

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Överenskommelse om prolongation av avtal om korttidsarbete för samtliga anställda som omfattas av kollektivavtalen mellan Arbetsgivaralliansen och Akademikerförbunden. Föregående avtal ingicks mellan parterna 2020-03-19 samt 2021-02-04.

Parter: Arbetsgivaralliansen
Akademikerförbunden

Datum: 2021-06-11.

§ 1 Prolongation

Regeringen har föreslagit att förlänga stödet för korttidsarbete från 1 juli 2021 till och med 30 september 2021. Mot bakgrund av detta enas parterna om att prolongera gällande avtal om korttidspermittering mellan parterna.

Vid tidpunkten för detta avtals undertecknande har regeringen lämnat förslag om att stödet ska förlängas med tre månader, till och med den sista september 2021. Förslaget väntas träda i kraft den 29 juni efter riksdagens godkännande. Mot denna bakgrund är parterna överens om följande.

Arbetsgivarens rätt att med stöd av denna överenskommelse sänka lön och arbetstid under perioden juli – september 2021 är villkorad av att regeringens förslag om förlängning genomförs. För det fall förslaget inte genomförs, eller genomförs i förändrat skick, upphör alltså denna rätt senast den sista juni 2021.

§ 2 Avtalsperiod

Denna prolongering gäller från och med 1 juli 2021 till och med 30 september 2021 och gäller under förutsättning att riksdagen beslutar anta regler som medger stöd vid korttidsarbete till och med den 30 september 2021.

§ 3 Ändring av lagstiftning eller annan författning

Skulle lagstiftning eller annan författning under avtalsperioden ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

§ 4 Lokala överenskommelser

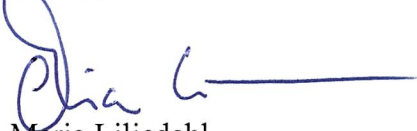
Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokala överenskommelser. Genom lokal överenskommelse kan korttidspermittering tillämpas i enlighet med lagens bestämmelser om korttidspermittering. Lokala parter som före 1 juni 2021 träffat avtal om korttidspermittering kan fortsätta ha dessa gällande.

§ 5 Avslutning

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet

Justeras



Maria Liljedahl
Arbetsgivaralliansen



Marcus Henningsson
Akademikerförbunden

PROTOKOLL

Ärende: Överenskommelse om förlängning av giltighet av centralt kollektivavtal av den 19 mars 2020 rörande korttidsarbete med statligt stöd ("Korttidsavtalet") m.m.

Parter: Arbetsgivaralliansen
Akademikerförbunden för avtalen:
Skola/Utbildning, Folkhögskola, Idrott, Upplevelse och Kultur, Ideella och Idéburna organisationer, Trossamfund och Ekumeniska organisationer, Vård och Omsorg.

Tid: 2021-02-04

Närvarande arbetsgivarpart: Maria Liljedahl

Närvarande arbetstagarpart: Roma Uddin, Naturvetarna undertecknar för Akademikerförbunden

Justeringsmän: Roma Uddin

§ 1 Med anledning av den allvarliga situationen som till följd av Coronapandemin uppstått på den svenska arbetsmarknaden har Arbetsgivaralliansen och Akademikerförbunden ("Parterna") den 19 mars 2020 träffat kollektivavtal om korttidsarbete med statligt stöd (Korttidsavtalet). Den 24 mars träffade parterna en tilläggsöverenskommelse, avseende korttidsarbete under arbetstagares uppsägningstid, genom vilken § 8 i Korttidsavtalet erhöll ny lydelse (Tilläggsöverenskommelsen). Korttidsavtalet och Tilläggsöverenskommelsen gäller till den 31 december 2020.

§ 2 Mot bakgrund av ovanstående träffar parterna överenskommelse om att förlänga Korttidsavtalets giltighetstid till och med den 30 juni 2021, med den justeringen att per den 1 januari 2021 erhåller 4 och 7 §§ den lydelse som framgår av bilaga 1. Korttidsavtalet har därmed från och med den 1 januari 2021 den lydelse som framgår av bilaga 1.

