



24/1 2011

Endast till medlemmar inom bransch Utbildning och Folkbildning

Innehåll

- *Anställningsformen "Timanställda" utgår*
- *Unik styrelseutbildning för folkhögskolor*
-
-
-
-

Bilagor

Bransch- och löneavtal 2010-2012



Anställningsformen "Timanställda" utgår

I Branschavtalen 2010 – 2012 för Folkhögskola och Skola/Utbildning upphör från den 1 januari 2011 anställningsformen "Timanställda".

D.v.s den tidsbegränsade anställningsform som möjliggjorts i avtalens § 2 *Anställning, mom. 2:1 Timanställda respektive mom. 2:2 Timanställda*.

Bakgrunden är att de förändringar i Lagen om anställningsskydd (LAS) som tillkom i januari 2008 ger bättre möjligheter för arbetsgivaren att anställa för viss tid, så kallad allmän visstidsanställning. Behovet av anställningsformen "Timanställda" har därför upphört.

Vid visstidsanställning av arbetstagare där tidigare anställningsformen "Timanställda" användes, finns en mall att ladda ner på branschsidan på www.arbetsgivaralliansen.se.

Anställningen blir en så kallad intermittent anställning där endast arbetad tid, d.v.s. varje tjänstgöringstillfälle, räknas som anställningstid. Det har sin betydelse då LAS anger att om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Unik styrelseutbildning för folkhögskolor

Arbetsgivaralliansen och Rörelsefolkhögskolornas intresseorganisation, RIO, har tillsammans skapat en unik styrelseutbildning som riktar sig till styrelser i folkhögskolor och syftar till att utveckla både styrelsen och skolan.

Utbildningen utgår från de särskilda förutsättningar som gäller för folkhögskolor och grundar sig i den verklighet och vardag som respektive skola verkar i. Läs mer i bifogad broschyr.

