# Lokalt överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd

**§ 1** Detta lokala avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete samt med stöd av det centrala avtalet mellan Unionen och Arbetsgivaralliansen.

**§ 2** Genom denna lokala överenskommelse om korttidsarbete införs korttidsarbete enligt bilaga 1. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla antingen med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått.

För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

**§ 3** Utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

**§ 4** Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

**§5** Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Ort datum

Arbetsgivarpart Arbetstagarpart

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Bilaga 1***

*I denna bilaga ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.*

*Korttidsarbete behöver inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om (20,40,60).*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **arbetstagare** | **enhet** | **funktion** | **period**  **från - till** | **mått arbetsbefrielse** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |