

LYCKAT EU-PROJEKT GER RINGAR PÅ VATTNET

Ett lyft för ensamarbetare



Bättre förhållanden på arbetsplatsen och tryggare anställning för ensamarbetare. Det var ett viktigt mål för samarbetsprojektet 1+1=3. Resultatet blev dessutom att arbetsgivarna blev duktigare på att stötta sina anställda på ett bra sätt.

Det finns mer än 5000 personer som har anställningar med lönebidrag i idrottsföreningar. De flesta av dem arbetar ensamma på sin arbetsplats. Många har en förtroendevald styrelse som arbetsgivare, med liten kunskap om arbetsgivarrollen. Equal's utvecklingspartnerskap 1+1=3 hade syftet att stärka dessa ensamarbetare, som är en viktig resurs för sina idrottsföreningar.

Bästa resultatet

Under två år arbetade fem distrikt bland annat med analyser, validering, nätverk och utbildning av både anställda och arbetsgivare. Nu är projektet avslutat och utvärderat med mycket goda resultat. Bland annat har en struktur för arbetsgivarutbildningar skapats, som vi beskriver här intill.

– Att vi kunde fortsätta

arbetet och starta de här utbildningarna är det bästa resultatet, sett ur arbetsgivarperspektiv, av 1+1=3, menar Marie Denitton, projektets koordinator. Vi har velat ta fram metoder som syftar till ökad kompetens hos arbetsgivarna. Vi hoppas att det ger möjligheter för arbetsgivarna att stötta sina anställda på ett bra sätt.

Andra aktiviteter

Arbetet pågick under tre år i fem distrikt. Det var ett samarbete mellan Trygghetsrådet TRS, de fackliga organisationerna HTF och Fastighetsanställdas förbund, Riksidrottsförbundet, SISU Idrottsutbildarna och Arbetsgivaralliansen. Projektet ledde också till andra aktiviteter ute i distrikten, läs intervjun med Roger Filipsson i denna tidning!

Helena Sundqvist Laurin



Marie Denitton, koordinator för samarbetsprojektet 1+1=3

FOTO: HELENA SUNDQVIST LAURIN