

## Överenskommelse

Parterna Medarbetareförbundet (MeF) och Arbetsgivaralliansen reviderar den överenskommelse som träffades den 14 april 2020, bl. a. med anledning av ändringar i lagstiftningen om korttidsarbete, och förlänger överenskommelsen till och med 30 juni 2021, enligt Bilaga 1.

Avtalet avser verksamheter och anställda som omfattas av kollektivavtalen: TRIA-Vård och omsorg, TRIA-Skola/Utbildning samt TRIA- Ideella och Idéburna Organisationer.

Om fråga uppstår lokalt om huruvida lagstiftningen gäller för ett visst företag, verksamhet, förening eller medarbetare ska frågan hänskjutas till centrala parter för skyndsam hantering.

Stockholm den 17 december 2020

Parter



Per Hallström  
Medarbetareförbundet (MeF)



Jenny Stake Fredriksson  
Arbetsgivaralliansen

## Bilaga 1

### Avtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas med de procentsatser som gäller, vid var tid gällande, enligt lagen om korttidsarbete.
- Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de steg sänkas med den procentsats som korttidsarbetet omfattar. Lokala parter kan inte överenskomma om andra procentsatser än vad som framgår av lagen.
- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka medarbetare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbete ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas.
- Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En lokal överenskommelse om korttidsarbete upphör efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.
- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet med de procentsatser för korttidsarbete som gäller ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
- § 8 En medarbetare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. Huvudmannen är då skyldig att utge lön enligt 12 § lagen om anställningsskydd även om huvudmannen erhåller stöd under korttidsarbetet.
- § 9 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.
- § 10 Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.
- § 11 Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2021 om det inte sägs upp i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.