



30/5 2008

Endast till medlemmar i
bransch Vård och Omsorg

Innehåll

- *Bransch- och löneavtal 2008-2010*
- *Förändringar på hemsidan*
- *Ny valberedning /Nya ledamöter*
- *Tidsbegränsade anställningsformer*
- *Lönestatistik för år 2007*

Bilagor:

*Branschavtal och
Löneavtal 2008-2010*



Den ideella sektorns
arbetsgivarorganisation

Bransch- och löneavtal Vård och Omsorg 2008-2010

Det viktigaste med det här utskicket är att det tryckta branschavtalet bifogas. Vi vill uppmana er att ha det till hands och verkligen använda det i er roll som arbetsgivare. Där hittar ni regler om bland annat arbetstid, antal semesterdagar, övertidskompensation för branschen, regler som ni är bundna av genom ert medlemskap hos Arbetsgivaralliansen bransch Vård och Omsorg. Ibland är reglerna ett komplement till lagstiftning och ibland ersätter de viss lagstiftning.

Förändringar på Arbetsgivaralliansens hemsida

I dagsläget behöver ni inte logga in för att komma till medlemsidorna, utan det räcker att klicka på hjärtat med texten *Logga in* i vänstermarginalen, eller välja bransch Vård och Omsorg under *Våra branscher* i den vågräta menyn upptill. Under hösten kommer ni att få egna unika inloggningsuppgifter för att komma in på medlemssidorna. Vi återkommer med information om det när det blir aktuellt.

Sedan en tid tillbaka arbetar vi med att utveckla och förbättra hemsidans struktur. En ny sökfunktion gör det förhoppningsvis lättare för er att hitta den information ni söker. När ni kommer in på medlemssidorna för bransch Vård och Omsorg hittar ni den informationstäta faktabanken under *Rådgivning* längst till vänster. Till höger om den finns en lilafärgad spalt med specifik information för branschen. Spalten till höger om den lila innehåller notiser med arbetsgivarinformation för alla våra medlemmar. Längst ut till höger i den gröna ramen hittar ni branschavtalet, förhandlingsprotokollen, aktuell lönestatistik för branschen, information om branschkommittén med mera.

Nya ledamöter i branschkommitté Vård och Omsorg samt ny valberedning

Årsmöte för branschkommitté Vård och Omsorg hölls den 23 april. Deltagarna på årsmötet valde Lauri Harjula, LP-verksamheten Gästrikland, Marianne Lindell-Fjaestad, S:t Lukas i Stockholm, och Örjan Wallin, Hela Människan, till ny valberedning. Samtidigt nominerade årsmötet Linda Thörnblom, Göteborgs Räddningsmission, och Magnus Johansson, Furuboda Assistans, till nya ledamöter i branschkommittén, och dessa valdes senare av styrelsen.

Årsberättelsen för branschkommitténs verksamhet under perioden 2006-04-28 – 2008-04-22 hittar ni på hemsidan under bransch Vård och Omsorg, i gröna ramen längst ut till höger under *Information om branschen*.

Tidsbegränsade anställningsformer från den 1 april

Vi vill än en gång göra er uppmärksamma på att från den 1 april 2008 är tillåtna tidsbegränsade anställningsformer för branschen allmän visstidsanställning, vikariat, säsongsanställning och när arbetstagaren har fyllt 67 år enligt 5 § Lagen om anställningsskydd (LAS) samt timanställning enligt 2 § Mom 2:1 branschavtal Vård och Omsorg. Provanställning är tillåten enligt 6 § LAS.

Allmän visstidsanställning

En arbetsgivare kan ingå anställningsavtal om allmän visstidsanställning med en person i upp till två år under en femårsperiod. Passeras tvåårsgränsen blir personen automatiskt tillsvidareanställd. Arbetsgivaren behöver inte uppge någon orsak till tidsbegränsningen.

Vikariat

För att ett anställningsavtal som vikarie ska kunna ingås krävs att personen ersätter en anställd som är frånvarande eller att en tjänst är ledig i avvaktan på att den ska tillsättas. Vikariat som ni ingår efter den 1 april 2008 kan ingås för högst två år. Passeras tvåårsgränsen övergår anställningen i en tillsvidareanställning. Observera dock att en person som ni anställer som vikarie efter den 1 april 2008 får tillgodoräkna sig tid som vikarie hos er under den senaste femårsperioden. Personen kan alltså få en tillsvidareanställning även vid en tidigare tidpunkt.

Säsongsanställning

Säsongsanställning får ingås för arbete som endast kan bedrivas under en viss del av året på grund av naturens växlingar eller andra jämförbara orsaker.

67 år

En arbetsgivare kan också ingå tidsbegränsade anställningsavtal med personer som fyllt 67 år. Vi vill i det här sammanhanget påminna er om att anställda idag har rätt att arbeta kvar till utgången av den månad då de fyller 67 år. Vid denna tidpunkt kan dock arbetsgivaren avsluta anställningen utan att saklig grund föreligger (arbetsbrist eller personliga skäl). Arbetsgivaren ska lämna ett skriftligt besked till den anställde om att anställningen upphör en månad före utgången av den månad då denne fyller 67 år. Se vidare 33 § LAS.

Timanställning

Ni kan dessutom ingå avtal om timanställning med en person, dock inte om personen är medlem i fackförbundet Kommunal. Ni behöver inte ange orsak till tidsbegränsningen, jämför allmän visstidsanställning ovan. En ytterligare begränsning är att den sammanhängande anställningstiden inte får överstiga tre månader per anställningstillfälle, alternativt måste arbetad tid vara mindre än 16 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en fyraveckorsperiod. Timanställning kan efter den 1 januari 2008 ingås för högst två år. Passeras tvåårsgränsen blir personen automatsikt tillsvidareanställd.

Provanställning

Provanställning kan ingås för högst sex månader. Anställningen kan avbrytas av arbetsgivaren eller den anställde när som helst under provotiden eller i samband med att provotiden löper ut. Arbetsgivaren måste underrätta arbetstagaren om att provanställningen kommer att upphöra två veckor i förväg. Arbetstagaren kan avbryta provanställningen med omedelbar verkan. Se vidare 31 § LAS.

I och med att allmän visstidsanställning, vikariat och timanställning nu övergår i en tillsvidareanställning efter mer än två års anställning i respektive anställningsform under en femårsperiod, är det viktigt att ni registrerar anställningstid i respektive anställningsform löpande under femårsperioder.

Från den 1 april 2008 finns endast en anställningsavtalsblankett på hemsidan. På denna är de tidsbegränsade anställningsformerna enligt 5 § LAS och provanställning enligt 6 § LAS förtryckta. Om ni ska timanställa en individ får ni under *Anställningsform* punkt 6 fylla i branschavtal Vård och Omsorg på raden *Namn på kollektivavtal* och timanställning under *Namn på anställningsformen*.

Lönestatistik för år 2007

För några veckor sedan fick ni per post *Lönestatistik 2007*. Har ni missat den och är nyfikna på lönenivåerna hos olika yrkes- och åldersgrupper i branschen så hittar ni den på hemsidan under bransch Vård och Omsorg, i gröna ramen längst ut till höger under *Information om branschen*.

Frågor

Kontakta AnnEva Bomberg, förhandlingsledare/rådgivare för bransch Vård och Omsorg, på telefon 08-54591214 eller via e-post anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se