

SAMMANFATTNING AV Ändringar i Semesterlagen den 1 april 2010

Branschavtalens regler gäller **oförändrat** för alla medlemmar i Arbetsgivaralliansen avseende beräkning av:

- Semesterlön (månadslön + 0,8 procent i semestertillägg)
- Semesterersättning 4,6 procent per dag eller 12 procent
- Semesterdagar för heltid/deltid (brutto/nettodagar)
- Ändrad sysselsättningsgrad under året
- Ändrad sysselsättningsgrad för sparade dagar

Följande ändringar i semesterlagen **påverkar** tillämpningen av vissa regler för **alla** medlemmar i Arbetsgivaralliansen:

Semesterlönegrundande frånvaro ändras:

- 120 dagar till föräldralediga med tillfällig föräldrapenning och 180 dagar för ensamstående.
- 180 dagar under **ett** intjänandeår plus insjuknandeåret för såväl heltids- som deltidssjukskrivna.

Övergångsregler:

För pågående sjukskrivning på **heltid** den 1 april 2010 gäller liksom tidigare 2-årsregeln.

För sjukskrivna på **deltid** gäller tillämpningen däremot direkt, dvs. från 1 april 2010 under förutsättning att 180 dagar redan har varit semesterlönegrundande under ett helt intjänandeår.

Semesterledighet till korttidsanställda:

- Rätten till ledighet omfattar även korttidsanställda, men avtal kan liksom idag träffas för de med kortare anställningstid än tre månader om semesterersättning istället för lediga dagar.
- Semesterersättning ska **alltid** betalas och ska inte som nu förutsättas ingå i lönen.

Överföring av semesterförmåner:

- Korttidsanställda har också möjlighet att föra över sina intjänande semesterförmåner till annan anställning hos samma arbetsgivare. Detta under förutsättning att de ligger nära varandra med högst ett par veckors mellanrum.

Ändrad sysselsättningsgrad för sparade dagar:

- Sysselsättningsgraden **året närmaste före** det semesterår de tas ut gäller för alla sparade dagar oavsett tidigare sysselsättningsgrad fem år bakåt i tiden.

OBS! Branschavtalets regler ska gälla!

Semester som inte har kunnat läggas ut:

- Semesterdagar med semesterlön som inte har sparats och som inte har kunnat läggas ut under semesteråret, exempelvis på grund av sjukdom kan betalas ut kontant om dagarna överstiger 25 tillsammans med årets nya dagar.

Avtalsrörelsen 2010

Vi kommer att informera när årets förhandlingar har avslutats om alla förändringar som kan ha skett i branschavtalen. Löpande information på vår hemsida www.arbetsgivaralliansen.se

Inga förändringar just nu för bransch Vård och Omsorg samt Trossamfund och Ekumeniska Organisationer vars avtal gäller hela 2010.

Observera att ändringarna ännu inte förts in under respektive avsnitt!