

ståelse. **O**mvärldsorientering. Kunskap. Uppdraget. Sanningar. Förståelse. Omvärld

FOKUS


PROGRAMMET

dsorientering. Kunskap. Uppdraget. Sanningar. Förståelse. **O**mvärldsorientering.

Utveckla och förädla förståelse för sammanhang och omvärld.
Bygg en kunskapskultur som har modet att hålla fullt fokus på
uppdraget, på den innersta viljan.

Skapa förutsättningar för stabil och långsiktig verksamhet.
Kort sagt – ta del av sanningar, halvsanningar och rena påhitt
som det bästa sättet att utvecklas och utveckla.





På uppdrag av Trygghetsrådet TRS har IDEELL ARENA utvecklat ett skräddarsytt ledarskapsprogram för anställda som ansvarar för strategiska frågor i ideella och idéburna organisationer.

FOKUSPROGRAMMET är en del av TRS förebyggande verksamhet med kompetensutveckling för en hel bransch och syftar till att bidra till ökad långsiktig livskraft för de deltagande verksamheterna.

Sanningarna är många

Liksom myntet har de minst två sidor. I mötet med andra möts också olika sanningar. Möten som kan leda till ny förståelse, kunskap och till nya sanningar. Det är också en av huvudpoängerna med FOKUS-programmet. Med hjälp av akronymen FOKUS vill vi bidra till en ökad Förståelse, medveten Omvärldsorientering, belysning av aktuell Kunskap och forskning, problematisering av Uppdraget och därmed till mötet mellan ett antal olika Sanningar. Vi har skapat ett program där du som deltagare ges möjlighet att:

- pröva och ompröva dina tidigare erfarenheter, kunskaper och sanningar,
- möta och bemöta andra sanningar och andras perspektiv,
- öka din och din organisations förutsättningar när det gäller att skapa, vidmakthålla och utveckla en stabil och långsiktig verksamhet.

Ovanstående kan möjligen uppfattas som något abstrakt. En av poängerna med FOKUS-programmet är därför att du ska få med dig ett antal konkreta verktyg och arbetssätt när ord ska bli handling på hemmaplan. Du kommer i praktiska moment under hela programmets gång att få relatera till din egen organisation och än mer specifikt – din egen verksamhet och arbetssituation.

Syfte och teman

Syftet med FOKUS-programmet är att bidra till stabila och långsiktiga verksamheter. Utöver ovanstående kommer du bland annat att ges möjlighet till ökad kunskap om den ideella sektorn; dess särart, specifika förutsättningar och utmaningar. Denna fördjupade förståelse ska öka dina möjligheter att leda och utveckla din organisation.

I tider av till synes oändliga valmöjligheter och lockelser gäller det att fokusera. Vad vore ett FOKUS-program utan att göra just det? För att uppnå syftet med programmet väljer vi därför att hårdfokusera när vi i 2 avsnitt om 3 dagar vardera tar oss an följande teman:

Tema avsnitt 1:

Organisation och verksamhet – uppdrag, resurs och effekt

Tema avsnitt 2:

Människorna – kompetens, engagemang och roller

Avsnitt 1:

Organisation och verksamhet – uppdrag, resurs och effekt

Vi lever våra föreställningar. Föreställningar som bygger på både fakta och åsikter, förnuft och känsla. Avsnitt 1 inleds med att vi gemensamt frilägger den karta, den arena vi verkar inom. Vad är fakta, vad är tyckande? Vi identifierar också andra arenor vi på olika sätt har relationer med och som vi har att förhålla oss till. Begreppen särart och mervärde bearbetas och vi arbetar konkret med vad det innebär att leda med uppdraget i fokus. Och vad som står på spel om man förlorar detta fokus.

Avsnittet fortsätter med att utforska olika synsätt på de resurser som ska göra det möjligt att uppfylla uppdraget. Vidare diskuteras, bearbetas och reflekteras över vad som krävs för att skapa långsiktig finansiering samt hur organisationen kan mäta och rapportera effekt.

