



28/2 2008

Endast till medlemmar i
bransch Vård och Omsorg

Innehåll

- *Avtalskonferenser*
- *Lönestatistik*
- *Information på hemsidan*
- *Branschavtalets viktigaste nyheter*
- *Löneavtalet*

Bilagor

*Inbjudan till
avtalskonferens*



**Arbetsgivar
alliansen**
Den ideella sektorns
arbetsgivarorganisation

Bransch- och löneavtal Vård och Omsorg 2008-01-01 – 2010-12-31

Branschkommitté Vård och Omsorg är nu överens med de centrala arbetstagarorganisationerna om ett treårigt bransch- och löneavtal Vård och Omsorg.

Avtalskonferenser

Arbetsgivaralliansen bjuder in till avtalskonferenser i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå där vi informerar om nyheter och förändringar i årets avtalsuppgörelse. För ytterligare information och anmälan se separat inbjudan.

Lönestatistik

Eftersom endast ca 40 % av Arbetsgivaralliansens medlemmar inom bransch Vård och Omsorg lämnar lönestatistik varje år är centrala parter överens om att under avtalsperioden arbeta för en förbättrad svarsfrekvens. Vi vill redan i detta utskick uppmuntra er alla att skicka in lönestatistik årligen. Med ett större underlag får ni alla en bättre bild av löneläget inom branschen.

Information på hemsidan

På Arbetsgivaralliansens hemsida www.arbetsgivaralliansen.se under bransch Vård och Omsorg hittar ni branschavtal Vård och Omsorg 2008 – 2010 i sin helhet tillsammans med förhandlingsprotokollen. Lösenord för att komma in på medlemssidorna är arb0202 och lösenord 116112.

Avtalet skickas ut per post så snart det är tryckt.

Branschavtalets viktigaste nyheter

Innehåll

Paragraferna har stuvats om så att de mer kronologiskt följer en anställning.

Inledning

Centrala parterna tydliggör att avtalet gäller för arbetsgivare inom den idéburna vården. De centrala parterna rekommenderar också de lokala parterna att anta samverkansavtalet samt uttalar att kompetensutveckling är av betydelse för utvecklingen i branschen.

§ 1 Avtalets omfattning

Nytt Mom. 2 Lokalt kollektivavtal och enskild överenskommelse

Möjliggör för de lokala parterna att träffa lokala kollektivavtal om avvikelser från i stort sett hela avtalet. Enskild överenskommelse kan träffas där det anges i avtalet.

Nytt Mom. 3:1 Företagsledare eller motsvarande

Företagsledare eller motsvarande kan nu efter överenskommelse undantas från avtalets bestämmelser helt eller delvis.

§ 2 Anställning

Observera att det är stora förändringar i Mom. 2 Tidsbegränsad anställning.

Fram till den 31 mars 2008 gäller de tidsbegränsade anställningsformerna som framgår av det gamla avtalet.

Från den 1 april 2008 gäller Lagen om anställningsskydds (LAS) tidsbegränsade anställningsformer, dvs allmän visstidsanställning, vikariat, säsonganställning och när arbetstagaren fyllt 67 år.

För allmän visstidsanställning och vikariat gäller att efter mer än två års anställning under en femårsperiod övergår anställningen med automatik i en tillsvidareanställning.

Därutöver finns timanställning kvar i avtalet som ytterligare en tidsbegränsad anställningsform, dock med begränsningen att en sådan anställning med automatik övergår i en tillsvidareanställning efter mer än två års anställning under en femårsperiod. Notera också att timanställning inte kan användas för Kommunals medlemmar.

§ 4 Arbetstid

Som tidigare gäller att denna paragraf ersätter Arbetstidslagen i sin helhet. Innehållet är delvis detsamma som tidigare, men genom en uppdelning i flera moment har centrala parter försökt göra arbetstidsreglerna tydligare.

Notera anmärkningen i Mom. 3 Ordinarie arbetstid.

Kompensation utges i form av en ledig dag till arbetstagare som har sin ordinarie arbetstid förlagd till vardagar de år nationaldagen infaller på en lördag eller söndag. Anledningen är att annandag pingst har ersatts av nationaldagen som helgdag.

Nytt Mom. 5 Förläggning av arbetstid

Arbetsgivaren måste informera arbetstagaren om förändringar i arbetsschemat minst två veckor i förväg.

