



6/5 2011

Endast till medlemmar inom bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Innehåll

- *Avtal har träffats med Akademikerförbunden, SKTF och Kommunal*
- *Löneavtal 2011-2013*
- *Allmänna villkor i branschavtalet*
- *Lönestatistik*
- *Frågor*

Bilagor

Lönestatistik 2010



Avtal har träffats med Akademikerförbunden, SKTF och Kommunal

Ett tvåårigt bransch- och löneavtal har träffats mellan Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer och Akademikerförbunden, SKTF och Kommunal. Avtalet gäller perioden 2011-05-01 – 2013-04-30.

Förhandlingsprotokollet samt bransch- och löneavtal finns publicerade i pdf-format på www.arbetsgivaralliansen.se, under fliken *Trossamfund och Ekumeniska Organisationer*. En tryckt version av avtalet kommer att skickas till er senare.

Löneavtal 2011 – 2013

Huvudregeln är att arbetsgivaren sätter lön efter samtal med arbetstagaren. Löneöversyn ska genomföras per den 1 maj 2011 och 1 maj 2012.

Det sammanlagda utrymmet fördelas individuellt i lönesamtal. Avtalet innehåller inga individgarantier.

Hos arbetsgivare där lokal arbetstagarorganisation har färre än tre medlemmar kan arbetsgivaren underskrida avtalat löneökningstrymme om särskilda skäl föreligger. Skälen ska vara individrelaterade och inte grunda sig på ekonomin. Innan arbetsgivaren fattar sådant beslut ska förhandling ske med berörd arbetstagarorganisation.

Akademikerförbunden och SKTF

För 2011 ska ett löneökningstrymme beräknas per arbetstagarorganisation om 2,0 procent. För 2012 är löneutrymmet 3,5 procent. För deltidsanställd ska beloppen räknas ned i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Vilka fackförbund som ingår i Akademikerförbunden framgår av anmärkning i branschavtalet under § 14. I förhandlingsprotokollet § 5 beskrivs partställningen för Akademikerförbunden.

Kommunal

För 2011 ska ett löneökningstrymme om 500 kronor per medlem i Kommunal räknas fram. För 2012 är löneutrymmet 830 kronor. För deltidsanställd ska beloppen räknas ned i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Oorganiserade arbetstagare

Arbetstagare som är oorganiserad eller tillhör ett annat fackförbund än de ovan nämnda har också rätt till lönesamtal. Något löneökningstrymme enligt ovan behöver dock inte beräknas, men avtalets löneprinciper bör tillämpas på samma sätt som för övriga.

Lägstlön

Efter avslutad löneöversyn per den 1 maj 2011 ska lägsta lön för arbetstagare som har fyllt 20 år och som är anställd för mer än tre månader vara 17 200 kronor per månad vid heltid. Efter löneöversyn 2012 ska beloppet vara 17 800. Avtalad lägstlön gäller inte medlemmar i Akademikerförbunden och inte heller för ungdomsledare som är anställda för begränsad tid, när anställningen är ett led i utbildning eller av provokaraktär.

Kompetensutveckling

Ny text om kompetensutveckling har tillförts löneavtalet.

Allmänna villkor i branschavtalet

Vissa tillägg och förändringar har gjorts i de allmänna villkoren.

Reglerna om *utlandstjänstgöring* har förtydligats, bland annat avseende rätten till företräde till återanställning.

Beträffande *anställningsavtalets villkor* anges nu att dessa ska bekräftas skriftligen i samband med att överenskommelse om anställning träffas.

En ny regel har införts om att arbetsgivaren ska medverka till att *yrkeshandledning* ges till pastorer med flera.

Förtroendearbetstiden har fått en förenklad och tydligare beskrivning.

Semesterreglerna har förtydligats, framförallt när det gäller sparande av semester.

Rätten till *föräldralön* har utökats till fem månader och gäller alla arbetstagare som varit anställda mer än ett år i följd. Föräldralön utges endast för ledigheter som tas ut i hela månader.

Uppsägningsreglerna har förenklats avseende uppsägningstiderna.

Lönestatistik

2010 års lönestatistik bifogas. Medellönen för samtliga anställda, som rapporterats, är 23 524 kronor. Lönehöjningarna till dem som var kvar hos samma arbetsgivare som 2009 uppgick till 3,9 procent.

Frågor

Vid frågor kontakta Lars Dicander, förhandlingsledare/rådgivare för bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer på tel. 08-545 912 08 eller via e-post lars.dicander@arbetsgivaralliansen.se.