



27/11 2009

Endast till medlemmar inom
bransch Vård och Omsorg

Innehåll

- *Lönerevision
den 1 januari 2009*
- *Ledig arbetsdag
under 2008*
- *Lönestatistik för år
2008 måste skickas in
snarast*

Lönerevision den 1 januari 2009

Vi vill påminna er om att nästa lönerevision för bransch Vård och Omsorg närmar sig.

Avtalat löneökningstrymme gäller lokal arbetstagarorganisation med minst tre medlemmar på arbetsplatsen.

Löneökningstrymmet som ska läggas ut på Vårdförbundets, SKTFs, Sveriges Läkarförbunds och Akademikerförbundens respektive medlemsgrupp är lägst 3,4 % av medlemmarnas fasta kontanta löner per den 1 januari 2009. Utrymmet fördelas individuellt i lönesamtal. Inga individgarantier.

Löneökningstrymmet för Kommunals medlemmar är lägst 819 kronor per heltidsanställd per den 1 januari 2009. Deltidsanställd bidrar i förhållande till sin sysselsättningsgrad. Utrymmet fördelas individuellt. Inga individgarantier. Lägsta lön för medlemmar i Kommunal ska efter avslutad lönerevision vara 17 000 kronor per månad vid heltidsanställning för arbetstagare som fyllt 19 år och som har adekvat gymnasieutbildning. Saknas adekvat utbildning ska lägsta lön vara 15 000 kronor per månad.

Notera att Vård och Omsorgs löneavtal bygger på lönesamtalsmodellen (se branschavtalets Bilaga 2). Arbetsgivaren ska årligen göra en lönekartläggning. Arbetsgivaren ska dessutom inför lönesamtalen göra en analys av den framtida verksamhetsplaneringen. Analysen ska tillsammans med arbetsgivarens lönepolitik utgöra grund för löneökningstrymmet. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad. Förslag på vad som kan tas upp i ett lönesamtal hittar ni i löneavtalet på sidan 57.

Löneavtalet omfattar *inte* arbetstagare som den 31 december 2008:

- slutat sin anställning,
- inte fyllt 18 år,
- har timanställning,
- har en tidsbegränsad anställning som inte varat fortlöpande under sex månader,
- fyllt 67 år,
- är tjänstledig minst tre månader framåt i tiden av annat skäl än sjukdom eller föräldraledighet.

En ledig arbetsdag under 2009 på grund av att nationaldagen infaller på en lördag

Vi vill också påminna er om att nationaldagen (6 juni) infaller på en lördag under 2009. Det får till följd att arbetstagare som har sin ordinarie arbetstid förlagd på vardagar, dock ej lördagar, ges en ledig arbetsdag att ta ut under 2009. Se vidare branschavtalets § 4 Mom. 3 under Anmärkning på sidan 9. Arbetsgivare och arbetstagare kommer överens om förläggningen av den extra lediga dagen.

Lönestatistik för 2008 måste skickas in snarast

Avslutningsvis vill vi påminna er som ännu inte har skickat in lönestatistik för 2008 att göra det snarast. Som vi tidigare informerat om så är centrala parter överens om att under avtalsperioden verka för en förbättrad svarsfrekvens. Kom ihåg att med ett större underlag så får ni alla en bättre bild av löneläget i branschen. Tycker ni att det är svårt att fylla i blanketten eller hittar ni inte rätt befattningskod kontakta AnnEva Bomberg förhandlingsledare/rådgivare för bransch Vård och Omsorg på tel. 08-545 912 14 eller via e-post anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se, eller Lotti Andersson ansvarig för lönestatistik på tel. 08-545 912 10 eller via e-post lotti.andersson@arbetsgivaralliansen.se.

Frågor

Vid frågor kontakta AnnEva Bomberg förhandlingsledare/rådgivare för bransch Vård och Omsorg på tel. 08-545 912 14 eller via e-post anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se.