



**24/1 2007**

Endast till bransch  
Vård och Omsorg

## Innehåll

- *Löneavtal  
Kommunal 2007*
- *Arbetstidsregler  
för Vård och Omsorg*

## Bilagor:

*Lathund om hur arbetstid  
kan förläggas och förutsätt-  
ningar för avvikelseavtal*

## Löneavtal för Kommunal 2007

Vårt tidigare löneavtal med Kommunal var treårigt och gällde till den sista december 2006.

Arbetsgivaralliansens förhoppning var att vi skulle ha träffat ett nytt ettårigt löneavtal före årsskiftet. Det har vi tyvärr inte. Vi har inlett förhandlingar med Kommunal. Men vi står långt ifrån varandra, mycket på grund av vårens stora avtalsrörelse och LO-förbundens samordning inför denna. Förhandlingarna har nu ajournerats i avvaktan på Kommunals förhandlingar med de större arbetsgivarförbunden.

Det får till följd att ni som är medlemmar inom Vård och Omsorg tvingas avvakta med att revidera lönen för era medarbetare på Kommunals område. Detta kan ni göra först när vi har ett nytt löneavtal med Kommunal för år 2007. Ni kommer att få information om det nya löneavtalet så snart vi har avslutat förhandlingarna.

Kontakta gärna AnnEva Bomberg om ni har några frågor.

E-post [anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se](mailto:anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se), tel.08-545 912 14 eller mobil 0733-36 80 98.

## Arbetstidsregler för Vård och Omsorg

Frågorna om arbetstid har varit många under hösten. Det har varit oklart för många hur arbetstidsreglerna i § 4 i vårt branschavtal Vård och Omsorg förhåller sig till den svenska arbetstidslagen och till EG:s arbetstidsdirektiv.

Det är viktigt att komma ihåg att arbetstidsreglerna i branschavtalets § 4 ersätter den svenska arbetstidslagen i sin helhet. De förändringar som det har talats mycket om under hösten och som ska gälla från den 1 januari 2007 har dock endast berört de arbetsgivare som genom sina kollektivavtal är bundna av den svenska arbetstidslagen. De har alltså inte berört er som tillämpar branschavtal Vård och Omsorg.

Förutom branschavtalets regler om arbetstid är det viktigt att tänka på att även följa de spärregler som EG:s arbetstidsdirektiv tar upp. Tyvärr finns inte alla dessa spärregler upptagna i branschavtalet. För att tydliggöra vilka regler som gäller har vi skapat en lathund som beskriver ramarna för hur arbetstid kan förläggas och under vilka förutsättningar lokala kollektivavtal om avvikelse kan träffas.

Lathunden bifogas detta branschblad.