



29/5 2008

Endast till medlemmar i
bransch Trossamfund och
Ekumeniska Organisationer

Innehåll

- *Avtal har träffats med Akademikerförbunden och SKTF*
- *Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer*
- *Löneavtal med Akademikerförbunden och SKTF 2008-2011*
- *Avtalskonferenser*

Bilaga

*Branschavtal och
Löneavtal 2008-2011
Förhandlingsprotokoll
Anmälningssblankett*



**Den ideella sektorns
arbetsgivarorganisation**

Avtal har träffats med Akademikerförbunden och SKTF

Ett treårigt bransch- och löneavtal har träffats mellan Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer samt Akademikerförbunden och Fackförbundet SKTF. Avtalet gäller perioden 2008-05-01—2011-04-30.

Förhandlingsprotokollet och Branschavtal och Löneavtal 2008 – 2011 bifogas. De finns också på Arbetsgivaralliansens medlems-hemsida för bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (www.arbetsgivaralliansen.se). En tryckt version av avtalet kommer att skickas till er senare.

Avtalet gäller inte Kommunal

Eftersom Kommunals förbundsstyrelse inte har accepterat upp-görelsen ska ni tillsvidare tillämpa branschavtal 2005 – 2008 för Kommunals medlemmar.

Observera att Kommunals medlemmar inte heller ska omfattas av löneöversynen den 1 maj 2008 innan avtal har träffats med Kom-munal!

Ytterligare information om avtalsläget för Kommunal lämnas på hemsidan så snart vi vet mer.

Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Branschavtalet innehåller många förändringar och anpassningar utifrån branschens behov och förutsättningar. Nedan beskrivs de viktigaste förändringarna.

Tidsbegränsad anställning

Avtalet har tillförts fyra olika tidsbegränsade anställningsformer *utöver* de som finns i lagen om anställningsskydd (LAS). Dessa är

- Utlandstjänstgöring
- Anställning till särskilda befattningar
- Praktikarbete
- Förlängd provanställning

Läs mer om dessa anställningsformer i branschavtalet § 2 mom. 2.

Förtroendearbetstid

Eftersom flertalet arbetstagare inom bransch Trossamfund och Eku-meniska Organisationer har förtroendearbetstid har branschavtalets

arbetsbidsregler disponerats om. Arbetsbidsbestämmelser för arbetstagarare med *reglerad* arbetsbids har redaktionellt lagts sist i avtalet.

Observera att det högsta antalet arbetsbids under ett kalenderår minskas från 255 till 253 från och med den 1 maj 2008 för arbetstagarare med förtroendearbetsbids. ***Det innebär att för kalenderåret 2008 får högst 254 arbetsbids läggas ut.***

Från och med den 1 januari 2009 gäller högst 252 arbetsbids och från och med 2010 högst 250 arbetsbids.

Eftersom flertalet arbetstagarare med förtroendearbetsbids utför arbete på helgdagar är parterna överens om att den minskning av antalet arbetsbids som sker under avtalsperioden är en kompensation för detta.

Avtalet har tillförts skrivningar om förläggningen av arbetsbids till skydd för arbetstagararnas hälsa och säkerhet. Läs mer i § 5 mom. 2.

Reglerad arbetsbids

Arbetsbidsbestämmelserna för arbetstagarare med reglerad arbetsbids finns i §§ 11 – 13. De så kallade spärreglerna enligt EG:s arbetsbidsdirektiv har införlivats i avtalet. Det gäller dygnsvila, veckovila, nattarbete och sammanlagd arbetsbids, se § 11 mom. 7 – 10. Varseltiden för schemaändring har kortats till 14 dagar utom vid större evenemang, som exempelvis lägerverksamhet, då besked om ändrad arbetsbidsförläggning ska lämnas fyra veckor innan.

De år nationaldagen infaller på en lördag eller söndag kompenseras arbetstagarare som har sin arbetsbids förlagd till vardag med en ledig dag, se anmärkning i § 11 mom. 1:1.

Lägerverksamhet

Arbetsgivaralliansen och SKTF kom i juni 2007 överens om ”Rekommendation för lägerverksamhet”. Parterna har nu infört rekommendationen som en del av branschavtalet.

