

## UTLANDSTJÄNSTGÖRING

Gemensam information och rekommendation från Arbetsgivaralliansen  
Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska organisationer  
(Kommittén) och Cf m.fl., SKTF och Kommunal

### Definition

Samfund och ekumeniska organisationer bedriver missionärs- och annan verksamhet utomlands. Förutsättningarna för utlandsverksamheten varierar. I vissa fall väljer anställd att på helt frivillig grund göra en insats utomlands. I andra fall som volontär – man sänds/beger sig utomlands som en del av en personlig utveckling i kombination med ett uppdrag. Andra sänds utomlands med klart definierade arbetsuppgifter som är att likställa med en anställning. Sammanfattningsvis kan sägas att utlandstjänstgöring inom Kommitténs medlemskrets sker utifrån varierande förutsättningar.

Den här rekommendationen behandlar regler för arbetstagare som arbetsgivare anslutna till Kommittén sänder utomlands för stationering.

### *Följande delar bör ingå vid kontraktering av arbetstagare för utlandsanställning*

- arbetsbeskrivning
- avtalstid
- arbetsuppgifter
- allmänna anställningsvillkor såsom semester, tjänstledighet, resor, bilersättning, lojalitetsklausul/förhållningsregler (exempelvis förbud att driva egen näringsverksamhet)
- lön
- beskattning
- försäkringar (exempelvis ”Avtal om social trygghet vid arbete utomlands” enligt nedan<sup>\*</sup>); egendomsförsäkring; verksamhetsavbrottsförsäkring.
- ersättning för ökade levnadsomkostnader beroende på ”Cost of living” i berört land
- utrustningsbidrag
- hälsovård
- språkstudier
- bostads-/hyresbidrag
- hemkomstbidrag
- villkor för medföljande (skolgång barn mm)
- testamente
- fullmakt (för ”person” att föra den utlandsanställdes talan i Sverige)
- acklimatiseringsåtgärder vid hemkomst
- anställningsvillkor vid hemkomst

\*) ***Avtal om social trygghet vid arbete utomlands***

Vid utlandstjänstgöring finns ett kompletterande försäkringsskydd genom ett kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och PTK om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring och läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänst, LFU.

Avtalet har antagits av Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

Avtalet ger i stort sett samma försäkringsskydd under utlandstjänstgöring som vid arbete i Sverige. Försäkringen gäller under hela tjänstgöringstiden samt under resor till och från tjänstgöringsorten. Avtalet gäller världen över och gör inte skillnad mellan anställda med olika medborgarskap.

Avtalet utvidgar ITP (Industrins- och handelns tilläggs- pension), TGL (Tjänstegruppliv) och TFA, (Trygghets- försäkring vid arbetskada) att gälla utlandstjänst.

Försäkringsskyddet omfattar:

*Läkekostnadsförsäkring*

Drabbas arbetstagare av sjukdom eller olycksfall under utlandsvistelsen kan arbetstagaren få ersättning för kostnader hon/han haft. Ersättning för kostnader för vård och behandling som föreskrivs av läkare lämnas i den mån inte kostnaderna ersätts från annat håll.

Om det finns en överenskommelse med arbetsgivaren att make/maka/sambo/barn ska följa med vid utlandstjänstgöringen, är de medförsäkrade och omfattas också av läkekostnadsförsäkringen.

*Tandbehandling*

Kostnader för behandling av tandskada genom olycksfall ersätts. Om arbetstagaren drabbas av en tandsjukdom som kräver kirurgiskt ingrepp, får hon/han också ersättning för kostnader. Även tillfällig behandling av akuta besvär ersätts oavsett orsak. Behandlingskostnader för normal tandvård ersätts inte.

*Graviditet och förlossning*

Försäkringen ersätter nödvändiga kostnader för löpande kontroller under graviditet och förlossning.

*Rese- och transportkostnader*

Genom försäkringen får arbetstagaren ersättning för de rese- och transportkostnader som hon/han kan ha om man drabbas av sjukdom eller olycksfall. Även de merkostnader sjukdomen eller skadan för med sig ersätts, till exempel hemtransport, återresa till stationeringsorten och kostnader för kost och logi under resan.

*Arbetskada*

Om arbetstagaren skadas i arbetet gäller TFA enligt samma regler som när arbetstagaren arbetar i Sverige. Men försäkringsskyddet är utvidgat och omfattar även olycksfall eller sjukdom utanför arbetet som orsakas av miljöfaktorer som klart avviker från vad som förekommer i Sverige.

Arbetstagaren kan få ersättning för sådana skador om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Men även vid kortare sjukskrivning kan ersättning ske för sveda och värk om denna varit svårt.

#### *Sjukdom och olycksfall*

Om arbetstagaren på grund av sjukdom eller olycksfall inte kan arbeta och därför går miste om sin lön, får hon/han ersättning från arbetsgivaren. Ersättningen motsvarar sjukpenning i Sverige och betalas ut om arbetstagaren inte får ersättning från annat håll. Arbetstagaren kan komma överens med sin arbetsgivare om att andra regler ska gälla.

Om sjukskrivningen blir långvarig får arbetstagaren ersättning från ITPs sjukpension. Sjukpensionen betalas ut så länge arbetstagaren är sjuk, dock längst till pensionsåldern. Ersättningen motsvarar vad de lagstadgade försäkringarna och ITP ger vid arbete i Sverige.

#### *Förtidspension*

Vid förtidspensionering blir pensionen lika stor som om arbetstagaren hade arbetat hela tiden i Sverige. Om arbetstagaren på grund av tjänstgöringen utomlands går miste om intjänande av svensk lagstadgad pension, ger ITP-försäkringen kompensation för det.

#### *Ålderspension*

Under arbete utomlands tjänas ITPs ålderspension in som vid arbete i Sverige. Om arbetstagaren går miste om intjänade av svensk lagstadgad pension, kompenseras detta genom ITP-försäkringen. Detta brukar ofta kallas för "ATP-kompensation".

Reglerna håller på att omförhandlas med hänsyn till förändringarna i den allmänna pensionen som skett.

Arbetstagare som tjänar in utländsk pensionsrätt ska få denna inräknad i sin totala pensionsrätt.

#### *TGL*

Tjänstegruppplivförsäkringen gäller på samma sätt som när arbetstagaren arbetar i Sverige.

#### *Familjepension*

Om arbetstagare avlider under sin utlandstjänstgöring får änka/änkling och barn under 20 års ålder familjepension.

Avtalet om social trygghet gäller inte när arbetstagaren samtidigt är anställd hos en utländsk juridisk person och har träffat ett anställningsavtal med sin utländska arbetsgivare som innefattar sociala försäkringar.