

**2/7 2007**Endast till medlemmar i  
bransch Ideella och Idéburna  
Organisationer**Innehåll**

- *Avtalsförhandlingarna är avslutade*
- *Branschavtal Ideella och Idéburna Organisationer*
- *Löneavtal med Akademikerförbunden och SKTF*
- *Löneavtal med HTF*
- *Löneavtal med Fastighetsanställdas Förbund*

**Avtalsförhandlingarna är avslutade**

Förhandlingarna om branschavtal och löneavtal för bransch Ideella och Idéburna Organisationer är nu avslutade. Vi kommer att publicera avtalen på vår hemsida för medlemmar, på branschsidan för Ideella och Idéburna Organisationer ([www.arbetsgivaralliansen.se](http://www.arbetsgivaralliansen.se)).

**Branschavtal Ideella och Idéburna Organisationer**

**Motparter:** HTF, SKTF, Akademikerförbunden, Fastighetsanställdas förbund

Ett treårigt branschavtal har slutits med berörda parter. Avtalet gäller t.o.m. 2010-04-30 och innehåller bl.a. följande förändringar: Arbetstidsreglerna som rör veckovila och dygnsvila har anpassats till de regler som gäller i EU-direktivet om arbetstid. "Nationaldagsfrågan" (från och med 2005 blev den 6 juni en allmän helgdag istället för annandag pingst) har också lösts på så sätt att fredagen före Allhelgonadagen blir en hel arbetsfri dag, istället för halvdag som tidigare.

**Löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer**

**Motpart:** Akademikerförbunden, SKTF

**Avtalsperiod:** 2007-05-01 – 2010-04-30

Arbetsgivaren ska vid individuella lönesamtal ge förslag till lön. Som riktmarke för den lokala lönebildningen finns ett garanterat utrymme per arbetstagarorganisation. Ingen individgaranti.

**Lönerevision 2007-05-01**

Löneökningstrymme: 3,4 procent

**Lönerevision 2008-05-01**

Löneökningstrymme: 3,4 procent

**Lönerevision 2009-05-01**

Löneökningstrymme: 3,4 procent



Den ideella sektorns  
arbetsgivarorganisation

## **Löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer**

*Motpart:* HTF

*Avtalsperiod:* 2007-05-01 – 2010-04-30

Ett löneökningstrymme beräknat på de fasta kontanta månadslönerna ska fördelas i lokala löneförhandlingar. Av utrymmet är varje anställd garanterad en lägsta löneökning (individgaranti). Alla belopp avser heltidsanställning. Vid deltidsanställning ska beloppen proportioneras till sysselsättningsgraden. Observera att avtalet innehåller en lägsta lön respektive år vid fyllda 21 år.

### **Lönerevision 2007-05-01**

Löneökningstrymme: 3,4 procent  
varav individgaranti 370 kronor

### **Lönerevision 2008-05-01**

Löneökningstrymme: 3,4 procent  
varav individgaranti 370 kronor

### **Lönerevision 2009-05-01**

Löneökningstrymme: 3,4 procent  
varav individgaranti 370 kronor

## **Löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer – Fastighetsarbete**

*Motpart:* Fastighetsanställdas förbund

*Avtalsperiod:* 2007-05-01 – 2010-04-30

Alla belopp avser heltidsanställning. Vid deltidsanställning ska beloppen proportioneras till sysselsättningsgraden.

Observera att avtalet innehåller en lägsta grundlön respektive år vid fyllda 20 år och nedåt.

### **Lönerevision 2007-05-01**

Utgående lön höjs med 800 kronor

### **Lönerevision 2008-05-01**

Utgående lön höjs med 800 kronor

### **Lönerevision 2009-05-01**

Utgående lön höjs med 800 kronor