

# TRIA – 1 / 5 2023 och framåt

2023-03-24

Jonas Bergman & Anna Dicander

## Bakgrund

Huvudmannaförbundet och dess medlemmar gick in i Arbetsgivaralliansen 1 juli 2017 och bildade bransch TRIA. Branschens särart utgjordes av att dess medlemmar dels hade Medarbetareförbundet som part till de kollektivavtal som tecknades, dels hade vissa verksamheter vars medarbetare valt pensionslösningen Prometheus Understöds-kassa.

Prometheus avvecklades sedermera och medarbetarna fick istället SAF/LO-pensionsplanen med en extra avsättning om 0,5%.

# Huvudavtal

Ett huvudavtal är ett avtal som rör grundläggande relationer mellan avtalsparterna. Andra avtal mellan parterna, och mellan deras förbundsparter, utgår från huvudavtalet.

På arbetsmarknaden användes huvudavtal första gången som rubrik på det avtal som kom att bli känt som Saltsjöbadsavtalet. Det träffades 1938 mellan Svenska Arbetsgivareföreningen, SAF, i dag Svenskt Näringsliv, och Landsorganisationen, LO.

# Arbetsgivaralliansens huvudavtal

Arbetsgivaralliansen och PTK / LO tecknade ett huvudavtal om omställning och undantag från LAS som trädde i kraft 1 oktober 2022.

I samband med förhandlingarna om huvudavtalet stod det klart att PTK inte accepterade Medarbetareförbundet som part på huvudavtalet. Då detta skulle ha inneburit kraftigt försämrade villkor för Medarbetareförbundets medlemmar beslut förbundet frånträda som part på de två kollektivavtal som man hade med Arbetsgivaralliansen.

Utträde sker per 1 maj 2023.

# Konsekvenser

I och med att branschen TRIA upphör per 1/5 2023 sker följande förändringar för våra medlemmar vad gäller praktisk hantering av medarbetarnas pensioner, sjuklön och föräldralön:

- Pension faktureras framgent av Collectum enligt ITP 1-planen, försäkringarna fortsatt av Fora.
- Huvudmän som har tillhört branschen TRIA skall till Collectum betala in 0,5% utöver planen till medarbetarnas pension. Obs, detta faktureras inte per automatik utan var huvudman skall göra yllnadsinbetalning till Collectum.
- Huvudmännen ska ta fram en lista på eventuella sjukskrivna (per 1/5 2023) och sända den till Arbetsgivaralliansen för gruppansökan om kvarståenden till pensionsnämnderna.
- Sjuklön utgår framgent enligt det kollektivavtal ni kommer omfattas av (Bransch- och löneavtal Vård- och omsorg, Skola / Utbildning eller Ideella och idéburna organisationer). Huvudmannen betalar sjuklön under perioden dag 1 – 14 (med karensavdrag), därefter anmäler den sjuke sig till Försäkringskassan och huvudmannen gör sjukavdrag enligt bestämmelserna om sjukavdrag för dag 15 – 90 enligt respektive kollektivavtal.
- Föräldralön utges enligt respektive kollektivavtal.

Ring din rådgivare eller jouren!

Arbetsgivarjouren

Ring 010-288 15 00

eller e-posta

[svar@arbetsgivaralliansen.se](mailto:svar@arbetsgivaralliansen.se).

Öppettider för Arbetsgivarjouren är  
vardagar kl. 08.30 – 16.30 med  
lunchstängt kl. 11.30–12.30.