Avsnittets **syfte** är att:

- utforska ideella organisationers specifika och unika förutsättningar, för att därmed öka kompetensen när det handlar om att leda och styra en ideell organisation,
- utforska olika synsätt gällande vad som utgör en resurs och hur det kan tänkas påverka hur man uppfyller organisationens uppdrag samt diskutera vad som krävs för att skapa en långsiktig finansiering,
- reflektera över uppdragets betydelse för hur organisationen kan mäta och rapportera effekt.

Exempel på frågor som kommer att bearbetas:

- Hur kan vi förstå samhället i allmänhet och civilsamhället i synnerhet?
- Vad händer med civilsamhället när staten gör som marknaden?
- Uppdragssnurra, särart och mervärde – hur kan du ha nytta av modeller och begrepp?
- Hur kan vi möta omvärldens krav och förväntningar utan att tappa bort vår idé?
- Hur kan olika synsätt på vad som utgör en resurs påverka hur organisationens uppdrag uppfylls?
- Vad krävs av vem för skapa en långsiktig finansiering – med uppdraget i fokus?
- Varför överhuvudtaget rapportera effekt bortom resurs och aktiviteter – förhoppningar och fällor?

Medverkande

Tina Morad, verkställare, Refugees Welcome Stockholm

Erik Sjöstrand, doktorand vid Handelshögskolan Stockholm

Susanna Alexius, ekonomie doktor i företagsekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm och Score

...förståelsen för rekryteringsprocesser för företag som av anställda.

Exempel på frågor som kommer att

- Hur ser engagemangets anatomi ut?
- Kompetensförsörjning och rekryterings-sätt kan jag och min organisation hantera?
- Resursen pengar spelar alltjämt en roll i kompetens i organisationen?
- Hur kan vi...

Avsnitt 2:

Människorna – kompetens, engagemang och roller

Om man gör som man alltid har gjort, kommer man att få det som man alltid har haft det. Ja, om världen står stilla alltså ... vilket den inte gör. En del människor engagerar sig på samma sätt som människor har engagerat sig i över hundra år. En hel del, fler och fler, engagerar sig eller skulle vilja engagera sig på andra sätt än de traditionella. Att leda ideellt engagemang är ett hantverk i sig. Ett hantverk som innehåller sina speciella utmaningar vad gäller saker som kompetensförsörjning, rekrytering och balansen mellan professionalitet och idealitet.

Det andra avsnittet fördjupar sig i det ledande hantverket. Vi kommer att möta och bearbeta ett antal utmaningar och tips för den som vill vara morgondagens eftertraktade arena för engagemang i kombination med strategier för att säkerställa att organisationen har tillgång till rätt kompetenser. Det handlar om medvetet HR-arbete i den ideella sektorn. Vi kommer att arbeta med strategier för att kanalisera det ideella engagemanget och vi kommer att arbeta med perspektiv på rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda.

Avsnittet **syfte** är att:

- utveckla strategier för rekrytering och kompetensförsörjning av frivilliga (ideella) såväl som av anställda,
- utveckla strategier för hur organisationen kan skapa och tillvarata engagemang,
- bearbeta och analysera förståelsen för rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda.

Exempel på frågor som kommer att bearbetas:

- Kompetensförsörjning och rekrytering, av ideella såväl som av anställda – på vilka sätt kan jag och min organisation bli vassare på det?
- Resursen pengar spelar alltjämt en stor roll – vad ställer det för speciella krav på kompetens i organisationen?
- Vad innebär högre krav och förväntningar på professionalitet för en organisation som till största delen består av ideella krafter?
- Hur ser engagemangets anatomi ut?
- Hur kan vi utveckla strategier som gör att vi än mer engagerar människor som delar vår idé, vilja och passion?
- Hur hanterar en modern ideell organisation roll-, ansvars- och arbetsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän?
- Vad krävs av organisationen och dess ledning för att möta och leda i skärningspunkten mellan krav och förväntningar och den ideella, demokratiska organisationens innersta väsen?

