

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2010-06-07


Protokoll nr  
28-2010-2

Sida  
1

Sign



Sign



Sign

Sign

Ärende

Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 2010-05-01 – 2012 -04-30 avtal för Ideella och Idéburna Organisationer hos Arbetsgivaralliansen

Tid

2010-04-20 – 2010-06-07

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer  
SKTF

Protokollet justeras av

Hans-Göran Elo  
Annika Eidfelt  
Ellen Simonsson

Närvarande

För Arbetsgivaralliansen	Annika Eidfelt
Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer	Hans-Göran Elo

För

Akademikerförbunden:	Oskar Pettersson Mathias Fors Peter Sparrfors
----------------------	---

För Fastighets:

Gunilla Kevdal Tommy Nilsson Magnus Pettersson jämte delegation
--

För Unionen:

Stefan Klevenvall Johnny Håkansson jämte delegation
---

För SKTF

Ellen Simonsson
-----------------

### § 1 Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 1 maj 2010 till och med 30 april 2012.



## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum 2010-06-07 Protokoll nr 28-2010-2 Sida 2

Sign  Sign  Sign Sign

### § 2 Löneavtal

Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer och Akademikerförbunden/SKTF är överens om löneavtal för perioden 2010-05-01 – 2012-04-30 enligt **bilaga 1**.

Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer och Unionen är överens om löneavtal för perioden 2010-05-01 – 2012-04-30 enligt **bilaga 2**.

Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer är överens med Fastighets om löner och tillägg för perioden 2010-05-01 – 2012-04-30 enligt **bilaga 3**.

### § 3 Allmänna anställningsvillkor - Branschavtal

Parterna är överens om att Branschavtalen Ideella och Idéburna Organisationer förlängs med tillägg och ändringar enligt **bilaga 4**.

### § 4 Övriga avtal

Övriga avtal mellan parterna (framgår av förteckning i branschavtalen) gäller med i respektive avtal angiven giltighets- respektive uppsägningstid. Se **bilaga 4**.

### § 5 Övrigt

#### *Arbetsgrupp utveckling av allmänna villkor och löneavtal*

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för varje löneavtal med företrädare från Arbetsgivaralliansen respektive Unionen, Akademikerförbunden, SKTF och Fastighets för att under avtalsperioden analysera och utveckla löneavtalen. I respektive arbetsgrupp ska särskilt följande frågor beaktas;

För Akademikerförbunden/SKTF: Förtydligande av den lokala löneprocessen bl.a. med avseende på medarbetar- och lönesamtal samt skyddet för föräldralediga. Skrivningarna kring strukturöversyn/kön ska ses över.

För Arbetsgivaralliansen: Att bereda möjligheten till ett gemensamt löneavtal mellan parterna samt en analys av Arbetsgivaralliansens och KFO:s avtal för ideella organisationer.

Parterna är vidare överens om att tillsätta en arbetsgrupp med företrädare från Arbetsgivaralliansen, Unionen, Akademikerförbunden, SKTF och Fastighets för att under avtalsperioden göra en översyn av avtalets arbetstidsbestämmelser och restidsbestämmelser. Parterna är överens om att KFO inbjuds in till att medverka i denna arbetsgrupp.

WS

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2010-06-07

Protokoll nr  
28-2010-2

Sida  
3

Sign

*AE*

Sign

*[Signature]*

Sign

Sign

Organisationerna har rätt att till varje arbetsgrupp utse en person vardera.

Arbetet ska påbörjas 1 oktober 2010 och ska vara avslutat 30 juni 2011.

### ***Inhyrning av personal***

Akademikerförbunden/ SKTF/Unionen

Om facken på avtalet kan påvisa åtgärder som måste anses utgöra otillbörliga kringgåenden av företrädesrätten till återanställning enligt 25 § anställningsskyddslagen åtar sig arbetsgivarparten att diskutera hur denna situation ska hanteras.

Fastighets

Då organisationen har personer som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist och har företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS gäller följande:

Vid de tillfällen föreningen har för avsikt att anlita ett bemanningsföretag för uppdrag som överstiger fem veckor krävs särskild överenskommelse med den lokala fackliga organisationen innan anlitandet.

