



## 7/6 2010

Endast till medlemmar inom  
bransch Ideella och Idéburna  
Organisationer

### Innehåll

- *Avtalsförhandlingarna är avslutade*
- *Branschavtal Ideella och Idéburna Organisationer*
- *Löneavtal, motpart: Akademikerförbunden och SKTF*
- *Löneavtal, motpart: Unionen*
- *Löneavtal, motpart: Fastighetsanställdas Förbund*
- *Övrigt i avtalen*

## Avtalsförhandlingarna är avslutade

Förhandlingarna om bransch- och löneavtal för bransch Ideella och Idéburna Organisationer är nu avslutade. Vi kommer att publicera avtalen på branschsidan på [www.arbetsgivaralliansen.se](http://www.arbetsgivaralliansen.se). Tryckta avtal skickas ut så snart de är producerade.

## Branschavtal Ideella och Idéburna Organisationer

**Motparter:** Unionen, SKTF, Akademikerförbunden och Fastighetsanställdas förbund

Ett tvåårigt branschavtal har slutits med berörda parter. Avtalet gäller t.o.m. 2012-04-30 och innehåller bl.a. följande förändringar: en ny tidsbegränsad anställningsform har tillkommit rörande utlandstjänstgöring. Dessutom har nivåerna för föräldralön höjts med en månad i respektive steg.

## Löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer

**Motpart:** Akademikerförbunden, SKTF

**Avtalsperiod:** 2010-05-01 – 2012-04-30

Arbetsgivaren ska vid individuella lönesamtal ge förslag till lön. Som riktmärke för den lokala lönebildningen finns ett garanterat utrymme per arbetstagarorganisation. Ingen individgaranti.

### Lönerevision 2010-06-01

Löneökningstrymme: 1,2 procent

### Lönerevision 2011-06-01

Löneökningstrymme: 2,5 procent

## Löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer

*Motpart:* Unionen

*Avtalsperiod:* 2010-05-01 – 2012-04-30

Ett löneökningstrymme beräknat på de fasta kontanta månadslönerna ska fördelas i lokala löneförhandlingar. Av utrymmet är varje anställd garanterad en lägsta löneökning (individgaranti). Alla belopp avser heltidsanställning. Vid deltidsanställning ska beloppen proportioneras till sysselsättningsgraden.

Avtalet innehåller en lägsta lön vid fyllda 20 år på 18 042 kr under hela avtalsperioden.

### **Lönerevision 2010-06-01**

Löneökningstrymme: 1,2 procent  
varav individgaranti 150 kronor

### **Lönerevision 2011-06-01**

Löneökningstrymme: 2,5 procent  
varav individgaranti 240 kronor

## Löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer

*Motpart:* Fastighetsanställdas Förbund

*Avtalsperiod:* 2010-06-01 – 2012-04-30

Alla belopp avser heltidsanställning.

Vid deltidsanställning ska beloppen proportioneras till sysselsättningsgraden.

Avtalet innehåller en lägsta grundlön respektive år vid fyllda 20 år och nedåt.

Vid fyllda 20 år lägstlönen 2010-06-01 18 150 kr respektive 2011-06-01 18 650 kr.

### **Lönerevision 2010-06-01**

Utgående lön höjs med 340 kronor

### **Lönerevision 2011-06-01**

Utgående lön höjs med 630 kronor

## Övrigt i avtalen

I övrigt har parterna enats om följande: Parterna har kommit överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att se över arbetstidsregler i kollektivavtalet samt löneavtalen. Viljan från Arbetsgivaralliansen i årets avtalsrörelse var att branschanpassa reglerna för arbetstid i avtalet för de arbetstagare som idag har oreglerad arbetstid. Tanken med arbetsgruppen är att tillsammans med facken komma ut till våra medlemmar för att bättre kunna anpassa kollektivavtalet för branschen. Vidare ska vi se över möjligheterna att införa en lönesamtalsmodell för alla anställda.

Den lokala arbetstagarparten har getts rätt att på betald arbetstid under en timme, vid introduktion av nyanställd arbetstagarpart, ge facklig information.

Vidare är parterna överens om att under avtalsperioden tillsammans informera och utbilda våra medlemmar och arbetstagarpart i frågor som rör arbetsmiljön.