

# Förändringar i LAS påverkar många arbetsgivare i ideella sektorn!

Innan sommaren kommer riksdagen att fatta beslut om hur lagen om anställningsskydd, LAS, ska se ut i framtiden. I slutet av januari medverkade förbundsdirektör Kenth Nauc er och chefsjurist Sven Lindvall från Arbetsgivaralliansen vid en hearing på Arbetsmarknadsdepartementet inför den nya regeringens proposition om LAS.

Bakgrunden är att riksdagen under den f rre regeringens mandatperiod fattade beslut om förändringar av LAS som skulle träda i kraft den 1 juli 2007. Den nya regeringen föreslår nu ändringar av detta beslut.

Arbetsgivaralliansen har deltagit under hela processen i arbetet om förändringar av LAS.

– Vi ingick i Arbetstlivsinstitutets referensgrupp och gav remissvar på den f rre regeringens proposition. Inför den nya regeringens förändringsförslag har vi deltagit i en hearing med arbetsgivar- och arbetstagarparter och även lämnat våra synpunkter skriftligt, berättar förbundsdirektör Kenth Nauc er.

– Vår huvudsakliga ståndpunkt är att vi inte ser något behov av att förändra nu gällande regler. Skälet till det  r främst att Arbetsgivaralliansens branschavtal om avvikelser från LAS  r framförhandlade utifrån nuvarande reglering. Dessutom finns det en väl utvecklad rättspraxis och många AD-domar som vägledning. Till exempel har vi olika visstidsanställningar i branschavtalen som ger medlemmarna bra förutsättningar för sina verksamheter.

## Tränare

Om man nu framh rdar i att förändra LAS behöver våra medlemmar få möjlighet att projektanst lla, eller i vissa fall visstidsanställa, längre tid  r 24 månader, menar Kenth Nauc er. Det gäller till

exempel tränare inom idrotten, utvecklingsprojekt i alla ideella organisationer och forskningsverksamhet.

– Vissa föreningar har också en verksamhet som betyder att man behöver byta ut personer med jämna mellanrum. Och det bästa  r om LAS innehåller de h r möjligheterna. Om det inte är möjligt måste regeringen tydligt tala om att parterna ska teckna kollektivavtal. Det räcker inte att lagen är dispositiv, det vill säga att det  r möjligt att teckna kollektivavtal om annat, utan det krävs ett eftertryck från regeringen om att det  r önskvärt.

## Vikariat och säsonganställning

Arbetsgivaralliansen vill att reglerna för vikariat ska vara oförändrat tre  r och inte kortas. Förslaget innebär att ett vikariat övergår till en tillsvidareanställning om arbetstagen vikarierat sammanlagt mer än två  r under en femårsperiod.

– F r våra medlemmar  r det också viktigt att säsonganställning finns kvar. Vi har också motsatt oss förändringen från nio till tolv månaders företrädesrätt f r en uppsagd.

Regeringens förslag innebär att dessa former av visstidsanställning ska vara tillåtna: allmän visstidsanställning, vikariat, visstidsanställning f r arbetstagarare som fyllt 67 år samt säsongarbete. Provanställning finns kvar som tidigare.

Den allmänna visstidsanställningen är helt fri och ska enligt förslaget få omfatta maximalt två  r under en femårsperiod, därefter blir arbetstagen tillsvidareanställd. Vikariat ska likaså leda till tillsvidareanställning efter mer än två års anställning inom en femårsperiod och inte som idag efter mer än tre års sammanlagd vikariatsanställning.

Kvalifikationstiden f r företrädesrätt ska alltså även i fortsättningen vara sammanlagt mer än tolv månaders anställning hos arbetsgivaren under de senaste tre åren, och företrädesrätten ska gälla under nio månader efter det att anställningen avslutats.

Ändringarna ska enligt förslaget träda i kraft den 1 juli 2007. Bestämmelsen om när ett vikariat övergår i en tillsvidareanställning föreslås dock träda i kraft den 1 januari 2008.



FOTO: BILDBYRÅN HÄSSELHÖLM

*Thomas Dennerby är förbundskapten för det svenska damlandslaget i fotboll.*