

Överenskommelse

Parterna Vision och Arbetsgivaralliansen reviderar den överenskommelse som träffades den 20 mars 2020 med anledning av ändringar i regelverket om korttidsarbete enligt Bilaga 1.

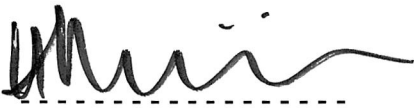
Avtalet avser verksamheter och anställda som omfattas av kollektivavtalen Trossamfund och Ekumeniska organisationer, Vård och Omsorg, samt Utbildning/Folkbildning.

Om fråga uppstår lokalt om huruvida lagstiftningen gäller för ett visst företag, verksamhet, förening eller arbetstagare ska frågan hänskjutas till centrala parter för skyndsamt hantering.

Parterna är överens om att anpassa avtalet om reglering av ITP sjuklön mellan Svenskt Näringsliv och PTK ändras så det påverkar detta avtal.

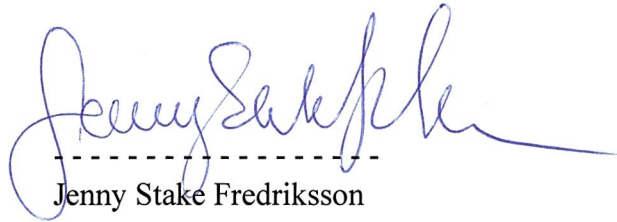
Stockholm den 17 december 2020

Parter



Heidi Nousiainen

Vision



Jenny Stake Fredriksson

Arbetsgivaralliansen

Bilaga 1

Avtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete.

- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas med de procentsatser som gäller, vid var tid gällande, enligt lagen om korttidsarbete.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de steg sänkas med den procentsats som korttidsarbetet omfattar. Lokala parter kan inte överenskomma om andra procentsatser än vad som framgår av lagen.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbete ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En lokal överenskommelse om korttidsarbete upphör efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet med de procentsatser för korttidsarbete som gäller ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
- § 8 En arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. Arbetsgivaren är då skyldig att utge lön enligt 12 § lagen om anställningsskydd även om arbetsgivaren erhåller stöd under korttidsarbetet.
- § 9 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.
- § 10 Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.
- § 11 Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2021 om det inte sägs upp i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Lokalt protokoll om korttidspermittering med statligt stöd

Parter: Verksamhet xx (organisationsnummer)

Förbund: Vision

Närvarande: Arbetsgivarparten:
Arbetstagarparten:

Datum: 2021-xx-xx

1. Detta avtal avser lokal överenskommelse om korttidspermittering med statligt stöd.
2. Till denna överenskommelse skall biläggas förteckning/förteckningar över vilka anställda som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd under respektive avtalsperiod.
3. Genom denna lokala överenskommelse sänks anställdas arbetstid och ordinarie lön temporärt enligt Regeringens beslut om korttidspermittering.
4. Parterna överenskommer att arbetstagarna får minskad arbetstid under nedan angivna avtalsperioder i en omfattning som anges i respektive nämnda bilaga. Olika nivåer kan gälla för olika arbetstagare. Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete ("korttidsarbetslagen") och lagen (2021:54) om stöd vid korttidsarbete i vissa fall ("korttidsarbetslagen 2021") som trädde ikraft den 15 februari 2021 med retroaktiv verkan från den 1 december 2020. Dessa nivåer är enligt följande:

20 procent av ordinarie arbetstid; löneminskning 4 procent

40 procent av ordinarie arbetstid; löneminskning 6 procent

60 procent av ordinarie arbetstid; löneminskning 7,5 procent

80 procent av ordinarie arbetstid; löneminskning 12 procent

80 procent av ordinarie arbetstid; löneminskning 12 procent (för tiden 1 jan – 30 april 2021 eller till och med det datum som Riksdagen beslutar att stöd kan utges till 80 procent.)

5. Parterna är införstådda med att den del av kostnaden för arbetstidsminskningen som staten står för skiljer sig åt mellan perioderna 1 december 2020 – 30 april 2021 ("Period 1") och 1 maj - 30 juni 2021 ("Period 2") (se tabeller nedan under punkterna 3.3 och 3.4). En avtalsperiod kan därför inte sträcka sig över månadsskiftet mellan Period 1 och Period 2.

Avtalsperiod 1

Parterna är överens om en arbetstidsminskning om procent av ordinarie arbetstid, från och med xxxx-xx-xx till och med xxxx-xx.xx, i enlighet med nivå i bilaga 1.

Avtalsperiod 2

Parterna är överens om en arbetstidsminskning om procent av ordinarie arbetstid, från och med xxxx-xx-xx till och med xxxx-xx.xx, i enlighet med nivå i bilaga 2.

Avtalsperiod 3

Parterna är överens om en arbetstidsminskning om procent av ordinarie arbetstid, från och med xxxx-xx-xx till och med xxxx-xx.xx, i enlighet med nivå i bilaga 3.

6. Arbetstiden förläggs i enlighet med tillämpligt kollektivavtals reglering eller enligt lokalt arbetstidsavtal.
7. Semester och semesterintjänande påverkas inte av detta avtal utan följer av kollektivavtal och lag.
8. Arbetstagare som är under uppsägningstid kan komma att omfattas av korttidsarbete. För sådan arbetstagare ska, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Lönesänkningar som följer av punkt 4 ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av kollektivavtal och det ordinarie anställningsavtalet.
9. Av denna lokala överenskommelse ska det framgå att och hur korttidspermittering kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar.
10. Korttidsarbetet kan snabbt behöva avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Denna överenskommelse om korttidsarbete kan därför upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Ifall dessa förutsättningar förändras och arbetsgivaren behöver ändra omfattningen av korttidspermitteringen så skall arbetsgivaren till berört förbund skicka in en ny bilaga enligt punkt 4 i detta avtal, när bilagan är undertecknad av berört förbund så anses den utgöra en ny lokal överenskommelse med samma innehåll som detta avtal.
11. Denna överenskommelse är giltig fr o m 2020-xx -xx och kan sägas upp med en uppsägningstid sju (7) dagar.

Vid protokollet

Justeras

BILAGA 1 Till lokal överenskommelse kom korttidspermittering

Företagets namn		Avtalsperiod	Organisationsnummer	Arbetsställe /ort			
LISTA ANSTÄLLDA		Gäller fr.o.m.:		T.o.m.:			
Namn	Personnummer	Tjänstetitel	Ordinarie sysselsättningsgrad	Minskad arbetstid	Minskad lön	Nuvarande lön / månad	Permitteringslön / mån
Förnamn Efternamn			%	%	%	kr	kr

Vid protokollet	Justeras
Namn	Namn
Arbetsgivare	Vision

<u>INFO</u>	Minskad Arbetstid	Minskad lön
Alternativ 1:	20%	4%
Alternativ 2:	40%	6%
Alternativ 3:	60%	7,5%
Alternativ 4:	80 %	12 %