

2011-06-23

Vinst i Arbetsdomstolen om lärares arbetstid

Arbetsdomstolen (AD) har meddelat att det inte finns några särskilda regler i det kommunala Läraravtalet om undervisningstid. Detta meddelades tidigare i veckan i en dom om de första målen om lärares arbetstider. Kommunen vann därmed målet.

Bakgrunden är att en kommun hade stämts till AD av både Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet för kollektivavtalsbrott. Lärarorganisationerna gjorde gällande att det inte var möjligt att öka andelen undervisning för lärarna vid en skola. Sveriges kommuner och landsting (SKL) har varit kommunens ombud i förhandlingarna.

Arbetsgivarsidans uppfattning har hela tiden varit att det är rektor som leder och fördelar arbetet i skolan. Vid planeringen av läraruppdraget ska hänsyn tas till elevernas och verksamhetens behov, arbetstagarnas individuella förutsättningar och arbetsmiljön. För enskild lärare kan det betyda att andelen undervisning ökar eller minskar från ett år till ett annat samt att olika lärare undervisar olika stor andel av sin reglerade arbetstid.

AD konstaterade att en ensidig höjning av genomsnittlig undervisningstid inte är kollektivavtalsbrott. Årsarbetstiden för kommunalanställda lärare uppgår enligt kollektivavtal till 1 767 timmar, varav 1 360 utgör reglerad arbetstid. Återstoden utgör så kallad förtroendetid. AD fann att en kommuns förläggning av undervisningstid på en skola inte innebär ett brott mot kollektivavtalet. AD konstaterade vidare att de särskilda arbetstidsreglerna för lärare inte har någon annan innebörd än den som klart kan utläsas av avtalstexten, nämligen att arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet enligt avtalet inte är begränsad inom ramen för den reglerade arbetstiden.