

KARIN MATTSSON:

En bra chef ser de Stora sammanslagen

En bra chef ska kunna locka fram det bästa hos sina medarbetare. Han eller hon ska vara duktig att se helheten och ha förmåga att skapa överblick.

Det säger Karin Mattsson, Riksidrottsförbundets ordförande, när Ideell & Arbetsgivare frågar henne vad det är som utmärker en bra chef. Samtidigt understryker hon att det formella är viktigt, det vill säga allt det som man inte märker när en verksamhet fungerar bra utan bara när den inte fungerar.

– Ledaregenskaperna är avgörande för effektiviteten.

Lite kryptiskt säger hon att en chef måste vara förutsägbar och förklarar genast vad hon menar.

– Inte i betydelsen trist och tråkig utan i den meningen att medarbetarna ska känna till vad som förväntas av dem, de ska kunna följa en röd tråd och veta vad som gäller.

Att vara lugn och trygg i sig själv och ha god självkännetdom är andra egenskaper som utmärker en bra chef enligt Karin Mattsson. I den speciella roll som det innebär att vara ledare ▶



Karin Mattsson, ordförande för Riksidrottsförbundet, med Indigo.

A woman with long blonde hair, wearing a bright red high-collared jacket and dark blue jeans, is walking through a stable aisle. She is leading a brown horse with a white blaze on its face. The stable has wooden walls and metal railings. The lighting is warm and indoor.

– Jag har haft den stora förmånen att få jobba med det som är mitt stora intresse, säger Karin Mattsson.

► måste man veta vad man ger för signaler till sina medarbetare.

– Som chef tolkas man hela tiden och det måste man lära sig att förhålla sig till.

Liksom vid all rekrytering bör man noga göra klart för sig vad det är för person man söker. Vad är det för chef vi vill ha? Vad är absolut nödvändigt att han eller hon kan? Vilka egenskaper är viktiga? Och vad kan man komplettera i efterhand? "Lagom" kännedom om verksamheten kan till exempel vara bra, men det som är ännu viktigare är förmågan att någorlunda snabbt kunna sätta sig in i ett nytt verksamhetsområde.

Styrelsens roll

Hur ser hon på styrelsens roll i en ideell organisation? Hur operativ ska en styrelse vara?

– Styrelsens uppgift är att utveckla organisationen. Den ska arbeta strategiskt och övergripande och vara tydlig med vad som förväntas av varje enskild ledamot. Policyfrågor hör hemma hos styrelsen, säger Karin Mattsson.

– Självt har jag jättebra stöd från min styrelse. Där finns både kompetens och vilja.

Hon är dock medveten om att styrelsearbetet kan se annorlunda ut i

små föreningar, där det kanske bara finns någon eller några anställda och där det krävs att styrelsen tar ett större operativt ansvar.

Intresset väcktes tidigt

Karin Mattsson valdes till ordförande i Riksidrottsförbundet 2005. Då hade hon redan varit ledamot i samma styrelse i tio år och de senaste åren verksam som vice ordförande. I Riksidrottsstyrelsen har hon bland annat ansvarat för elitidrottsfrågor och *Handslaget*, som är en stor satsning på barn- och ungdomsidrott på uppdrag av regeringen.

Men styrelsekarriären tog sin början redan 1993 i Ridsportförbundets styrelse. I Östersund, där hon är född och uppvuxen, tillbringade hon som tonåring mycket tid i ridklubben. Där var hon engagerad i stora delar av klubbens verksamhet och där väcktes också hennes intresse både för rid-sport och styrelsearbete.

– Jag har haft den stora förmånen att få jobba med det som är mitt stora intresse, säger Karin Mattsson.

Starkt stöd

Det finns ett starkt stöd för idrotten från båda de politiska blocken. Hon

anser att idrotten har fått gehör från den nya regeringen, bland annat i och med att Handslags-satsningen på barn- och ungdomsidrott nu får en fortsättning och en förstärkning i form av 500 miljoner kronor per år.

Hon vill fortsätta att stärka special-idrottsförbunden. Tillgång till idrottsanläggningar behöver förbättras inte bara i storstaden utan över hela landet. Det behövs fler och bättre lämpade lokaler som till exempel ridhus, is- och sport-hallar. Men även inom andra områden, till exempel orientering, skytte och vattensporter, behövs det särskilda satsningar.

– En tryggare ekonomi gör det lättare att rekrytera och utbilda våra idrottsledare tillsammans med SISU Idrottsutbildarna.

Det säger Karin Mattsson som själv är personalvetare och har arbetat med kompetensutveckling på Lantbrukarnas Riksförbund (LRF). Numera är hon anställd på ledningskansliet. Hon är tacksam mot sin arbetsgivare som gett henne frihet under ansvar, och hon hoppas dessutom att hon i sin roll som styrelseordförande i Riksidrottsförbundet kan berika arbetsplatsen LRF.

Text: Ingrid Strömberg
Foto: Jan Lindblad

