

ORIGINAL

PROTOKOLL

Utskriftsdatum

Protokoll nr

Sida

1

2017-10-05

Sign

Sign

Sign

Sign

Ärende

Överenskommelse om löner och allmänna villkor m.m. för perioden 2017-10-01 – 2020-09-30 för branschen Trossamfund och Ekumeniska Organisationer hos Arbetsgivaralliansen

Tid

2017-08-31, 2017-09-14, 2017-09-25, 2017-09-26, 2017-09-29, 2017-10-05

Plats

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (Kommittén)

Vision

Akademikerförbunden

Svenska Kommunalarbetsförbundet

Protokollet justeras av

Jan-Eric Rönngren

Faraj Abuisseifan

Louisa Hegardt

Maria Hansson

Närvarande

För Kommittén:

Jan-Eric Rönngren

Jenny Stake Fredriksson (ej 26/9)

Anna Dicander

För Vision:

Faraj Abuisseifan

För Akademiker-
förbunden:

Louisa Hegardt

För Kommunal:

Maria Hansson

Lars Fischer (ej 31/8, 14/9, 29/9)

Jörgen Gustavsson (ej 31/8, 25/9, 26/9)

Catarina Sandberg (ej 31/8, 25/9, 26/9, 5/10)

Veronica Brcan (ej 31/8, 25/9, 26/9, 5/10)

§ 1

Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 1 oktober 2017 till och med 30 september 2020

Det tredje avtalsåret (1 oktober 2019 – 30 september 2020) kan sägas upp under förutsättning att avtalen för märkessättande förbund inom industrin sagts

PROTOKOLL

Utskriftsdatum

Protokoll nr

Sida

2

2017-10-05

Sign

Sign

Sign

Sign

upp. Sådan uppsägning ska ske senast den 30 april 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägning.

För tiden efter den 30 september 2020 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

§ 2 Omfattning

Överenskommelsen omfattar samtliga medlemmar i Bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

§ 3 Löneavtal

Kommittén och Vision, Akademikerförbunden samt Kommunal är överens om löneavtal för perioden 2017-10-01 – 2020-09-30 med tillägg och ändringar enligt bilaga 1.

§ 4 Allmänna anställningsvillkor – Branschavtal

Parterna är överens om att Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer förlängs att gälla under perioden 2017-10-01 – 2020-09-30 med tillägg och ändringar enligt bilaga 2.

§ 5 Lokala parter

Akademikerförbunden

Akademikerförbunden uppträder lokalt som en part genom Akademikerföreningen. Om Akademikerförening saknas uppträder Akademikerförbundet SSR som gemensam representant för Akademikerförbunden vid såväl lokala intresse- som rättstvisteförhandlingar som vid samverkansförhandlingar. Förhandlingar begärs av eller hos Akademikerförbundet SSR oberoende av om berörd arbetstagare är organiserad i förbundet eller inte. Motsvarande gäller vid den lokala löneprocessen. Lokala förhandlingar som enbart rör enskild arbetstagare sker med arbetstagarens fackförbund.

§ 6 Övriga avtal

Övriga avtal mellan parterna (framgår av förteckning i branschavtalet) gäller med respektive avtal angiven giltighets- respektive uppsägningstid.

§ 7 Värna kollektivavtalet

Parterna är överens om att aktivt värna och utveckla kollektivavtalet under avtalsperioden.

§ 8 Gäller endast arbete på Kommunals avtalsområde

PROTOKOLL

Utskriftsdatum

Protokoll nr

Sida

3

2017-10-05

Sign

Sign

Sign

Sign

För arbetsgivare med anställda eller före detta anställda som har blivit uppsagda på grund av arbetsbrist och som har företrädesrätt enligt 25 § lagen om anställningsskydd (LAS) gäller följande; Vid de tillfällen som arbetsgivaren har för avsikt att anlita ett bemanningsföretag för uppdrag längre än fem veckor, krävs en särskild överenskommelse med Kommunal före anlitandet.

§ 9 Avslut

Förhandlingarna förklarades avslutade 2017-10-05

Avtalet är preliminärt i avvaktan på formellt godkännande i de organisationer där så krävs samt Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

Vid protokollet



Jan-Eric Rönngren

Justeras



Jan-Eric Rönngren



Louisa Hegardt



Faraj Abuisseifan



Maria Hansson

Löneavtal 2017-2020

Avtalat löneökningstrymme

Löneöversyn

Arbetsgivaren ska genomföra löneöversyn per den 1 oktober 2017, 2018 och 2019.

Löneökningstrymme *Akademikerförbunden och*

Vision

Löneökningstrymmet är 2017, lägst 2,2 procent, 2018, lägst 2,0 procent och 2019, lägst 2,3 procent.

Kommunal

Ett löneökningstrymme 2017 om 543 kr per medlem i Kommunal, 2018 om 504 kr per medlem i Kommunal och 2019 om 592 kr per medlem i Kommunal räknas fram inför löneöversynen.

För deltidsanställd ska beloppen räknas ned i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Lägstlön

Efter avslutad löneöversyn den 1 oktober 2017 ska lägsta lön för arbetstagare som har fyllt 20 år och som är anställd för mer än tre månader vara 20 367 kr per månad vid heltid.

Efter avslutad löneöversyn den 1 oktober 2018 ska lägsta lön för arbetstagare som har fyllt 20 år och som är anställd för mer än tre månader vara 20 815 kr per månad vid heltid.

