pengar till de kompletterande försäkringarna, säger AnnEva Bomberg.

De kollektivavtalade försäkringarna är resultatet av en lönevaxling en gång i tiden; då arbetstagarna avstod från löneökningar för att istället få dessa kompletterande försäkringar.

## Fördelar med ny ITP

Man säger att med den nya ITP-planen tar arbetstagaren den största risken, och med den gamla ITP-planen är det arbetsgivaren som får ta den

största risken. Men AnnEva Bomberg ser fördelar med nya ITP-planen även för arbetstagarna:

– För att få ut maximalt av den gamla förmånsbaserade ITP-planen måste jag göra en traditionell karriär, det vill säga arbeta heltid och tjäna som mest precis innan jag går i pension. Men med den nya premiebestämda ITP-planen kan jag välja att arbeta intensivt under ett antal år för att sedan avsluta mitt yrkesliv i ett mindre värlövönet yrke, alternativt ta hand om barnbarnen på deltid, utan att riskera att förlora intjänad pension. För de pensionspremier som är inbetalda finns där för mig den dagen jag väljer att gå i pension.

– Och för arbetsgivaren är det förstås mycket bättre med den nya premiebestämda ITP-planen, eftersom det nu går att beräkna kostnaderna för den i förväg.

## Spännande med idéburen vård!

*AnnEva Bomberg är sedan ett halvår tillbaka ansvarig förhandlingsledare och rådgivare för bransch Vård och Omsorg på Arbetsgivaralliansen.*

*– Det är roligt att lära känna ett nytt område på arbetsmarknaden, säger hon. Och jag är imponerad av det arbete som utförs hos våra medlemmar inom Vård och Omsorg. Dessutom hånder det mycket inom vården nu vilket gör arbetet extra spännande.*

AnnEva Bomberg är jurist och kommer närmast från ett arbete som förhandlare på bransch- och arbetsgivarförbundet VVS Installatörerna. Hon har också erfarenhet inom bank och försäkring, där hon även arbetat internationellt.

## LAS-frågor

– I mitt tidigare arbete handlade rådgivningen mestadels om sjukfrånvaro, utländsk arbetskraft, rese- och semesterfrågor. I rådgivningen på Arbetsgivaralliansen handlar frågorna framför allt om regler i LAS, lagen om anställningsskydd, och MBL, medbestämmandelagen, såsom uppsägningar på grund av arbetsbrist och personliga skäl, företrädesrätt och när arbetsgivaren är skyldig att MBL-förhandla. Och det är roligt, för jag kom hit för att få arbeta mer med just den typen av frågor!



Det handlar om ett omfattande försäkringspaket som rymmer kompletterande pensions- och sjukförsäkring, försäkring vid dödsfall, försäkring vid arbetsskada och omställningsavtal.