Löneavtal med Akademikerförbunden och SKTF 2008 – 2011

Ett helt nytt löneavtal har träffats. Huvudregeln är att arbetsgivaren sätter lön efter samtal med arbetstagararen. Löneöversyn ska genomföras per den 1 maj 2008, 1 maj 2009 och 1 maj 2010.

För 2008 ska ett löneökningstrymme beräknas per arbetstagarorganisation som består av två delutrymmen:

1. Arbetstagarare som den 30 april 2008 har en månadsbids som understiger 17 000 kronor vid heltidsanställning genererar 760 kronor till utrymmet.
2. Arbetstagarare som har en månadsbids på 17 000 kronor eller mer vid heltid genererar 3,4 procent av månadsbidsen till utrymmet.

För deltidanställd ska beloppen räknas ned i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Det sammanlagda utrymmet efter dessa båda beräkningar ska fördelas individuellt i lönesamtal. Avtalet innehåller inga individgarantier.

Hos arbetsgivare där lokal arbetstagarorganisation har färre än tre medlemmar kan arbetsgivaren underskrida avtalat löneökningstrymme om särskilda skäl föreligger. De särskilda skälen ska vara individrelaterade och inte grunda sig på ekonomin. Innan arbetsgivaren fattar sådant beslut ska förhandling ske med berörd arbetstagarorganisation.

Ni ska alltså beräkna *ett* löneökningstrymme för arbetstagare som är medlemmar i Akademikerförbunden och *ett* utrymme för medlemmar i SKTF. Utrymmet fördelas individuellt av arbetsgivaren i lönesamtal.

Vilka fackförbund som ingår i Akademikerförbunden framgår av branschavtalet (efter § 14, sid. 45). I förhandlingsprotokollet § 6 beskrivs partställningen för Akademikerförbunden.

För arbetstagare som är medlem i Kommunal beräknas inget utrymme och genomförs ingen löneöversyn innan branschkommittén tecknat avtal med Kommunal!

Arbetstagare som är oorganiserad eller som tillhör annan facklig organisation än Akademikerförbunden, SKTF eller Kommunal har också rätt till lönesamtal. Något löneökningstrymme enligt ovan behöver inte beräknas, men avtalets löneprinciper ska tillämpas liksom för övriga arbetstagare.

Lägstlön

Lägstlön införs i löneavtalet år 2010. Efter avslutad löneöversyn den 1 maj 2010 ska lägsta lön för arbetstagare som har fyllt 20 år och som är anställd för mer än tre månader vara 16 500 kronor per månad vid heltid. Avtalad lägstlön gäller inte Akademikerförbunden.

Avtalskonferenser

Eftersom det är mycket nyheter i avtalet inbjuder vi till avtalskonferenser då vi går igenom ändringarna i branschavtalet och det nya löneavtalet.

Den första konferensen äger rum i **Stockholm den 11 juni kl. 10.00 – 15.00. Anmäl dig snarast** på bifogad blankett, fax 08-545 912 01!

I höst planerar vi regionala avtalskonferenser på följande orter: Göteborg, Alvesta, Örebro, Umeå och Stockholm. Vi återkommer med inbjudan till dessa.

Välkommen till avtalskonferens i Stockholm!

Tid: 11 juni 2008 kl. 10.00-15.00

Plats: Stockholm, lokal meddelas senare

Vi går igenom nyheterna i branschavtal och löneavtal 2008 – 2011 för bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

Konferensen är kostnadsfri men vid återbud tar vi ut en avgift på 500 kronor för att täcka våra omkostnader.

Fyll i talongen nedan och faxa den till 08-545 912 01.

Om du har frågor kontakta Ingegerd Masus, 08-545 912 06 eller ingeherd.masus@arbetsgivaralliansen.se

Anmälan Avtalskonferens 11 juni 2008

Deltagarnas namn

E-post

1

2

Medlemsorganisation:

Postadress:

Postnummer:

Ort:

Telefon:

Faktureringsadress (om annan än ovanstående):

Övrigt (t.ex. önskan om vegetarisk kost):