Efter avslutad löneöversyn den 1 oktober 2019 ska lägsta lön för arbetstagare som har fyllt 20 år och som är anställd för mer än tre månader vara 21 273 kr per månad vid heltid.

Avtalad lägstlön gäller inte Akademikerförbunden.

Lägstlönen gäller inte heller för ungdomsledare som är anställda för begränsad tid, när anställningen är ett led i utbildning eller av provokaraktär.

Retroaktiv omräkning

Under förutsättning att den lokala lönebildningen är avslutad senast den 28 februari 2018 görs inga retroaktiva omräkningar på utbetalade ersättningar eller gjorda avdrag. Sker den lokala lönebildningen efter dessa datum görs retroaktiv omräkning enligt nedan.

Övertid ersättning och dylikt

Övertid ersättningar ska omräknas retroaktivt med den genomsnittliga lönehöjningen för arbetstagare hos arbetsgivaren, såvida inte lokal överenskommelse träffas om att omräkningen ska ske individuellt för varje arbetstagare. Motsvarande gäller alla ersättningar som beräknas i relation till månadslönen, även semestertillägg.

Tjänstledighetsavdrag

Tjänstledighetsavdrag ska omräknas retroaktivt. Omräkningen ska ske individuellt.

Sjukavdrag m m



Sjukavdrag med mera ska omräknas retroaktivt. Omräkningen ska ske individuellt.

Vissa pensionsfrågor

Pensionsmedförande lönehöjningar

Om lönehöjning utges till arbetstagare som slutat sin anställning och som är pensionsberättigad, ska höjningen inte vara pensionsmedförande. Om anställningen har upphört på grund av pensionsfall ska emellertid lönehöjningen vara pensionsmedförande.

Anmälan om pensionsmedförande lön

Arbetsgivaren ska till Collectum alternativt KP såsom pensionsmedförande lön anmäla lönehöjning från och med den 1 oktober året för löneöversynen.

Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 1 oktober 2017 till och med den 30 september 2020.

Det tredje avtalsåret (1 oktober 2019 – 30 september 2020) kan sägas upp under förutsättning att avtalen för märkessättande förbund inom industrin sagts upp. Sådan uppsägning ska ske senast den 30 april 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägning.

För tiden efter den 30 september 2020 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Bilaga 2 till förhandlingsprotokoll TEO

Allmänna anställningsvillkor

§ 5 Arbetstid

Paragrafen tillförs nytt innehåll genom att nuvarande § 11 läggs in som ett nytt mom 3-10. Nuvarande § 12 blir ny § 6 och nuvarande § 13 blir ny § 7.

Konsekvensändringar i övrigt blir att nuvarande § 6, Semester, blir ny § 8, nuvarande § 7, Sjuklön, blir ny § 9, nuvarande § 8, Föräldralön, blir ny § 10, nuvarande § 9, Ledighet, blir ny § 11 och nuvarande § 10, Uppsägning, blir ny § 12. Nuvarande § 14, Giltighetstid, blir ny § 13.

Mom. 1 Arbetstid

Sista meningen stryks: ~~Arbetstidsbestämmelser för arbetstagare med reglerad arbetstid finn i 11-13 §§.~~

Momentet till förs en anmärkning:

Anmärkning

Parterna är överens om att friskvård bör stimuleras. Formerna för friskvård kan variera i lokala avtal eller i ensidiga utfästelser från arbetsgivaren.

Mom. 2 Förtroendearbetstid

Sjätte stycket, första meningen ändras:

”Arbetsgivare och arbetstagare ~~bör~~ ska minst varje kvartal stämma av att arbetstid och ledighet håller sig...”

§ 8 Föräldralön (§ 10 i det nya avtalet)

Andra stycket första meningen stryks ~~”En förutsättning för rätt till föräldralön från arbetsgivaren är att arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren eller hos annan arbetsgivare som varit bunden av detta avtal, under minst ett år i följd och att...”~~ och ersätts med texten: ~~”En förutsättning för rätt till föräldralön från arbetsgivaren är att arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren eller hos annan arbetsgivare som varit bunden av detta avtal, under minst sex månader i följd och att...”~~

§ 9 Ledighet (§ 11 i det nya avtalet)

Mom. 1 Ledighet med lön

Sista stycket stryks ”Med nära anhörig avses make/maka, barn, barnbarn, syskon, föräldrar och svärföräldrar. Med make/maka jämställs personer som arbetstagaren sammanlevt med under äktenskapsliknande förhållanden.” och ersätts med följande text: ” Med nära anhörig avses t. ex make/maka, registrerad parter, sambo, barn, barnbarn, föräldrar, syskon, svärföräldrar, mor- och farföräldrar.” Momentet tillförs även en anmärkning;

Anmärkning

”Arbetsgivaren bör upprätta riktlinjer för ledighet.”

§ 14 Giltighetstid (§ 13 i det nya avtalet)

Nuvarande giltighetstid ersätts med:

”Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2017 till och med den 30 september 2020.

Det tredje avtalsåret (1 oktober 2019 – 30 september 2020) kan sägas upp under förutsättning att avtalen för märkessättande förbund inom industrin sagts upp. Sådan uppsägning ska ske senast den 30 april 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägning.

För tiden efter den 30 september 2020 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.”