### ***Kompetenssparande***

Om ett system för individuellt kompetenssparande, på 0,2 procent, med individuella konton inrättas på arbetsmarknaden kommer parterna på detta avtal ta upp förhandlingar i frågan och tillsammans hitta för avtalsområdet lämplig lösning med avsättningar motsvarande de lösningar som träffats på andra områden.

### ***Medverkan vid introduktion***

Parterna noterar att det viktigt att det i organisationerna finns rutiner som ger den lokala arbetstagarparten möjlighet att delta i introduktionen av nyanställd personal, samt att det är av vikt att nyanställd personal under sin introduktion ges möjlighet att få sådan information.

Parterna är överens om att nyanställd arbetstagarparten har rätt att under en timmes betald arbetstid delta i facklig information.

### ***Lönestatistik***

De fackliga organisationerna har vid olika tillfällen lyft fram behovet av lönestatistik.

Arbetsgivaralliansen samlar årligen in lönestatistik från samtliga arbetsgivare baserad på befattningskod, månadslön och överenskommen veckoarbetstid. Resultatet sammanställs och återrapporteras per bransch i form av bland annat medel-, median- och kvartillön för de vanligast förekommande befattningarna samt löneutvecklingstal.

*ES*

## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2010-06-07

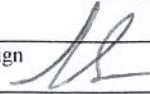
Protokoll nr  
28-2010-2

Sida  
4

Sign



Sign



Sign

Sign

Parterna är av den uppfattningen att ett gemensamt underlag underlättar förhandlingsverksamheten. Berörda fackliga organisationer ska beredas möjlighet att inför varje av de två kommande löneavtalsperioderna få insyn i bearbetning och sammanställning av den lönestatistik Arbetsgivaralliansen tar fram. Lönestatistiken ska möjliggöra uppföljning av löneutveckling per bransch och yrkesgrupp.

### ***Distansarbete***

Parterna konstaterar att en genomgång av rekommendationen om distansarbete, mot bakgrund av implementeringen av det europeiska ramavtalet om distansarbete (Telework) behöver ske vid träffande av avtal om distansarbete inom avtalsområdena. Detta arbete ska vara avslutat senast den 31 oktober 2011.

### ***Arbetsmiljö***

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och Samverkansavtalet för en tillfredställande arbetsmiljö. Det innebär bland annat att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Som stöd för detta är parterna överens om att under avtalsperioden utifrån framtaget webbverktyg på arbetsmiljöområdet tillsammans informera och utbilda arbetsgivare och arbetstagare i frågor rörande arbetsmiljö.

### **§ 6 Lokal part**

#### *Akademikerförbunden*

Akademikerförbunden uppträder lokalt som en part genom Akademikerföreningen. Om Akademikerförening saknas vid organisationen uppträder Jusek som gemensam representant för Akademikerförbunden vid såväl lokala intresse- och rättstvisteförhandlingar som samverkansförhandlingar. Förhandlingar begärs av eller hos Jusek oberoende av om berörda arbetstagare är organiserade i förbundet eller inte. Motsvarande gäller vid den lokala löneprocessen. Lokala förhandlingar som enbart rör enskild arbetstagare sker med arbetstagarens fackförbund.

### **§ 7 Avtal om lönestatistik mellan Arbetsgivaralliansen och Akademikerförbunden/SKTF**

Parterna är eniga om att innan 2010-12-31 ska underskrivet lönestatistikavtal vara klart.

### **§ 8 Avslut**

Förhandlingarna förklarades avslutade 2010-06-07.

Avtalet är preliminärt i avvaktan på godkännande från, Unionens respektive Fastighetsanställdas Förbunds förbundsstyrelser, Akademikerförbundens

es

## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum  
2010-06-07

Protokoll nr  
28-2010-2

Sida  
5

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

presidie, SKTF:s förbundsstyrelse samt Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer.

Vid protokollet

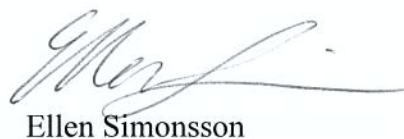


Hans-Göran Elo

Justeras



Annika Eidfelt



Ellen Simonsson