Medverkande

Johan Welander, Think and act

Johan von Essen, docent vid Ersta Sköndal högskola

Hanna Broberg, chefsstrateg, Akademikerförbundet SSR

Det praktiska

FOKUS-programmet är ett verksamhetsinriktat ledarskapsprogram.

Vem är du?

FOKUS-programmet är framtaget för anställda inom organisationer som är anslutna till Arbetsgivaralliansens branschavtal Ideella och Idéburna Organisationer. Deltagare som arbetar inom organisationer som är anslutna till Arbetsgivaralliansen får avgiften subventionerad av Trygghetsrådet TRS. Anställda inom KFO och IDEA och som är partners i IDEELL ARENA betalar full avgift.

Du är anställd, arbetar centralt eller regionalt på en arbetsplats med ca 10-50 anställda. Du har en ledningsfunktion och har ansvar eller delansvar för det långsiktiga, strategiska utvecklingsarbetet.

Vi vill att deltagarna möter kollegor från olika verksamhetsfält. Mångfalden främjar spänsten i utbytet och är en viktig förutsättning för dynamiska och genererande samtal. Det är en av programmets bärande kunskapskanaler.

Vi vill även uppmuntra till att delta med ett par deltagare från samma organisation i syfte att underlätta arbetet och de kommande etapperna på hemmaplan. I mån av plats är det möjligt att delta med fler än två personer från samma organisation. Vi har plats för 20 deltagare totalt.

Pedagogik

För att på bästa sätt anpassa programmets innehåll till din verklighet och dina behov, genomförs innan programstart intervjuer med samtliga deltagare. Kännetecknande för genomförandet är hög grad av deltagaraktivitet. Genom att tillämpa ett antal olika metoder och arbetssätt kommer du som deltagare att på egen hand, i mindre och större konstellationer att omsätta det teoretiska till det praktiska. Du förväntas dela med dig av dina erfarenheter i utbyte mot andras.

Du kommer att få uppgifter och uppdrag inför och efter respektive avsnitt.

Omfattning

De två avsnitten genomförs på internat under 3+3 dagar under en 6-veckorsperiod. Det första avsnittet genomförs på Bosön (Lidingö) den 18-20 januari 2017, det andra på Tollare folkhögskola den 1-3 mars 2017. Båda anläggningarna ligger strax utanför Stockholm.

Programledning

Ulrika Erksell och *Peter Olsen*, processledare vid IDEELL ARENA.



Deltagare som arbetar inom organisationer som är anslutna till Arbetsgivaralliansen får avgiften subventionerad av Trygghetsrådet TRS. Vid avbokning efter sista anmälningdag debiteras dock hela avgiften..

Anställda inom KFO och IDEA och som är partners i IDEELL ARENA betalar full avgift. Kostnadsfri avanmälan kan ske fram till sista anmälningdag. Vid senare avanmälan återbetalas inte programavgiften. Fakturering sker 6 veckor före programstart.

Kostnad

Deltagaravgiften är 20 000 kr.

Anmälan

Anmälningssida

Sista anmälningdag är den 15 november 2016

Kostnader för kost, logi och resor tillkommer för samtliga deltagare.

Kost/logi Bosön 3 dagar kostar 5.500:- kr per person.

Kost/logi Tollare folkhögskola 3 dagar kostar 3.000:- kr per person.

Trygghetsrådet TRS bokar logi för samtliga deltagare. För avbokning av kost och logi gäller respektive kursgårds avbokningsregler.

Mer information

Har du frågor och funderingar är du välkommen att kontakta Tommy Edlund, rådgivare på Trygghetsrådet TRS. Du är också välkommen att kontakta programledarna

Ulrika Erksell: ulrika.erksell@ideellarena.se eller 073-939 58 65

Peter Olsen: info@peterolsen.se eller 070-880 58 28