Parterna kommer vidare överens om att förlänga Tilläggsöverenskommelsens giltighetstid till och med den 30 juni 2021. 8 § i Korttidsavtalet har under Tilläggsöverenskommelsens giltighetstid den lydelse som framgår av Tilläggsöverenskommelsen.



§ 3 Korttidsavtalet jämte Tilläggsöverenskommelsen reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om stöd vid korttidsarbete avses även sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller övergångsbestämmelser till aktuell lag eller i särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete.¹

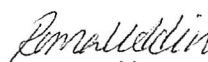
Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet jämte Tilläggsöverenskommelsen är parterna överens om att genomföra anpassningar till sådana förändringar. Parterna är även överens om att följa det som kommer fram från förhandlingarna gällande ITP sjuklön mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

§ 4 Förhandlingen avslutades.

Vid protokollet

Justeras

Maria Liljedahl


Roma Uddin

¹ Med särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete avses sådan tillfälligt gällande lagreglering av vissa frågor rörande korttidsarbete som införs i ifrån lag om stöd vid korttidsarbete fristående lag, t.ex. på sätt som föreslås i Finansdepartementets promemoria Fi2020/0472.



BIL 1 - FÖRBUNDSAVTAL OM KORTTIDSARBETE MED STATLIGT STÖD

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 16 mars 2020.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Skulle lagen om stöd vid korttidsarbete ändras så att arbetsbefrielsen eller arbetstidsminskningen kan fastställas med en annan procentsats av arbetstagarens gällande arbetstidsmått äger lokala parter rätt att träffa överenskommelse om sådan minskning på sätt som följer av lagen.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.



RU

ML

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan. Om arbetsgivaren anordnar kompetensinsatser under den arbetsbefriade tiden och vill ha ersättning från staten för kostnader för insatsen ska de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

Anmärkning

Kompetensinsatser är, enligt i Budgetproposition för 2021 presenterat förslag till lag om ändring i lagen om stöd vid korttidsarbete, en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en arbetstagare.

- § 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne². De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

Anmärkning

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid så gäller följande:

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete, ska i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som gäller enligt § 4 ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela sin lön under uppsägningstiden.

² Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.



RU

HL

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.



ku

ML

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Överenskommelse mellan Arbetsgivaralliansens branschkommitté
Upplevelse och Kultur och Akademikerförbunden rörande
korttidsarbete

Parter: Arbetsgivaralliansens branschkommitté Upplevelse och Kultur
Akademikerförbunden

Närvarande:

för Arbetsgivaralliansen: Maria Liljedahl

för Akademikerförbunden: Terése Wikström

Med anledning av den allvarliga situation som till följd av coronapandemin uppstått på den svenska arbetsmarknaden har Arbetsgivaralliansens branschkommitté Upplevelse och Kultur och Akademikerförbunden träffat överenskommelse om så kallat korttidsarbete.

§ 1 Arbetsgivaralliansens branschkommitté Upplevelse och Kultur och Akademikerförbunden är överens om ett nytt avtal om korttidsarbete med den lydelse som följer av bilaga 1.

Avtalet blir gällande på avtalsområdet genom antagande. Ett antagande får inte innehålla materiella avvikelser från överenskommelsen avseende annat än vad som överenskommelsen medger eller i enlighet vad parterna i denna överenskommelse i särskilda fall medger.

§ 2 Denna överenskommelse gäller till den 31 december 2020. De avtal som med stöd av denna överenskommelse antas, gäller även de till och med den 31 december 2020.

Parterna är överens om att för de fall situationen med coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelse om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.



§ 3 Parterna ska under detta avtals giltighet bedriva arbete rörande de avtalade försäkringssystemen i syfte att anpassa dessa till eventuella korttidsavtal som kan träffas mellan parterna bortom den 31 december 2020.

Parterna konstaterar att överenskommelse träffats mellan Svenskt Näringsliv och PTK om ändring i ITP-avtalets s.k. lönekapningsregler i samband med korttidsarbete med statligt stöd.

Vid protokollet
Stockholm den 25 mars 2020

Maria Liljedahl
Arbetsgivaralliansen

Terése Wikström
Akademikerförbunden