Observera en viktig skillnad i Mom. 6 Dygnsvila

På Kommunals avtalsområde kan arbete schemaläggas med nio timmars dygnsvila förutsatt att arbetstagaren under en sexmånadersperiod får i genomsnitt elva timmars dygnsvila. För övriga arbetstagare ska arbetstiden förläggas så att arbetstagaren får elva timmars sammanhängande dygnsvila.

Nytt Mom. 9 Nattarbete

Nu finns i avtalet reglerat vad som gäller vid nattarbete. Notera att centrala parter definierat natt som perioden mellan kl 23.00 och kl 06.00.

Nytt Mom. 10 Avvikelser från så kallade EG-spärrar

I momentet anges att lokala parter kan träffa lokala kollektivavtal om avvikelser från arbetstidsreglerna förutsatt att arbetstagarna ges kompensationsledighet eller annat lämpligt skydd. En förutsättning är dock att hänsyn tas till arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

§ 9 Semester

Nytt Mom. 4:7 För mycket uttagen semester

Tydliggör att arbetstagaren är återbetalningsskyldig för utbetald semesterlön som arbetstagaren under kalenderåret inte tjänat in.

Löneavtalet

Observera att avtalat löneutökningsutrymme inte gäller lokal arbetstagarorganisation med färre än tre medlemmar.

Avtalat löneutökningsutrymme kommande tre år.

Vårdförbundet, SKTF, Sveriges läkarförbund, Akademikerförbunden

Löneökningens utrymme som ska läggas ut per arbetstagarorganisation ska utgöra lägst 3,6 % per den 1 januari 2008, lägst 3,4 % per den 1 januari 2009 och lägst 3,2 % per den 1 januari 2010 av de fasta kontanta lönerna. Utrymmet fördelas individuellt.

Kommunal

Löneökningens utrymme ska utgöra 830 kr per den 1 januari 2008, 819 kr per den 1 januari 2009 och 777 kr per den 1 januari 2010. Utrymmet fördelas individuellt. Lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år och som har adekvat gymnasieutbildning ska efter avslutad lönerevision 1 januari 2009 vara 17 000 kr per månad vid heltidsanställning. Saknas adekvat utbildning ska lägsta lön vara 15 000 kr per månad.

Lönerevisionen i år (2008) ska vara avslutad före den 1 juli, lönerevisionen för år 2009 och 2010 ska vara avslutad före den 1 maj respektive år.

Frågor

Kontakta AnnEva Bomberg som är förhandlingledare/rådgivare för bransch Vård och Omsorg på telefon 08-545 912 14 eller via e-post anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se.

Inbjudan



Tid och plats

11 mars kl 10 – 16
Stockholm IOGT-NTO
gården Klara

14 mars kl 10 – 16
Göteborg, Göteborgs
Kyrkliga Stadsmission

17 mars kl 10 – 16
Malmö, Stadsmissionen i
Malmö

19 mars kl 10 – 16
Stockholm, IOGT-NTO
gården Klara

27 mars kl 10 – 16
Umeå, Öppen Gemen-
skaps Aaronsgården

Pris

Ingen avgift.

Välkommen på avtalskonferens !

Vi bjuder in till informationsträffar om innehållet i årets avtalsupp-
görelse. Ett perfekt tillfälle för er att inhämta kunskaper om nyheter
och förändringar i avtalet samt om övriga delar av avtalet.

Innehåll

Vi går bland annat igenom

- de nya tidsbegränsade anställningsformer som gäller från den 1 april 2008
- de nya reglerna om arbetstid
- förändringarna i semester- och uppsägningsparagrafen
- förändringarna i löneavtalet

Målgrupp

Ansvarig styrelseledamot, personalchef/personalansvarig,
lönesättande chef.

Anmälan

Vi vill ha er anmälan senast fem dagar före aktuell avtalskonferens.

Anmälan sker till Ingegerd Masus helst via e-post
ingegerd.masus@arbetsgivaralliansen.se eller per
telefon 08-545 912 06.

Får ni förhinder och måste lämna återbud senare än tre dagar före
aktuell avtalskonferens måste vi ta ut en avgift på 500 kr för att
täckna våra omkostnader.

Ansvarig / Frågor

AnnEva Bomberg förhandlingsledare/rådgivare bransch Vård och
Omsorg som nås via e-post
anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se eller per
telefon 08-545 912 14.



Den ideella sektorns
arbetsgivarorganisation