

– Samverkan är vår vardag

– Samverkan är oerhört mycket bättre för verksamhetens utveckling. Det innebär täta kontakter med mycket personal. Och det är väldigt sällan konfliktyllda kontakter, menar Peter Rogeman, som är chef för Friskis&Svettis Stockholm. När man ska sätta sig och förhandla med facket kan det bli så formellt!

Peter Rogeman tycker att man ska vara praktiker, och då passar samverkan bra. På Friskis&Svettis Stockholm har man egentligen tillämpat Samverkansavtalet ända sedan 2003, även om det inte har varit så uttalat. Han beskriver en struktur med en ledningsgrupp där representanter från alla verksamhetsdelar träffas. Protokollen från dessa möten sprids vidare till avdelningsmöten och platschefsmöten, receptionschefsmöten och till personalmöten. På personalmötena får alla en möjlighet att göra sin åsikt hörd. Därefter är det tänkt att informationen ska vandra tillbaka till ledningsgruppen.

Betydelsefull roll

– Receptionscheferna har ett stort ansvar för att föra tillbaka synpunkter till platschefen som sen för dem vidare till ledningsgruppen, säger Peter Rogeman.

Det är viktigt att ha högt i tak, och chefen har en betydelsefull roll i att få alla att våga prata. Men alla har ansvar för att komma med idéer – och att

lyssna på tidigare gjorda erfarenheter.

Det finns också ett veckobrev som fyller en viktig funktion. Veckobrevet är till för att alla ska kunna få information på ett enkelt sätt. Alla är skyldiga att läsa och även i förekommande fall bidra till veckobreven.

– Vår kommunikationspolicy säger att man har rättighet att få den information man behöver för att sköta sitt arbete, men om man inte får det har man ändå en skyldighet att söka den informationen, berättar kommunikationschef Winia Falk.

Individen påverkar

– Tillämpar man Samverkansavtalet betyder det att individen är med och påverkar. Ni har ju strukturen, ni behöver inte göra på något annat sätt. Formerna för samverkan bestämmer ni själva. För samverkan ska ske så nära den egna verksamheten som möjligt, säger Hans-Göran Elo, Arbetsgivaralliansen, som den här dagen besöker föreningen och informerar de närvarande, som är avdelningschefer från det centrala konto-



FOTO: HELENA SUNDQVIST LAURIN

Peter Rogeman, chef för Friskis&Svettis Stockholm är mycket positiv till Samverkansavtalet och menar att det är mycket bättre för verksamhetens utveckling.

Fakta Friskis&Svettis

Friskis&Svettis Stockholm är Sveriges största ideella idrottsförening. Föreningen har cirka 49 000 medlemmar, 1 100 verksamma funktionärer och snart 100 anställda. Föreningen har tio egna träningsanläggningar runt om i Stockholm och ytterligare två lokaler i Stockholms förorter. Den allra senaste lokalen öppnade i Farsta i slutet av mars. På Friskis&Svettis kan man träna allt från klassisk jympa till styrketräning, spinning och yoga. Friskis&Svettis Stockholm, är en av de 110 Friskis&Svettis-föreningar som finns i Sverige och medlem i Arbetsgivaralliansen.



FOTO: ALEXANDER RUAS



FOTO: CAMILLA BÄCKSTRÖM



FOTO: ALEXANDER RUAS

ret, plats- och receptionschefer, om vad Samverkansavtalet innebär.

– Den struktur som Peter har beskrivit här ska dokumenteras, förslår han. Vid behov kan man också dokumentera det som sägs på samverkansmötena. Glöm inte bort att sprida information till dem som är föräldralediga eller långtidssjuka.

Inför viktiga beslut

Medbestämmandelagen kräver att arbetsgivaren ska förhandla med de fackliga motparterna varje gång man står inför ett viktigare beslut eller vill förändra verksamheten på ett eller annat sätt.

– Det skulle till exempel innebära för er del att ni skulle förhandla varje gång ni vill öppna en ny lokal. Det här kan vara ett stort problem inom idrotten där det ofta inte finns lokala motparter, utan där man alltid måste gå till den regionala eller centrala fackliga instansen. Den som tillämpar samverkansavtalet slipper det och kan samverka direkt med de berörda, säger Hans-Göran Elo.

Täta kontakter

– Samverkan är oerhört mycket bättre för verksamhetens utveckling, tycker

Peter Rogeman. Det innebär täta kontakter med mycket personal, och det är väldigt sällan konfliktfyllda kontakter. Det kan bli så formellt när man ska sätta sig och förhandla. Man ska vara praktiker! Jag kan se att andra Friskis&Svettis-föreningar, som inte har samverkan, har det mycket jobbigare.

Peter Rogeman berättar att han arbetat mycket medvetet med rapporteringsstrukturen ända sen 2003. Då startades samverkansgruppen, som numera bytt namn till ledningsgruppen.

– Det är i ledningsgruppen vi har lyft upp ordet samverkan mer aktivt.

– För två år sedan var Hans-Göran här och berättade om samverkan för oss. Nu behövde vi göra detta igen, för att nya medarbetare ska bli mer trygga i arbetsgivarrollen. Vi har expanderat kraftigt de senaste åren. I gruppen av platschefer är drygt hälften nya, vi har utvecklat funktionen receptionschefer, och där är det också nya personer. Detta är förresten något vi samverkat om i allra högsta grad – utan att direkt kalla det för samverkan.

– Eftersom vi har så många nya just nu är det viktigt att man sätter sig ner och arbetar igenom hur man ska jobba på lokalen eller avdelningen, säger personalchef Lena Adam. Att man

bestämmer ”det här är samverkan hos oss”. Det ska vara integrerat i verksamheten. Det mesta av samverkan sker ju på lokal nivå. Och det är viktigt med tydlighet.

Förståelse för rollen

Nu hoppas Peter Rogeman att den här utbildningsdagen ska skapa förståelse bland medarbetarna.

– Förståelse för sin egen roll, ställt i relation till föreningens inriktning och utveckling.

Hittills har det inte funnits några större konflikter och Peter Rogeman kan egentligen inte se några nackdelar med att samverka.

– Det skulle möjligen vara att vissa tjänstemän på Unionen inte känner till Samverkansavtalet.

– Syftet med samverkan är att utveckla verksamheten, säger Hans-Göran Elo. Och det betyder att samverkan hela tiden behöver förändras och utvecklas i och med att organisationen förändras och utvecklas. Det är viktigt att betona att arbetsgivaren och medarbetaren har ett gemensamt ansvar för detta.

Helena Sundqvist Laurin