

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Överenskommelse mellan Arbetsgivaralliansens branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer och Fastighetsanställdas förbund rörande korttidsarbete

Parter: Arbetsgivaralliansens branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer  
Fastighetsanställdas förbund

Närvarande:

för Arbetsgivaralliansen: Hans-Göran Elo

för Fastighetsanställdas förbund: Joakim Oscarsson

---

Med anledning av den allvarliga situation som till följd av coronapandemin uppstått på den svenska arbetsmarknaden har Arbetsgivaralliansens branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer och Fastighetsanställdas förbund träffat överenskommelse om så kallat korttidsarbete.

- § 1 Parterna är överens om att korttidsarbete kan ske på rubricerade avtalsområden med verkan från och med denna dag.
- § 2 Avtal om korttidspermittering förutsätter lokal överenskommelse. De centrala parternas avsikt är att samtliga företag på avtalsområdena kan sluta avtal i enlighet med den mall för lokala avtal som utgör **bilaga 1** i denna överenskommelse. Andra lokala överenskommelser om korttidspermittering kräver centralt godkännande.
- § 3 Semester och semesterintjänande påverkas inte av detta avtal utan följer av kollektivavtal och lag.
- § 4 Denna överenskommelse gäller tillsvidare och kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid.

Vid protokollet, Stockholm den 19 mars 2020

Hans-Göran Elo  
Arbetsgivaralliansen

Joakim Oscarsson  
Fastighetsanställdas förbund

## Bilaga. 1

Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Parter: Organisation, organisationsnummer  
Fastighetsklubben/Fastighets region XX

Närvarande: Företaget  
XX

Arbetstagarparten  
NN

1. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.
2. Parterna överenskommer att arbetstagarna enligt bilagda förteckning får minskad arbetstid under tiden XX (datum) till och med YY (datum) i en omfattning som anges i nämnda bilaga. Olika nivåer kan gälla för olika arbetstagare. Möjliga nivåer är förnärvarande:
  1. 20 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 4 procent,
  2. 40 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 6 procent, eller
  3. 60 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 7,5 procent.
3. Denna överenskommelse har samma varaktighet som den centrala överenskommelsen mellan Arbetsgivaralliansens branschkommittéer och Fastighetsanställdas förbund.

Plats och datum

XX  
Företaget

NN  
Fastighetsklubben/Fastighets region XX

