

Avtal

för ishockeyspelare i elitserien

(ersätter 6 c § 1982:80 om anställningsskydd)

Arbetsgivare	Spelare
Organisationsnummer	Personnummer
Adress	Adress
Postadress	Postadress

Vid flerårsavtal – se till att reglera vad som ska gälla om nedflyttning i seriesystemet sker. Om ingen reglering görs löper avtalet i tillämpliga delar vidare.

Anställningsform		
Anställning för viss tid fr.o.m.	T.o.m.	Tillträdesdag
Arbetstid Arbetstiden är oreglerad		
Befattning Ishockeyspelare	Arbetsplats Spelaren är skyldig att vara på den arbetsplats där föreningen från tid till annan förlägger sin verksamhet och ålägger spelaren att medverka; detta gäller även resor till och från sådan verksamhet. Vad som här regleras gäller inom spelarens hela arbetskyldighet enligt såväl detta avtal som gällande kollektivavtal.	

Övriga uppgifter
Arbetsuppgifter Att medverka i all den ishockeyverksamhet som arbetsgivaren ålägger spelaren samt att utföra de övriga arbetsuppgifter som arbetsgivaren ålägger honom och som har anknytning till hans anställning. Arbetsgivaren har rätt att använda spelarens namn- och bild- och reklamrätt. Spelaren är väl medveten om och godkänner att klubben äger all namn-, bild- och reklamrätt kopplad till spelaren och kan lämna denna vidare till annan part. Spelaren förbinder sig att delta vid övrig marknadsföring i rimlig utsträckning.
Gällande kollektiv-/branschavtal Hockeyavtalet mellan Utskottet för elithockey inom Arbetsgivaralliansen Branschkommitté IDROTT och Unionen (bifogas)
Spelarens ersättningar och försäkringsavgifter Som spelare inom Svenska Hockeyligan omfattas spelaren av ett kollektivavtal. I detta avtal regleras bl.a. rätten till försäkringar. Försäkringsskydd för sjukdom och arbetsskada betalas av klubben. Vid kontraktets tecknande skall ersättning fördelas mellan lön, en idrottpension (IUP) och i förekommande fall en omställningspension. Skillnaden mellan de två pensionsbegreppen är att idrottpensionen är tänkt att stärka din pension när du slutar att arbeta, tidigast vid 55 års ålder. Omställningspensionen använder många spelare när deras aktiva karriär tar slut för att jämna ut eventuella inkomstskillnader som uppstår då du slutar spela. För ditt kontrakt gäller då: Lön: OmsP fn. SEB: IUP* fn. Folksam: (6% av lön ovan) Summa total ersättning: Utöver detta tillkommer lagstadgade sociala avgifter och särskild löneskatt. *IUP-pensionen och riskförsäkringspremier är kollektivavtalsreglerade. IUP-pensionen är bestämd till 6%. Detta innebär att premiekostnaderna för spelaren är en direkt följd av överenskommelse om uttagen lön för spelaren.

Övriga ersättningar

Semester

Utgår vid fullt intjänande med 30 betalda dagar.

Övriga anställningsvillkor

För spelaren gäller vid varje tidpunkt av SHL och klubben fastställda avtalsvillkor om försäkringar. Arbetsgivarens ansvar är ej större än vad som följer av detta försäkringsavtal. Spelaren skall genomgå de läkarundersökningar och underteckna de hälsodeklarationer som påfordras för att spelaren skall kunna omfattas av arbetsgivarens försäkring. Spelaren förbinder sig att under hela avtalstiden vara medlem i föreningen och betala av årsmötet fastställd medlemsavgift.

Om spelaren under avtalsperioden med stöd av Transferavtalet (Player Transfer Agreement*) tecknar avtal med en NHL-klubb, betraktas spelaren som tjänstledigt från och med den dag då avtal med NHL-klubben tecknas.

Tjänstledigheten kan dock pågå längst t.o.m. anställningsavtalets utgång.

Spelaren ska skriftligen meddela arbetsgivaren en månad innan han avser återinträda i tjänst.

*Avtal mellan NHL och SHL/SIF daterat den 25 mars 2010.

Särskild arbetskyldighet

Spelaren är skyldig att för det fall han inte uttas till A-lagsspel att ställa upp för träning och spel i föreningens juniorlag/ ungdomslag eller motsvarande.

Arbetskyldighet i annan förening

Spelaren är för det fall att han inte uttas till A-lagsspel skyldig att ställa upp för träning och spel i annan förening (lägre division) om moderföreningen så önskar. Spelaren är under sådan tid fortfarande anställd av moderföreningen och uppbär sina förmåner enligt vad som reglerats under "Spelarens ersättningar och försäkringsavgifter".

Läkarundersökning

Spelaren har, för att detta avtal skall gälla, att genomgå av klubb läkare och/eller sjukgymnast medicinska tester för att fastställa spelarens medicinska status för att kunna fullgöra samtliga villkor i anställningen. Sådan medicinsk test skall genomföras senast en vecka efter avtalets undertecknande. (Spelaren är skyldig att upplysa om sin medicinska historik d.v.s. tidigare vidtagna medicinska åtgärder samt nuvarande medicinska status som kan påverka fullgörandet av villkoren i anställningen fram till tillträdesdagen. Sådana medicinska förändringar kan medföra att avtalet förklaras ogiltigt.)

Spelaren är även skyldig att under avtalets giltighet genomgå läkarundersökningar och de fysiska tester som klubben påfordrar.

Doping

Spelaren är väl medveten om de regler som gäller för bruk och innehav av dopingklassade medel. I det fall att spelaren fälls för brott rörande doping (gäller såväl eget bruk som innehav) nationellt eller internationellt är det att betrakta som ett grovt brott mot anställningsavtalet, vilket enligt gällande arbetsrättslig lagstiftning därmed också som huvudregel utgör grund för omedelbart skiljande från anställningen.

Övriga upplysningar

Parterna är medvetna om att det för spel i elitserien krävs registrering till Svenska Ishockeyförbundet (SIF) enligt särskilt formulär som SIF utfärdar. Föreningen åtar sig att registrera spelaren hos SIF.

Ort och datum

Ort och datum

Jag har tagit del av villkoren i detta anställningsavtal

Arbetsgivarens underskrift

Spelarens underskrift