



10/2 2011

Endast till medlemmar i
bransch Vård och Omsorg

Innehåll

- *Avtalskonferenser*
- *Lönestatistik*
- *Begäran om löneunderlag*
- *Information på hemsidan*
- *Branschavtalets viktigaste nyheter*
- *Löneavtalet*
- *Arbetsgrupper under avtalsperioden*

Bilagor

- *Inbjudan till avtalskonferens*
- *Lönestatistik*
- *Begäran om löneunderlag*



Bransch- och löneavtal Vård och Omsorg 2011-01-01 – 2012-03-31

Branschkommitté Vård och Omsorg har träffat ett nytt bransch- och löneavtal. Avtalet gäller från och med den 1 januari 2011 till och med den 31 mars 2012, sammanlagt 15 månader. Notera att överenskommelsen är preliminär till den 16 februari då Kommunals förbundsstyrelse, Sveriges läkarförbunds förhandlingsdelegation och SKTFs förbundsstyrelse sagt ja.

Vill ni boka in lönesamtal med era medarbetare så rekommenderar vi att ni väntar till efter den 16 februari, när vi vet att avtalet är definitivt.

Avtalskonferenser

Arbetsgivaralliansen bjuder in till avtalskonferenser i Malmö, Stockholm, Göteborg och Umeå där vi informerar om nyheter och förändringar i avtalet. För ytterligare information och anmälan, se separat inbjudan.

Lönestatistik

Lönestatistik för bransch Vård och Omsorg per den 1 september 2010 bifogas.

Begäran om löneunderlag

(endast till kontaktpersonen)

I detta utskick bifogas även begäran om löneunderlag 2010 som vi ber er fylla i och skicka tillbaka till oss så att vi kan fakturera er medlemsavgiften för år 2011.

Information på hemsidan

På vår hemsida www.arbetsgivaralliansen.se under bransch Vård och Omsorg hittar ni, från och med den 17 februari, bransch- och löneavtal Vård och Omsorg 2011-2012 samt förhandlingsprotokoll under rubriken *Avtal* i den gröna ramen till höger. Där hittar ni också, under rubriken *Fakta och information*, aktuell lönestatistik. Bransch- och löneavtal 2011-2012 skickas ut per post så snart det är tryckt.

Branschavtalets viktigaste nyheter

Innehåll

Reglerna om föräldralön finns nu samlade i en paragraf.

Inledning

Centrala parter tydliggör att avtalet gäller för arbetsgivare som bedriver vård och social omsorg utan vinstsyfte. Parterna lyfter också fram att kvalitetsarbete är viktigt för branschen. Detta arbete sker främst i samverkan, varför det är angeläget för arbetsgivare och arbetstagare att finna väl fungerande former för samverkan.

§ 2 Anställning

Timanställning, den tidsbegränsade anställningsformen i branschavtalet, gäller endast till och med den 31 mars 2011. Vi rekommenderar att ni använder den tidsbegränsade anställningsformen Allmän visstidsanställning enligt 5 § LAS vid tillfälliga anställningar. Ett exempel på hur anställningsavtalet i dessa fall bör utformas finns på hemsidan under bransch Vård och Omsorg.

§ 9 Semester

Observera att det är en stor förändring i semesterparagrafen vad gäller hanteringen av semesterlön. En arbetstagares aktuella månadslön och sysselsättningsgrad vid uttags-tillfället ligger nu till grund för beräkning av semesterlön. Detta gäller både semesterdagar för innevarande kalenderår och sparade semesterdagar. Någon beräkning av genomsnittlig sysselsättningsgrad när arbetstagaren under kalenderåret haft olika sysselsättningsgrader ska inte göras längre!

§ 12 Ledighet

I paragrafen regleras ledighet med och utan lön. I tidigare avtal har ledighet med lön kallats för permission. Nu finns det räkneformel som ska användas vid varje typ av löneavdrag inlagd i texten.

§ 13 Uppsägning

Uppsägningsparagrafen har tillförts ett nytt Mom. 2:6 som reglerar att en anställning upphör vid utgången av den månad arbetstagaren fyller 67 år, utan att arbetsgivaren behöver lämna en skriftlig underrättelse enligt 33 § LAS.

Löneavtalet

Observera att avtalat löneökningstrymme inte gäller lokal arbetstagarorganisation med färre än tre medlemmar.

Vårdförbundet, SKTF, Läkarförbundet, Akademikerförbunden

Löneökningstrymmet som ska läggas ut per arbetstagarorganisation ska utgöra lägst 2,3 % av de fasta kontanta lönerna per den 1 januari 2011. Utrymmet fördelas individuellt.

Kommunal

Löneökningstrymmet ska utgöra 600 kr per den 1 januari 2011. Utrymmet fördelas individuellt. Lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år och som har adekvat gymnasieutbildning ska efter avslutad lönerevision den 1 januari 2012 vara 17 770 kr.

Saknas adekvat utbildning ska lägsta lön vara 16 070 per månad.

Kompetensutveckling

En skrivning om kompetensutveckling har tillförts löneavtalet under punkt 2. Kompetensutveckling för alla personalkategorier är viktig för att verksamheter på bransch Vård och Omsorgs område ska kunna utvecklas och samtidigt vara attraktiva arbetsplatser. Centrala parter rekommenderar att en individuell kompetensutvecklingsplan upprättas under medarbetarsamtalet.

Arbetsgrupper under avtalsperioden

Centrala parter ska under avtalsperioden träffas i två arbetsgrupper.

Den första arbetsgruppen ska fram till den 10 juni 2011 undersöka skillnaderna vad gäller yttrande- och meddelarfrihet inom den offentliga vården jämfört med anställning inom vård och social omsorg utan vinstsyfte.

Den andra arbetsgruppen ska fram till den 30 november 2011 undersöka om löneavtalet kan tillföras regler om löneväxling.

Frågor

Kontakta AnnEva Bomberg som är förhandlingsledare/rådgivare för bransch Vård och Omsorg på telefon 08 -545 912 14 eller via e-post anneva.bomberg@arbetsgivaralliansen.se