

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum
2010-09-17

Protokoll nr
24-2010-4

Sida
1

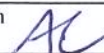
Sign



Sign



Sign



Sign

Ärende

Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 2010-05-01 – 2012-10-31 avtal för Idrott hos Arbetsgivaralliansen

Tid

2010-03-15 – 2010-09-17

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Idrott
Unionen

Protokollet justeras av

Hans-Göran Elo
Annika Eidfelt
Johnny Håkansson

Närvarande

För Arbetsgivaralliansen Annika Eidfelt
Branschkommitté Idrott Hans-Göran Elo

För Unionen:

Stefan Klevenvall
Johnny Håkansson
jämte delegation

§ 1 Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 1 maj 2010 till och med 31 oktober 2012.

§ 2 Löneavtal

Branschkommitté Idrott och Unionen är överens om löneavtal för perioden 2010-05-01 – 2012-10-31 enligt **bilaga 1**.

§ 3 Allmänna anställningsvillkor - Branschavtal

Parterna är överens om att Branschavtal Idrott förlängs med tillägg och ändringar enligt **bilaga 2**.

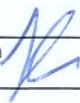
FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum
2010-09-17

Protokoll nr
24-2010-4

Sida
2


Sign



Sign



Sign



Sign

§ 4 Övriga avtal

Övriga avtal mellan parterna (framgår av förteckning i branschavtalen) gäller med i respektive avtal angiven giltighets- respektive uppsägningstid. Se **bilaga 2**.

§ 5 Övrigt

Arbetsgrupp utveckling av arbetstider

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp med företrädare från Arbetsgivaralliansen, Unionen, Akademikerförbunden, Fastighets och Kommunal för att under avtalsperioden genomföra en översyn av kollektivavtalet med fokus på arbetstidsbestämmelser inklusive restid.

Parterna ska under tidsperioden bland annat göra fyra studiebesök hos lämpliga organisationer inom branschen som är medlemmar i Arbetsgivaralliansen, två av organisationerna ska Arbetsgivaralliansen välja och två av organisationerna väljs av övriga parter. Vidare ska parterna hålla minst fyra möten utöver träffarna hos organisationerna.

Arbetet kommer att påbörjas den 1 december 2010 och vara avslutat den 31 mars 2012.

Inhyrning av personal

Om facken på avtalet kan påvisa åtgärder som måste anses utgöra otillbörliga kringgåenden av företrädesrätten till återanställning enligt 25 § anställningsskyddslagen åtar sig arbetsgivarparten att diskutera hur denna situation ska hanteras.

Kompetenssparande

Om ett system för individuellt kompetenssparande, på 0,2 procent, med individuella konton inrättas på arbetsmarknaden kommer parterna på detta avtal ta upp förhandlingar i frågan och tillsammans hitta för avtalsområdet lämplig lösning med avsättningar motsvarande de lösningar som träffats på andra områden.

Medverkan vid introduktion

Parterna noterar att det viktigt att det i organisationerna finns rutiner som ger den lokala arbetstagarparten möjlighet att delta i introduktionen av nyanställd personal, samt att det är av vikt att nyanställd personal under sin introduktion ges möjlighet att få sådan information.

Parterna är överens om att nyanställd arbetstagar har rätt att under en timmes betald arbetstid delta i facklig information.

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum
2010-09-17

Protokoll nr
24-2010-4

Sida
3

Sign



Sign



Sign



Sign

Distansarbete

Parterna konstaterar att en genomgång av rekommendationen om distansarbete, mot bakgrund av implementeringen av det europeiska ramavtalet om distansarbete (Telework) behöver ske vid träffande av avtal om distansarbete inom avtalsområdena. Detta arbete ska vara avslutat senast den 31 oktober 2011.

§ 6 Arbetsgrupp löneavtal

Parterna konstaterar att förändring och utveckling av löneavtalet är en process som förutsätter en bred förankring hos Idrottens arbetsgivare, medarbetare och fackligt förtroendevald m fl, som ska tillämpa löneavtalet.

Parterna är överens om att det föreligger ett behov av partsgemensamt utvecklingsarbete på Idrottsavtalet.

Parterna anser att följande aktiviteter är nödvändiga för att nå uppsatta mål under avtalsperioden.

- Unionen och Arbetsgivaralliansen ska vid fyra tillfällen under avtalsperioden träffas för att analysera det nu träffade löneavtalet, undersöka branschens förutsättningar och komma med förslag till förändringar inför nästkommande avtal mellan parterna.

Bland annat ska den lokala löneprocessen förtydligas med avseende på medarbetar- och lönesamtal.

- Unionen och Arbetsgivaralliansen utbildar och informerar gemensamt Idrottens arbetsgivare och medarbetare om syftet och innehållet i det nya löneavtalet.

Parterna ska under avtalsperioden ha minst fyra gemensamma utbildningstillfällen.

- Arbetsgivaralliansen och arbetsgivarföreträdare inom Idrotten ska hålla seminarier/utbildningar hur löneavtalet ska hanteras med betoning på personer som inte når upp till förväntad löneutveckling.

Materialet till kursen tas fram i samråd med Unionen.

§ 7 Avtal om lönestatistik mellan Arbetsgivaralliansen och Unionen

Unionen har vid olika tillfällen lyft fram behovet av lönestatistik.

Arbetsgivaralliansen samlar årligen in lönestatistik från samtliga arbetsgivare baserad på befattningskod, månadslön och överenskommen veckoarbetstid. Resultatet sammanställs och återrapporteras per bransch i form av bland annat

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum
2010-09-17

Protokoll nr
24-2010-4

Sida
4

Sign

Sign

Sign

Sign

medel-, median- och kvartillön för de vanligast förekommande befattningarna samt löneutvecklingstal.

Parterna är av den uppfattningen att ett gemensamt underlag underlättar förhandlingsverksamheten. Unionen ska beredas möjlighet att inför varje av de två kommande löneavtalsperioderna få insyn i bearbetning och sammanställning av den lönestatistik Arbetsgivaralliansen tar fram. Lönestatistiken ska möjliggöra uppföljning av löneutveckling per bransch och yrkesgrupp.

Parterna är eniga om att innan 2011-02-28 ska underskrivet lönestatistikavtal vara klart.

§ 8 Arbetsmiljö

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och Samverkansavtalet för en tillfredställande arbetsmiljö. Det innebär bland annat att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

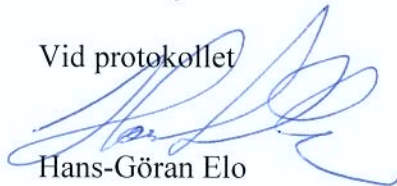
Som stöd för detta är parterna överens om att under avtalsperioden utifrån framtaget webbverktyg på arbetsmiljöområdet tillsammans informera och utbilda arbetsgivare och arbetstagare i frågor rörande arbetsmiljö.

§ 9 Avslut

Förhandlingarna förklarades avslutade 2010-09-17.

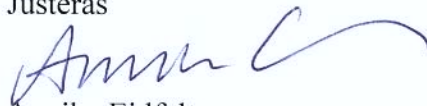
Avtalet är preliminärt i avvaktan på godkännande från Unionens förbundsstyrelse samt Branschkommitté Idrott.

Vid protokollet



Hans-Göran Elo

Justeras



Annika Eidfelt



Johnny Håkansson