

## **Löner och tillägg för anställda anslutna till Kommunal inom Bransch Idrott det s k golfavtalet**

---

Det är viktigt att arbetsgivaren fortlöpande ser över arbetsorganisationen i syfte att utveckla effektiviteten samt skapa förutsättningar för de anställdas trygghet i sina anställningar och utveckling i arbetet. Vid översynen, i vilken både arbetsgivare och arbetstagare ska ta del, bör särskilt beaktas utvecklandet av nya arbetsformer, behovet av systematisk och fortlöpande utbildning av de anställda samt de anställdas intresse av stimulerande och varierande arbetsuppgifter.

Enligt gällande diskrimineringslagstiftning får en arbetsgivare varken direkt eller indirekt diskriminera en arbetstagare vid tillämpning av lön eller andra anställningsvillkor. Förbudet gäller diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, deltidsarbete eller tidsbegränsad anställning.

Lönerna ska bestämmas med hänsyn till ansvaret och svårighetsgraden i respektive befattning och den enskilde arbetstagarens sätt att uppfylla dessa krav. Lönen ska öka med stigande ansvar och svårighetsgrad och med arbetstagarens prestation. För att följa upp uppställda mål genomförs årligen ett löne-/utvecklingssamtal.

För tillsvidareanställd utges månadslön.

För deltidsanställd utges månadslön i proportion till den deltidsanställdes veckoarbetstid i förhållande till 40 timmars arbetsvecka.

Vid kortare anställning än tre månader kan timlön tillämpas. Timlön är månadslön vid heltid enligt denna bilaga dividerat med 172 (166).

# **Lönehöjning, lägsta grundlön och lönetillägg för perioden 2007-05-01–2010-04-30**

## **Lönerna höjs**

2007-05-01 med 800 kr, 2008-05-01 med 800 kr och 2009-05-01 med 800 kr.

För anställd på heltid utges lägst månadslön enligt **punkt 1**.

- 1. Lägsta grundlön vid fylld 20 år:** 2007-05-01 16 722 kr, 2008-05-01 17 294 kr och 2009-05-01 17 866 kr

Vid fyllda 19 år 2007-05-01 15 886 kr, 2008-05-01 16 429 kr och 2009-05-01 16 973 kr

Vid fyllda 18 år 2007-05-01 15 050 kr, 2008-05-01 15 565 kr och 2009-05-01 16 079 kr

Vid fyllda 17 år 2007-05-01 10 869 kr, 2008-05-01 11 241 kr och 2009-05-01 11 613 kr

Vid fyllda 16 år 2007-05-01 10 033 kr, 2008-05-01 10 376 kr och 2009-05-01 10 720 kr

För arbetstagare som vid anställningen har en dokumenterad branschvana om 4 år utges ersättning enligt **punkt 2**.

Förutom månadslön kan arbetstagare erhålla lönetillägg baserad på arbetsuppgiften och/eller arbetstagarens meriter. Tillägg utges enligt punkt 3 – 6.

Arbetstagare som av arbetsgivare utsetts till förman eller till handledare för praktikanter eller motsvarande erhåller ersättning med överenskommen summa dock lägst enligt **punkt 3**.

Arbetstagare som självständigt planerar sitt eget arbete och/eller exempelvis kontrollerar av entreprenör utfört arbete samt arbetstagare som fattar beslut i förvaltarfrågor eller ansvarar för uthyrning, bokning, inköp, försäljning eller liknande ersätts högst med överenskommen summa enligt **punkt 4**.

För arbetstagare som utöver löpande verksamhet utför arbetsuppgifter som är av arten periodiskt underhåll eller reparationer eller arbetstagare som utöver sina normala arbetsuppgifter har kunskaper som är eller kan vara värdefulla för arbetsgivaren utgår ersättning högst med överenskommen summa enligt **punkt 5**.

För arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifternas art, mängd och svårighetsgrad ersätts högst med överenskommen summa enligt **punkt 6**.

**Lönetillägg enligt nedan 2-6** (Ligger fast under hela avtalsperioden 2007-05-01 – 2010-04-30)

2. Branschvana 4 år		600 kronor i månaden
3. Arbetande förman	lägst	500 kronor i månaden
4. Ansvar	högst	1200 kronor i månaden
5. Reparations, underhållsarbete och särskild kunskap	högst	2 400 kronor i månaden
6. Särskild prestation	högst	2 400 kronor i månaden

