

Till Arbetsmarknadsdepartementet

A2021/01332

Arbetsgivaralliansen har genom remiss den 8 juni 2021 beretts tillfälle att avge yttrande över betänkandet En reformerad arbetsrätt (Ds 2021:17).

Arbetsgivaralliansen organiserar cirka 3200 arbetsgivare inom ideell och idéburen verksamhet. Vi har kollektivavtal inom följande branscher, Vård och Omsorg, Utbildning och Folkbildning, Upplevelse och Kultur, Trossamfund och Ekumeniska organisationer, TRIA-social tregrening i arbetslivet, Idrott samt Ideella och Idéburna organisationer. Vår särart är att vi har branschanpassade avtal och nära relationer med de fackliga motparterna. Vi är partipolitiskt och religiöst obundna.

Inledande synpunkter

Arbetsgivaralliansen ser positivt på en reformering av LAS så att lagen anpassas till dagens arbetsmarknad.

Arbetsgivaralliansen ser också positivt på att dessa frågor hanteras av arbetsmarknadens parter och inte av lagstiftning. Det hade dock varit önskvärt att arbetsgivarorganisationer utanför Svensk Näringsliv hade fått komma till tals i ett tidigare skede eftersom lagstiftningen nu kommer att bygga på en partsöverenskommelse som många fack och arbetsgivarorganisationer inte varit en del av då de valt att inte tillhöra någon huvudorganisation. Arbetsgivaralliansen är oroliga för att en centraliserad modell på sikt kan hota vår särart som fristående arbetsgivarorganisation.

Arbetsgivaralliansen är i stort positiv till utredningens olika förslag men vill lämna nedanstående synpunkter:

Sakliga skäl för uppsägning

Arbetsgivaralliansen är positiv till förändringar som syftar till att det blir lättare att förutse vad som krävs för giltig uppsägning av personliga skäl. Arbetsgivaralliansen är också positiv till att anställningen upphör vid uppsägningstiden utgång även om det uppkommer en tvist om uppsägningens giltighet. Dock ser Arbetsgivaralliansen en möjlig risk för ökat antal tvister i domstol, särskilt de första åren då ny praxis ska komma på plats.

Arbetsgivaralliansen är negativ till utredningens förslag att avvikelser endast får göras med stöd av kollektivavtal som slutits av en huvudorganisation då vi förhandlar med enskilda fackförbund och inte huvudorganisationer. Vi menar att mycket talar för att det i praktiken kommer bli svårt att göra avvikelser.

Skadestånden

Arbetsgivaralliansen anser att de av parterna i överenskommelsen föreslagna beloppen för allmänt skadestånd om 135 000 respektive 190 000 kronor är väl högt och att dessa skadestånd så som tidigare bör bestämmas av domstol.

Turordningsreglerna

Arbetsgivaralliansen är positiv till förslaget att arbetsgivare ska kunna undanta tre nyckelpersoner från turordningen vid arbetsbrist istället för tidigare två, samt att även medelstora och stora arbetsgivare har möjlighet att göra undantag.

Särskild visstidsanställning

Arbetsgivaralliansen är negativ till utredarens förslag att korta tiden för när en visstidsanställning övergår i en tillsvidareanställning från två år till ett år samt att mellanliggande dagar ska räknas in i konverteringstiden. Vi menar att det kommer bli administrativt besvärligt för både stora och små arbetsgivare att hålla ordning på tillåtna tidsintervall, vilket kan leda till fler korta visstidsanställningar och en ökad omsättning av visstidsanställda.

Ikraftträdande

Arbetsgivaralliansen anser att tidsramen 1 oktober 2022 är för kort, särskilt för oss som i dagsläget inte har något huvudavtal utan eventuellt ska hinna förhandla fram ett sådant.

Handläggare Maria Liljedahl, maria.liljedahl@arbetsgivaralliansen.se

Tel 0708-483284.