

Nu ska föreningarna bli bättre arbetsgivare!

HANDLEDARE I DISTRIKTEN OCH SKRÄDDARSYDD UTBILDNING SKA ÖKA KOMPETENSEN

– Jag tror mycket på närheten. Vi får ut arbetsgivarkompetensen till idrottens egen personal i hela landet.

Det säger Marie Denitton, SISU Idrottsutbildarna, om den arbetsgivarutbildning som nu sprids via särskilda handledare ut i distrikten.

Den skräddarsydda utbildningen för idrottens arbetsgivare är ett resultat av erfarenheterna i Equal-projektet 1+1=3. Den bygger på ett samarbete mellan SISU Idrottsutbildarna och Arbetsgivaralliansen. Cirka 45 handledare i ett 20-tal distrikt har fått utbildning och ett särskilt framtaget utbildningsmaterial, för att sedan i sin tur kunna utbilda och stötta föreningarna i sina distrikt.

– Jag tror att det underlättar för föreningarna att handledarna finns regionalt. Det är lättare att ringa till distriktet, det är lättare att ställa frågor när man ändå möts i något annat sammanhang, det är lättare att träffas, säger Marie Denitton.

– Om vi höjer kompetensnivån när det gäller styrelsens arbetsgivaransvar blir det en bättre utgångspunkt för att de anställda ska göra ett bra jobb,



Lotti Andersson. Foto: Helena Sundqvist Laurin



Hans-Göran Elo. Foto: Helena Sundqvist Laurin



Roger Filipsson. Foto: Mikael Lundgren

menar Lotti Andersson, Arbetsgivaralliansen, som är en av dem som arbetat med att ta fram den skräddarsydda utbildningen. Då underlättas samarbetet mellan styrelsen och den anställda.

– Det skapar en bra grund för en fungerande arbetsplats, säger Hans-Göran Elo, branschansvarig rådgivare på Arbetsgivaralliansen. Ibland kan de anställda mer än arbetsgivaren om arbetsgivarfrågorna, eftersom arbetsgivaren ofta inte är där, utan ideellt arbetande i styrelsen, och dessutom byts ut betydligt oftare än de anställda.

Mycket om lite

Roger Filipsson är en av dem som gått utbildningen och kommer att vara handledare i sitt distrikt.

– Vi planerar för arbetsgivarträffar två gånger per år, en gång på hösten och en gång på våren. Vi kommer att samarbeta med Arbetsförmedlingen och facken.

– Vi blir ett slags regionalt centrum för arbetsgivarfrågor. Vi kan inte allt, men vi kan lite om mycket, och det

räcker i 80 procent av fallen. Eftersom arbetsgivarna i sektorn byts ut i genomsnitt vart tredje år är utbildningsbehovet ständigt återkommande, säger Roger Filipsson.

Uppbackning

– Arbetsgivaralliansen är idrottens arbetsgivarorganisation, säger Hans-Göran Elo. Därför är det också bra för oss att samarbeta med Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna, både på central och på regional nivå. Idrottsrörelsen är ju en av grundarna av Arbetsgivaralliansen.

– Det här är en stor satsning för oss, samtidigt som det naturligtvis underlättar vårt arbete när vi har goda ambassadörer i distrikten. Och de kan förstås räkna med uppbackning och stöttning från Arbetsgivaralliansens kansli, säger Hans-Göran Elo och utlovar kontinuerliga möten, erfarenhetsutbyte och utbildning för de 45 handledarna.

Helena Sundqvist Laurin