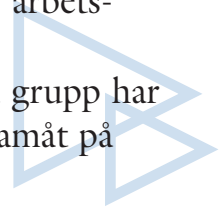


Satsning på anställda gynnar idrotten

– Ett sådant här projekt stärker de anställda. Men det är också till gagn för hela idrotten.

Roger Filipsson vid Västerbottens idrottsförbund har lett projektet Attraktiv arbetsplats – och han är mycket nöjd med resultatet.

– Det är bland det bästa vi har gjort, säger han. En till synes svag och utsatt grupp har utvecklats till en viktig resurs inför framtiden. Och idrotten har tagit ett kliv framåt på vägen mot att verkligen bli just en attraktiv arbetsplats.



75 procent av de 400 anställda inom idrotten i Västerbotten har lönebidrag. Nio av tio har uttryckt att de vill stärka sin kompetens.

Det är bakgrunden till det framgångsrika projekt som Västerbottens idrottsförbund har drivit under drygt ett år, och som fått det talande namnet "Attraktiv arbetsplats".

Roger Filipsson har lett arbetet.

– Inom idrottsrörelsen är vi duktiga på att utbilda ledare och tränare, säger han. Det har vi alltid varit. Men vi har inte varit lika alerta med att erbjuda våra anställda utveckling i jobbet. Det är ofta de som hamnar i bakvattnet när ekonomin sätter sina gränser.

Det var när Västerbottens idrottsförbund drev projektet 1+1=3 som idrottsföreningarnas anställda fick upp ögonen för sina egna utvecklingsbehov och såg chansen att stärka sig. Att hörsamma de anställdas önskan var en viktig faktor bakom den här satsningen. Men tanken är också att man, genom att höja de anställdas status, ökar intresset för idrottens arbetsplatser. Och det i sin tur är en bra grund för föreningarnas fortsatta utveckling.

Framtida nyckelpersoner

Roger Filipsson är övertygad om att de anställda kommer att få allt större betydelse i de ideella organisationerna.

– Om vi tittar in i spåkulan kommer vi med stor sannolikhet att se hur de utvecklas till nyckelpersoner i framtidens föreningsliv, säger han.

– Med den bilden för ögonen är det naturligtvis positivt för föreningarna som arbetsgivare om de anställda har sökt sig till idrotten för att de verkligen vill arbeta här – inte för att de av olika skäl bara har råkat komma hit.

I projektet Attraktiv arbetsplats har man arbetat med att stärka de anställda på två sätt, både med personlig utveckling och med konkreta kunskaper. Sammanlagt har 172 anställda från 75 föreningar deltagit i internat och seminarier.

Ämnesområdena har skiftat, men alla har utgått från deltagarnas vardag. De har handlat om bokföring och skattefrågor, projektledning, e-posthantering och ledarskap, webbpublicering och kommunikationsstrategier, bara för att ta några exempel. Seminarierna har också berört mer personliga frågor, som hur man kan sätta upp motiverande mål i sin vardag och om deltagarnas möjligheter att utvecklas i jobbet.

Framtidstro och nätverk

– Få projekt har givit så mycket som det här, säger Roger Filipsson. För mig personligen – det är bland det mest

positiva jag har varit med om. Men framför allt för deltagarna, som varken är bortskämda med fortbildning eller med andra satsningar.

– För flera av dem var det första gången som de var inbjudna till ett seminarium. Det gav en kick bara att få resan betald och att bli bjuden på mat. Att dessutom ställa sig upp och prata inför en stor grupp, kanske för första gången i sitt liv – och att upptäcka att de hade något att bidra med – var för många en upplevelse utan like.

Roger Filipsson ser ett påtagligt och mycket gott resultat av "Attraktiv arbetsplats" – att deltagarna har fått ett nytt och mer positivt förhållningsätt till sig själva och sina möjligheter att utvecklas. Känslan av att ha lågt värde på arbetsmarknaden och små förutsättningar för att utvecklas har hos många ersatts av en ljusare framtidstro. Från att ha varit ensamma har de också byggt upp nätverk, både för kollegiala och sociala kontakter.

– Vi har inte nått toppen ännu. Men vi har startat något som måste fortsätta, säger Roger Filipsson.

Därför söker vi nu hos Europeiska socialfonden, ESF, om en fortsättning som bygger på validering. Nu är tanken att de anställda också ska få ett kvitto på sina kunskaper.

Birgitta Jakobsson