

## Förbundsavtal om korttidspermittering

(i enlighet med lag om statligt stöd vid korttidsarbete)

### § 1

Detta avtal avser korttidspermittering i enlighet med ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna till lagen (2020:000) om ändring i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete (nedan "lagens bestämmelser om korttidspermittering").

Avtalet avser verksamheter och anställda som omfattas av Arbetsgivaralliansens avtal Skola/Utbildning, Folkhögskola, Lisebergsavtalet, Trossamfund och Ekumeniska organisationer, Vård och Omsorg, TRIA samt Idrott (ridskolor samt golfklubbar).

### § 2

Detta avtal träder i kraft den 1 januari 2021.

### § 3

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokala överenskommelser.

Det ankommer på respektive arbetsgivare att kontrollera att förutsättningarna enligt lagen är uppfyllda.

### § 4

Genom lokal överenskommelse kan korttidspermittering tillämpas i enlighet med lagens bestämmelser om korttidspermittering och de olika steg för arbetsbefrielse och motsvarande lönesänkning som däri anges. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än de som anges för korttidspermittering i lagen om stöd vid korttidsarbete.

### § 5

Lokal överenskommelse ska reglera vilka arbetstagare som omfattas av korttidspermittering, under vilken tidsperiod korttidspermittering ska pågå och med vilken procentsats som arbetstiden för respektive arbetstagare ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i lagen om stöd vid korttidsarbete. Arbetstiden förläggs i enlighet med tillämpligt kollektivavtals reglering eller enligt lokalt arbetstidsavtal. Den lokala överenskommelsen ska också ange vilket eller vilka steg av korttidspermittering som parterna är överens om. Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i lagen om statligt stöd vid korttidsarbete uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska också framgå att och hur korttidspermittering kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Den lokala överenskommelsen om korttidspermittering är uppsägningsbar med sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

#### § 6

Utbetalning av lön och andra ersättningar ska fördelas jämnt per relevant löneperiod oavsett förläggningsen av korttidspermittering i de olika steg som anges i lagens bestämmelser om korttidspermittering.

Semester och semesterintjänande är oförändrade på grund av detta avtal och följer av semesterlagen och på arbetet tillämpligt kollektivavtal. Arbetstagares frånvaro på grund av korttidspermittering är semesterlönegrundande.

#### § 7

Korttidspermittering är inte tillåten under arbetstagares uppsägningstid.

#### § 8


Förhandlingar om korttidspermittering följer parternas gängse förhandlingsordningar per avtalsområde.

#### § 9

Denna överenskommelse gäller med 3 månaders uppsägningstid och längst till och med den 30 juni 2021.

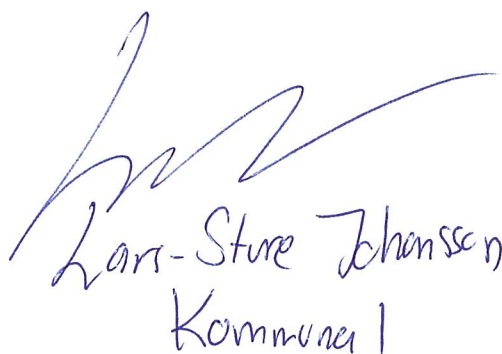
Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Stockholm 22 december 2020



Maria Liljedahl

Arbetsgivaralliansen



Lars-Sture Johansson  
Kommunen 1