



27/4 2011

Endast till medlemmar inom
bransch Vård och Omsorg

Innehåll

- *Bransch- och löneavtal 2011-2012*
- *Ytterligare en månad med föräldralön!*
- *Nya bransch-kommittéledamöter*
- *Vad gäller vid 65 resp-ektive 67 års ålder?*
- *Branschorganisationen Famna*

Bilagor

*Bransch- och löneavtal
2011-2012*

*Informationsfolder om
Famna*



Bransch- och löneavtal 2011-2012

Nu är det nya avtalet färdigtryckt och bifogas i detta utskick.

Ytterligare en månad med föräldralön!

När vi informerade om branschavtalets viktigaste nyheter i *ArbetsgivarAktuellt Extra* från den 10 februari missade vi att informera om att avtalet innebär ytterligare en månads föräldralön.

Enligt 11 § Mom. 2 betalas föräldralön i två månader om arbetstagaren varit anställd i ett men ej två år i följd, i tre månader om arbetstagaren varit anställd i två men ej tre år i följd, i fyra månader om arbetstagaren varit anställd i tre men ej fyra år i följd och i fem månader om arbetstagaren varit anställd under fyra år i följd eller mer.

Information om löneavtalet och övriga nyheter hittar ni, förutom i bifogat avtal, i *ArbetsgivarAktuellt Extra* från den 10 februari som ni hittar under branschsidan på www.arbetsgivaralliansen.se i gröna ramen till höger under *Nyhetsbrev*.

Nya branschkommittéledamöter

Arbetsgivaralliansens styrelse valde den 3 mars genom fyllnadsval in Lennart Lindgren direktor på Diakonistiftelsen Samariterhemmet i Uppsala och Bo Blomqvist personalchef hos Göteborgs kyrkliga stadsmission som nya ledamöter i branschkommitté Vård och Omsorg.

Vad gäller vid 65 respektive 67 års ålder?

Många arbetsgivare tycker det här med pensionsålder och rätten att få arbeta till 67 år ålder är förvirrande. Vi ska försöka reda ut begreppen här.

Enligt 33 § lagen om anställningsskydd (LAS) har en arbetstagare avgångsskyldighet vid 67 års ålder. Regeln innebär en rätt för arbetstagare att få arbeta kvar till utgången av den månad som arbetstagaren fyller 67 år. Enligt § 13 Mom. 2:6 i branschavtalet upphör anställningen med automatik vid utgången av den månad som arbetstagaren fyller 67 år, utan att arbetsgivaren behöver lämna en skriftlig underrättelse om detta. Vid anställning av personer som fyllt 67 år finns en särskild anställningsform i 5 § lagen om anställningsskydd (LAS).

Någon allmän pensionsålder finns inte längre i Sverige. Den för er enligt branschavtalet gällande tjänstepensionslösningen ITP-planen har dock kvar en pensionsålder på 65 år. Era medarbetare tjänar in pension till och med månaden innan 65 år. Efter fyllda 65 år betalar ni inte längre in några pensionspremier. Notera att detta endast handlar om en pensionsförmån och påverkar inte anställningsförhållandet.

Som arbetsgivare bör ni utgå ifrån att era medarbetare fortsätter att arbeta tills de fyller 67 år. Med tanke på att många planerar att "ta pension" vid en tidigare tidpunkt är det dock lämpligt att ni exempelvis under medarbetarsamtal åren före det att medarbetaren fyller 65 år tar upp frågan hur han eller hon planerar sitt yrkesliv de kommande åren. Svaret är viktig information för er som arbetsgivare. Ni måste ska kunna planera bemanningen av er verksamhet.

Branschorganisationen Famna

Arbetsgivaralliansen är som ni vet en fristående arbetsgivarorganisation för arbetsgivare inom civilsamhället. Vi ställer som krav för medlemskap att eventuell vinst ska gå tillbaka till verksamheten. Våra medlemmar finns inom sex olika branscher.

Arbetsgivare som bedriver vård och social omsorg utan vinstsyfte tillhör bransch Vård och Omsorg. Arbetsgivaralliansen förhandlar fram centrala bransch- och löneavtal för medlemmarna och erbjuder rådgivning i alla frågor som rör relationen arbetsgivare och arbetstagare. Vi är med andra ord specialister på kollektivavtal och arbetsrätt.

Vi har också särskild kompetens om arbetsgivarrollen i förtroendevalda styrelser. Arbetsgivaralliansens uppdrag är dock inte att arbeta med branschfrågor/frågor av intressepolitisk karaktär. Vi har istället ett nära samarbete med ett antal intressepolitiska organisationer som arbetar med branschfrågor för många av våra medlemmar.

En av dessa organisationer är Famna som arbetar med bransch/intressepolitiska frågor för arbetsgivare som bedriver vård och social omsorg utan vinstsyfte. Många av Arbetsgivaralliansens medlemmar i bransch Vård och Omsorg är medlemmar i Famna, men inte alla. För de Vård- och Omsorgsmedlemmar som vill bli medlem i en bransch/intressepolitisk organisation som verkar i branschfrågor för non-profit vården rekommenderar vi ett medlemskap i Famna. I detta utskick bifogas en informationsfolder om Famna.

Frågor

Vid eventuella frågor, kontakta AnnEva Bomberg förhandlingsledare/rådgivare för bransch Vård och Omsorg på telefon 08-545 912 14, eller via e-post anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se.