

Uppsägningsbesked – arbetsbrist

Utskriftsdatum

Arbetsgivarens namn

Kontaktperson och telefon

Arbetstagarens namn och adress
Arbetstagarens personnummer (ååmmdd-xxxx)
-
Uppsägningstid, månader
Sista anställningsdag

Härmed meddelas att Ni är uppsagd på grund av arbetsbrist

Ni har företrädesrätt till ny anställning under uppsägningstiden samt under ytterligare nio månader efter uppsägningstidens utgång, om Ni gör anspråk på det.

Ni har inte företrädesrätt till ny anställning.

Om Ni anser att uppsägningen är ogiltig ska Ni underrätta kontaktpersonen om detta inom två veckor från det att Ni tog emot uppsägningen.

Har Er fackförening begärt förhandling inom tvåveckorsperioden ska talan väckas vid domstol senast två veckor efter det att förhandlingen avslutats.

Om förhandling inte ägt rum ska talan väckas senast fyra veckor efter det att Ni tog emot uppsägningen.

Om Ni avser att yrka skadestånd ska Ni underrätta kontaktpersonen om detta inom fyra månader från det att Ni tog emot denna handling.

Har Er fackförening begärt förhandling inom fyramånadersperioden ska talan väckas vid domstol senast tre månader efter det att förhandlingen avslutats.

Om förhandling inte ägt rum ska talan väckas senast åtta månader efter det att Ni tog emot denna handling.

Om ovanstående inte iakttas förlorar Ni rätten att föra ogiltighetstalan eller kräva skadestånd.

Datum

Arbetsgivarens underskrift

Ovanstående besked om uppsägning mottaget

Datum

Arbetstagarens underskrift

Jag gör härmed anspråk på företrädesrätt till ny anställning

Datum

Arbetstagarens underskrift